

INSTITUTO INTERAMERICANO DE CIENCIAS AGRICOLAS DE LA OEA
CENTRO INTERAMERICANO DE DESARROLLO RURAL Y REFORMA AGRARIA
PROGRAMA NACIONAL DE CAPACITACION AGROPECUARIA

MINISTERIO DE AGRICULTURA DE COLOMBIA
REUNION EJECUTIVA SOBRE ASISTENCIA TECNICA

Documento de Trabajo 3

78m 1973

Bogotá, Abril 25, 26 y 27, 1973

NOTA:

El presente documento complementa la información contenida en el "Documento de Trabajo 1" y se refiere a la definición de los programas existentes relacionados con Asistencia Técnica, Extensión Rural, Fomento Agrícola, Desarrollo Rural, sus objetivos y funciones.

2004

of the various other members of the family. In the
case of the various other members of the family, the
various other members of the family were not
included in the various other members of the family.

FEDERACION NACIONAL DE ALGODONEROS

Definición de programas existentes relacionados con Asistencia Técnica, etc.

En Asistencia Técnica, servicio que reciben los cultivadores de algodón, el objetivo principal es tratar de obtener una buena producción a costos mínimos posibles, a través de visitas periódicas del Ingeniero Agrónomo y en las cuales asesora directamente al agricultor en los siguientes aspectos:

1. Preparación del suelo.
2. Calibración de maquinaria agrícola.
3. Aplicación de herbicidas.
4. Aplicación de fertilizantes.
5. Ejecución de prácticas agronómicas.
6. Control de plagas.

este último (control de plagas) ocupa la mayor parte de tiempo del Ingeniero Agrónomo.

A. Principales logros obtenidos en el cumplimiento de los objetivos e identificación de las variables que han influido en ello.

Se ha logrado lo siguiente:

1. Convencimiento de un buen porcentaje de los agricultores sobre la necesidad de este servicio.
2. Mejor aplicación de algunas prácticas culturales, tales como: aplicación de herbicidas, fertilizantes, insecticidas, etc., y ejecución oportuna de algunas labores tales como: deshierbas, raleos, aporques, recolección y otras.
3. Parcialmente se han logrado disminuciones en el número de aplicaciones de insecticidas y uso racional de los productos. No obstante, esto cada vez se está logrando menos y lo cual se puede deber a lo siguiente:
 - a. Resistencia de las especies plagas a los insecticidas.
 - b. Malas aplicaciones.
 - c. Criterio no unificado entre los técnicos para ejecutar programas de control de plagas.

This One



9FCB-4KS-L491

Digitized by Google

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author details the various methods used to collect and analyze the data. This includes both primary and secondary data collection techniques. The primary data was gathered through direct observation and interviews, while secondary data was obtained from existing reports and databases.

The third section describes the statistical analysis performed on the collected data. This involved using various statistical tests to determine the significance of the findings. The results indicate that there is a strong correlation between the variables being studied, which supports the initial hypothesis.

Finally, the document concludes with a summary of the key findings and their implications. It suggests that the current study provides valuable insights into the phenomenon being investigated and offers several recommendations for future research. The author also acknowledges the limitations of the study and expresses gratitude to the participants and the funding organization.

- d. Control de plagas ejecutado exclusivamente en base a compuestos químicos.
- e. Influencia de productores y vendedores de insecticidas sobre el agricultor y el Ingeniero Agrónomo.

B. Principales limitantes para el cumplimiento de los objetivos

Anotados parcialmente en el numeral anterior y además:

- 1. Baja remuneración del Asistente Técnico.
- 2. Visitas periódicas demasiado dilatadas.
- 3. Pérdida de tiempo por la forma actual de ejecutar las inspecciones o visitas.
- 4. Falta de asesoría adecuada al Asistente Técnico.
- 5. Oposición del agricultor para realizar algunas prácticas.

C. Sugerencias sobre aspectos de interés que se deben tratar en la Reunión

- 1. Forma como se ejecuta la Asistencia Técnica.
- 2. Preparación que debe tener el Asistente Técnico.
- 3. Supervisión estatal de la Asistencia Técnica.
- 4. Asistencia Técnica Estatal.
- 5. Solución a los problemas de la aplicación de insecticidas.
- 6. Influencia no conveniente de productores y vendedores de plaguicidas sobre el agricultor.
- 7. Unificación de criterios, para programas de Asistencia Técnica, de los Ingenieros Agrónomos.
- 8. Planes pilotos de Asistencia Técnica y Control Integrado.
- 9. Programas de Interventoría a la Asistencia Técnica por entidades gremiales.
- 10. Asesoría estatal y gremial que debe prestarse al Asistente Técnico.

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes the need for transparency and accountability in financial reporting. The text outlines various methods for tracking expenses and revenues, including the use of spreadsheets and specialized accounting software. It also highlights the role of internal controls in preventing fraud and ensuring the integrity of the data.

The second section focuses on the analysis of financial statements. It provides a detailed explanation of the balance sheet, income statement, and cash flow statement. The author discusses how these statements can be used to assess the financial health and performance of an organization. Key ratios and metrics are introduced, and their significance is explained. The text also addresses common challenges in financial analysis and offers practical solutions.

The third part of the document deals with budgeting and forecasting. It explains how to develop a realistic budget and how to use it as a tool for managing resources. The author discusses the importance of regular monitoring and adjustment of the budget. Forecasting techniques are also covered, including trend analysis and regression models. The text provides examples of how budgeting and forecasting can be applied in different business contexts.

The final section discusses the role of financial management in strategic planning. It explains how financial data can be used to inform decision-making and to identify opportunities for growth. The author emphasizes the importance of aligning financial goals with the overall business strategy. Practical tips are provided for integrating financial management into the strategic planning process.

GOBERNACION DE ANTIOQUIA SECRETARIA DE AGRICULTURA Y FOMENTO

Introducción

La Secretaría de Agricultura y Fomento de Antioquia, que viene laborando desde 1929, funciona como tal hace veintiseis años y es la entidad promotora del desarrollo en el Departamento.

En la actualidad cuenta con aproximadamente seiscientos funcionarios entre profesionales, expertos, prácticos, auxiliares de estadística, promotores de acción comunal y cooperativismo, mejoradoras de Hogar, administradores de sucursal, secretarias, auxiliares de caja y contabilidad, almacenistas, contador, cajero y obreros, oficiales de hornos panaderos y gañanes.

Los profesionales son actualmente noventa y tres.

Tiene ocho Centros Regionales, con un total de cuarenta y dos oficinas, por lo que la mayoría de su personal tiene sede fuera de Medellín.

Su principal actividad la ejerce prestando asistencia técnica a los créditos de Caja Agraria (Convenio firmado en 1971) Cooperativa Lechera, INCORA, CECORA, etc..

En la búsqueda de una mejor utilización de los limitados recursos humanos, se ha venido adoptando la política de trabajar con grupos, para así llegar a un mayor número de campesinos, sistema éste que ha tenido amplia acogida entre los campesinos, hasta el punto que en los últimos años las actividades se han duplicado.

El mayor grupo organizado por la suma adquirida es el del municipio de Argelia, aproximadamente con \$ 1.000.000,00 y que agrupa a veintitres campesinos y se espera que anualmente se sacrifiquen mil seiscientos cerdos de dicha explotación.

Se trabaja en doce programas específicos, bajo la dirección técnica de un especialista de campo, quien es orientador de su área a nivel departamental.

Programas Existentes

A. Productividad Ganadera

1. Programa de Pastos y Forrajes.
2. Programa de Ganado de Carne .
3. Programa de Ganado de Leche y Registro Lechero.

The first of these was the establishment of the first public school in the city, in 1630. This was the first of a long line of schools that have since been established in the city, and which have played a vital part in the education of the people of Boston.

The second of these was the establishment of the first public library in the city, in 1630. This was the first of a long line of libraries that have since been established in the city, and which have played a vital part in the education of the people of Boston.

The third of these was the establishment of the first public hospital in the city, in 1630. This was the first of a long line of hospitals that have since been established in the city, and which have played a vital part in the care of the sick and the aged.

The fourth of these was the establishment of the first public workhouse in the city, in 1630. This was the first of a long line of workhouses that have since been established in the city, and which have played a vital part in the care of the poor and the destitute.

The fifth of these was the establishment of the first public almshouse in the city, in 1630. This was the first of a long line of almshouses that have since been established in the city, and which have played a vital part in the care of the poor and the destitute.

The sixth of these was the establishment of the first public prison in the city, in 1630. This was the first of a long line of prisons that have since been established in the city, and which have played a vital part in the punishment of the criminal.

The seventh of these was the establishment of the first public workhouse in the city, in 1630. This was the first of a long line of workhouses that have since been established in the city, and which have played a vital part in the care of the poor and the destitute.

4. Programa de Industrias Menores.
5. Programa de Inseminación Artificial.

B. Recursos Naturales

6. Programa de Recursos Naturales.

C. Productividad Agrícola

7. Programa de Caña de Azúcar e Industria Panelera.
8. Programa de Maíz, Frijol y Yuca.
9. Programa de Papa y Hortalizas.
10. Programa de Frutales.

D. Educación Agropecuaria

11. Programa de Cooperativismo y Acción Comunal.
12. Programa de Mejoramiento de Hogar.

E. Principales limitantes para el cumplimiento de los objetivos, si es el caso.

1. El principal limitante para cumplir los objetivos de la Secretaría de Agricultura y Fomento de Antioquia es la falta de recursos económicos, especialmente la carencia de transporte adecuado.

La Secretaría tiene una magnífica imagen, ya que los campesinos creen en nuestro personal técnico y por lo tanto mientras algunas oficinas de Técnicos Agropecuarios permanecen con su personal y los vehículos parqueados, es satisfactorio ver como los profesionales y demás personal de la Secretaría de Agricultura se movilizan en incómodas líneas de transporte.

2. Conceptuamos en cuanto a la Asistencia Técnica Pecuaria de nivel nacional que el principal limitante ha sido la pésima reglamentación ya que inicialmente se obligaba al ganadero a contratar un mínimo de doce visitas al año, a fincas de ganado de ceba cuando aún no se había vendido la idea de que la Asistencia Técnica es una inversión y no un gasto, y cuando ni siquiera existía en el país el personal técnico suficiente para atender la totalidad de los créditos. Este hecho formó una imagen negativa ante los ganaderos, quienes con sobrada razón no veían justificable doce visitas al año para novillos en ceba. Inclusive las actuales seis visitas al año, en muchos casos resulta no sólo gravoso sino innecesario. En la actualidad con un crédito de \$ 100.000,00 se compran 25 novillos (flacos de 3 años-Feria de

The following table shows the results of the survey conducted in the year 2010. The data is presented in the form of a table with columns for the different categories and rows for the various items. The table is as follows:

Category	Item	Value
Category 1	Item 1.1	12.5
	Item 1.2	15.0
	Item 1.3	18.0
	Item 1.4	20.0
Category 2	Item 2.1	10.0
	Item 2.2	12.0
	Item 2.3	14.0
	Item 2.4	16.0
Category 3	Item 3.1	8.0
	Item 3.2	10.0
	Item 3.3	12.0
	Item 3.4	14.0
Category 4	Item 4.1	6.0
	Item 4.2	8.0
	Item 4.3	10.0
	Item 4.4	12.0

The data shows that the values generally increase from left to right within each category, and decrease from top to bottom across categories. The highest value recorded is 20.0, and the lowest is 6.0.

Medellín - Abril 4/73), este señor deberá pagar seis visitas a un Médico Veterinario, donde los sólo pasajes de Medellín a Caucaasia cuestan \$2.400,00 al año.

3. En cuanto a la Asistencia Técnica Agrícola en Antioquia debido a la pequeña área cultivada, se hace imposible que un Ingeniero Agrónomo ajuste el número de hectáreas que le proporcione un ingreso decoroso, argumento que justifica la institucionalización de la Asistencia Técnica bien reglamentada y la cual podría contar con profesionales oficiales de medio tiempo, tal como en el caso de los Médicos y Odontólogos del I.C.S.S., del Servicio Seccional de Salud, etc., .

F. Sugerencias

1. Definir Programas: Los objetivos de las distintas Instituciones Nacionales de acuerdo con cada Departamento. Es que los Institutos Nacionales se planean desde Bogotá, desconociendo la realidad de cada uno de los Departamentos y como los Gerentes Regionales no tienen ninguna autonomía, ya que más poder tiene un funcionario de 4a. ó 5a. categoría en Bogotá, que un Gerente Regional, los distintos Institutos no pueden adaptar sus programas a las necesidades locales y por lo tanto hay grandes desperdicios de recursos técnicos.

2. Coordinación de Actividades: Se da como ejemplo el caso en Antioquia, fincas de Puerto Berrío ó Caucaasia, donde la Asistencia Técnica Pecuaria es prestada por varias Instituciones como el Fondo Ganadero de Antioquia (el Departamento Técnico de esta Institución cuenta entre otros con 12 profesionales), Banco Ganadero, ICA, Secretaría de Agricultura, etc.

Cabe anotar aquí la magnífica Asistencia Técnica prestada por la Federación Nacional de Cafeteros a los cultivadores del grano, pero en esta misma Institución se advierte un total abandono de la Asistencia Técnica Pecuaria, a los usuarios del crédito para ganadería que con bajos intereses y plazo hasta de diez años, cuenta con un Médico Veterinario para toda Antioquia. Si no se justifica aumentar el número de profesionales, con la institucionalización de la Asistencia Técnica Pecuaria, los cafeteros podrían contratar la Asistencia Técnica con entidades como Secretaría de Agricultura, Fondo Ganadero, etc.

3. Consejo de Investigación y Desarrollo Agropecuario. Ante la inoperancia de los Consejos de Desarrollo Agropecuario, éstos deben ser sustituidos por otro más funcional y ya hemos sugerido al Ministerio de Agricultura que dichos consejos deben constar de ocho Miembros presididos por el Señor Gobernador así: El Secretario de Agricultura y Fomento (o Desarrollo), el Jefe de Planeación Departamental y seis personas idóneas nombradas por el Señor Gobernador, para período de dos años, preferiblemente entre Gerentes o Directores Regionales o catedráticos de Universidades y Facultades Agropecuarias.

Las seis personas mencionadas serán los Presidentes de cada uno de los siguientes Comités:

... ..

... ..

...

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

1. Comité de Agricultura
2. Comité de Ganadería
3. Comité de Recursos Naturales
4. Comité de Crédito
5. Comité de Mercadeo
6. Comité de Educación y Capacitación Agropecuaria

Estos Comités no podrán estar conformados por menos de cinco Miembros ni más de diez.

... 1910 ...
... 1911 ...
... 1912 ...
... 1913 ...
... 1914 ...
... 1915 ...
... 1916 ...
... 1917 ...
... 1918 ...
... 1919 ...
... 1920 ...
... 1921 ...
... 1922 ...
... 1923 ...
... 1924 ...
... 1925 ...
... 1926 ...
... 1927 ...
... 1928 ...
... 1929 ...
... 1930 ...
... 1931 ...
... 1932 ...
... 1933 ...
... 1934 ...
... 1935 ...
... 1936 ...
... 1937 ...
... 1938 ...
... 1939 ...
... 1940 ...
... 1941 ...
... 1942 ...
... 1943 ...
... 1944 ...
... 1945 ...
... 1946 ...
... 1947 ...
... 1948 ...
... 1949 ...
... 1950 ...
... 1951 ...
... 1952 ...
... 1953 ...
... 1954 ...
... 1955 ...
... 1956 ...
... 1957 ...
... 1958 ...
... 1959 ...
... 1960 ...
... 1961 ...
... 1962 ...
... 1963 ...
... 1964 ...
... 1965 ...
... 1966 ...
... 1967 ...
... 1968 ...
... 1969 ...
... 1970 ...
... 1971 ...
... 1972 ...
... 1973 ...
... 1974 ...
... 1975 ...
... 1976 ...
... 1977 ...
... 1978 ...
... 1979 ...
... 1980 ...
... 1981 ...
... 1982 ...
... 1983 ...
... 1984 ...
... 1985 ...
... 1986 ...
... 1987 ...
... 1988 ...
... 1989 ...
... 1990 ...
... 1991 ...
... 1992 ...
... 1993 ...
... 1994 ...
... 1995 ...
... 1996 ...
... 1997 ...
... 1998 ...
... 1999 ...
... 2000 ...
... 2001 ...
... 2002 ...
... 2003 ...
... 2004 ...
... 2005 ...
... 2006 ...
... 2007 ...
... 2008 ...
... 2009 ...
... 2010 ...
... 2011 ...
... 2012 ...
... 2013 ...
... 2014 ...
... 2015 ...
... 2016 ...
... 2017 ...
... 2018 ...
... 2019 ...
... 2020 ...
... 2021 ...
... 2022 ...
... 2023 ...
... 2024 ...
... 2025 ...

**INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO
I. C. A.**

DESARROLLO RURAL

A. Definición y Objetivos

La División de Desarrollo Rural ejecuta una de las funciones básicas del Instituto Colombiano Agropecuario -ICA-, como es la de contribuir al desarrollo del hombre, la familia y las comunidades campesinas, a través de la ejecución de programas en los campos agrícola, pecuario, infraestructura y organización y desarrollo de la comunidad.

La filosofía y política de la División de Desarrollo Rural se resume en los siguientes puntos:

1. La División constituye un instrumento de Desarrollo Rural que se orienta a ayudar a las familias y comunidades rurales a resolver sus problemas económicos y sociales a través del proceso enseñanza-aprendizaje, elemento acelerador del desarrollo. El objetivo fundamental es el desarrollo integral del hombre campesino, para que participe en forma más activa en su propio progreso, en el de su comunidad y en el de la nación como meta final.
2. Como uno de los instrumentos de desarrollo, la División se concibe dentro de un concepto de trabajo coordinada con otros mecanismos del desarrollo rural, tales como reforma agraria, crédito, mercadeo, investigación, provisión de insumos e instituciones que promuevan obras de infraestructura, etc. En realidad, el desarrollo rural debe basarse en un enfoque interinstitucional e interdisciplinario.
3. La División desarrolla su labor teniendo en cuenta las necesidades e intereses de su clientela, de acuerdo con la política agraria nacional.
4. La División trabaja preferentemente con las familias de medianos y pequeños recursos; esto es, con aquellas familias que por sus recursos no son sujetas de asistencia técnica particular.
5. La División basa su acción en una amplia y efectiva participación de los usuarios en el proceso educativo, planeación, ejecución y evaluación de las labores de desarrollo rural.
6. La metodología de la División de Desarrollo Rural se basa en factores económicos, sociales y culturales de las comunidades y familias campesinas. Los métodos utilizados serán aquellos que con un esfuerzo mínimo produzcan un impacto significativo en un gran número de personas, familias y comunidades. El trabajo con grupos ocupa papel preponderante en el trabajo de Desarrollo Rural.

THE HISTORY OF THE
CITY OF BOSTON

CHAPTER I

THE FIRST SETTLEMENT

The first settlement in Boston was made by a party of Englishmen, who, in the year 1630, sailed from England, and landed at the mouth of the harbor. They were accompanied by their families, and a large number of servants. The first landing was made at the point now called the North End, and the first house was built on the spot now called the Old State House.

The first church was built in the year 1630, and the first school was opened in the year 1631.

The first public library was established in the year 1630, and the first public school was opened in the year 1631. The first public hospital was founded in the year 1631, and the first public workhouse was established in the year 1632. The first public almshouse was founded in the year 1632, and the first public prison was established in the year 1633.

The first public library was established in the year 1630, and the first public school was opened in the year 1631. The first public hospital was founded in the year 1631, and the first public workhouse was established in the year 1632. The first public almshouse was founded in the year 1632, and the first public prison was established in the year 1633.

The first public library was established in the year 1630, and the first public school was opened in the year 1631. The first public hospital was founded in the year 1631, and the first public workhouse was established in the year 1632. The first public almshouse was founded in the year 1632, and the first public prison was established in the year 1633.

The first public library was established in the year 1630, and the first public school was opened in the year 1631. The first public hospital was founded in the year 1631, and the first public workhouse was established in the year 1632. The first public almshouse was founded in the year 1632, and the first public prison was established in the year 1633.

The first public library was established in the year 1630, and the first public school was opened in the year 1631. The first public hospital was founded in the year 1631, and the first public workhouse was established in the year 1632. The first public almshouse was founded in the year 1632, and the first public prison was established in the year 1633.

The first public library was established in the year 1630, and the first public school was opened in the year 1631. The first public hospital was founded in the year 1631, and the first public workhouse was established in the year 1632. The first public almshouse was founded in the year 1632, and the first public prison was established in the year 1633.

7. La labor de la División se desarrolla tomando la familia rural en forma integral. Se trabaja con el agricultor, el ama de casa y la juventud en proyectos que conlleven al mejoramiento de la explotación agrícola, pecuaria, el hogar y la comunidad.

8. La División desarrolla su trabajo en base a programas, planes de trabajo y proyectos a corto, mediano y largo plazo. Los programas, planes y proyectos son el resultado de una cuidadosa planeación que comprende colección sistemática de datos, estudio de problemas, fijación de prioridades, análisis de alternativas de acción, determinación de objetivos, participación de la comunidad rural, etc.

9. La División de Desarrollo Rural hace énfasis en el trabajo de campo, esto es, aquel que se ejecuta directamente con la clientela en la finca y en sus hogares.

10. La División de Desarrollo Rural conduce sus actividades a través de un equipo de trabajo situado a nivel local, el cual adelanta sus trabajos en forma coordinada e integral. Los funcionarios que constituyen el equipo se responsabilizan y contribuyen efectivamente a la realización del programa de la Agencia o Proyecto de Desarrollo Rural de la localidad.

11. El trabajo de la División de Desarrollo Rural se apoya en la asesoría de Especialistas en Materias Técnicas y en el trabajo coordinado con el personal de investigación del ICA en aspectos de Agronomía, Ciencias Animales, Ciencias Sociales, etc.

B. Principales logros obtenidos por la División de Desarrollo Rural (Antes División de Extensión Rural)

Para la ejecución de los planes trazados para el año se contó con 63 Agencias y 6 Proyectos de Desarrollo Rural localizados en diferentes zonas del país.

En el presente informe se resumen las principales realizaciones efectuadas por los diferentes Programas.

1. Estructuras Agrícolas y Electrificación Rural. Desde que la unidad comenzó labores, los objetivos que ha perseguido es dedicar sus esfuerzos a desarrollar proyectos de factibilidad en aspectos de infraestructura tales como: vías, puentes, sanitaria rural, electrificación rural y vivienda. Los frentes de trabajo donde efectúa sus labores pertenecen a áreas supervisadas por Agencias de Extensión Rural del Instituto o Proyectos de Desarrollo del mismo. Además se trabaja solamente para comunidades de 2.000 habitantes o menos o sea para el clásico sector rural.

Vale la pena aclarar que en ningún momento la Unidad trata de duplicar labores que en los mismos campos puedan desarrollar otras entidades del Gobierno y por el contrario está dentro de sus objetivos coordinar el poder operativo de las mencionadas entidades para hacer de los proyectos de infraestructura una realidad.

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

2. **Desarrollo pecuario.** Durante el presente año se lograron positivos avances en la producción animal gracias a una mejor disponibilidad de crédito y a la oportuna asistencia técnica en producción pecuaria.

La producción fue incrementada en todos los renglones, logrando duplicarse en la mayoría de ellos, disponiendo de esta forma no sólo mayor cantidad de productos para alimento de una población en crecimiento incontrolado, sino mejores ingresos a la familia campesina y por lo tanto mayores posibilidades de incrementar su nivel de vida.

Gracias a la asociación del crédito de la Caja Agraria y a la asistencia del ICA se logró un incremento positivo en la producción pecuaria cuyo valor ascendió a \$34.608.793.00.

Renglones tan promisorios como conejos, curies, ovinos y caprinos, de grandes posibilidades de explotación por parte de pequeños empresarios campesinos, no pudieron fomentarse en un grado notable y debido a factores adversos pero fácilmente solucionables con una adecuada política del Gobierno en relación a crédito suficiente y oportuno, e importación de pies de cría.

3. **Desarrollo agrícola.** El Programa se orientó fundamentalmente a la capacitación del campesino colombiano de bajos ingresos en principios técnicos, con el fin de conseguir un aumento substancial de la producción y de la productividad, principalmente en aquellos renglones agrícolas señalados por el Gobierno Nacional en sus programas de producción.

Entre las actividades cumplidas, merecieron atención especial la introducción de variedades mejoradas, prácticas de cultivo (fertilización, utilización racional de pesticidas, densidad de siembra, etc), en maíz, papa, yuca, arroz, caña de azúcar para panela, trigo, cebada, sorgo, frijol, tabaco, plátano, etc. En forma secundaria se atendieron además otras explotaciones tales como frutales, hortalizas, etc.

El Programa prestó asistencia técnica a 31.000 familias y cubrió cerca de 42.000 hectáreas (39.000 hectáreas aproximadamente en renglones principales), habiéndose conseguido un aumento en la producción en las áreas de trabajo y en los diferentes renglones explotados por un valor que se aproxima a los \$ 70'000.000,00. Se destacan principalmente los incrementos conseguidos en maíz, con 7.800 toneladas, papa con 9.600, plátano con 9.300 y yuca con 7.200.

Se realizó una efectiva coordinación con organismos crediticios y de mercadeo para que con la asistencia técnica asegurasen un adecuado desenvolvimiento de las explotaciones involucradas. El monto del crédito (Convenio ICA-CAJA AGRARIA) ascendió a casi \$ 25'000.000,00, con los cuales se atendieron más de 11.000 hectáreas y se beneficiaron 6.000 familias.

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

4. **Mejoramiento familiar.** El Programa de Mejoramiento Familiar durante el año de 1972 orientó todas sus actividades hacia un mejor uso de los recursos económicos, suministrados por el aumento de producción y productividad proporcionados por los Programas Agrícola y Pecuario.

La desnutrición, mala vivienda y problemas de salud son los más graves problemas del campesino colombiano; es por esto que se hizo énfasis en la educación nutricional y producción de alimentos a nivel de la finca; reconstrucción de vivienda haciendo uso del crédito otorgado por la Caja Agraria para este renglón. En salud se hicieron campañas de vacunación, desparasitación, letrinaje y cursos de primeros auxilios, en coordinación con las seccionales de Salud Pública.

Se hizo mucho énfasis en la capacitación de la mujer, para que ésta, como su esposo, fuera un potencial de producción y fue así como se le dió entrenamiento en manejo de especies menores, pequeñas industrias y cultivos a pequeña escala y también ella fue usuaria de la Caja Agraria recibiendo crédito en los renglones antes mencionados.

Las actividades antes mencionadas beneficiaron un total de 18.000 familias y se hizo uso de \$ 1'000.000,00 en crédito.

5. **Juventudes Rurales.** Las actividades desarrolladas en este programa durante el año de 1972, fueron enfocadas principalmente a la formación de grupos escolares y extraescolares y a la capacitación de sus miembros en técnicas agropecuarias, mejoramiento familiar, civismo y recreación.

Dentro de las técnicas agropecuarias se dictaron cursos de capacitación para asegurar al joven campesino mejores ingresos, mediante una mayor producción y productividad por la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos.

Como medio de proporcionar esparcimiento a la juventud rural, se hizo mucho énfasis en la organización de equipos veredales y campeonatos interveredales, mejorando así las relaciones entre las comunidades, proporcionando un mejor desarrollo de los programas.

Vale la pena anotar que el trabajo extraescolar es muy escaso, pues después de 2 ó 3 años de estudio, el joven sale de la vereda a continuar estudios en la cabecera municipal, va al ejército y la mayoría de veces en busca de empleo a otro municipio; los que se quedan, inmediatamente inician labores en el campo con los adultos, ya que tienen que ayudar a sus padres en el sostenimiento del hogar, o se casan.

6. **Organización Campesina.** El programa se orientó fundamentalmente a la búsqueda de la participación organizada de los campesinos en la orientación y ejecución de los diferentes programas. Las actividades anteriores se cumplieron mediante la promoción y formación de organizaciones de base, la capacitación del campesino a través de cursos y el desarrollo de la comunidad.

C. Principales limitantes para el cumplimiento de Objetivos

1. **Crédito.** Aunque se ha progresado mucho en relación a años anteriores, en muchas regiones y para renglones pecuarios es aún un limitante.
2. **Insumos.** Hay escasez de semillas mejoradas y fertilizantes.
3. **Mercadeo.**
4. **Complementación de actividades entre Instituciones (Coordinación)**
5. **Carencia de material didáctico adecuado (Películas, sonovisos, etc.).**
6. **Explotación demográfica.**
7. **Presupuesto.** El dinero entregado es reducido en un alto porcentaje en relación a lo asignado.
8. **Personal.** Este problema fue particularmente agudo en los programas de Mejoramiento Familiar y Pecuario. Por razones de mejores salarios en otras entidades, el personal técnico en estos programas ha preferido prestar sus servicios en ellas.

D. Sugerencias

1. **Crédito.** El crédito es necesario para poner al usuario campesino en condiciones de adquirir el equipo, semillas, fertilizantes, etc., necesarios para el incremento de la producción y productividad de su parcela.
2. **Insumos.** La falta de insumos adecuados a nivel local ha sido en muchas ocasiones, la causa de que el crédito asociado a la Extensión Rural no haya operado eficientemente.
3. **Mercadeo.** Se requiere que a nivel nacional se programe una política de mercadeo en Agencias de Extensión y Proyectos de Desarrollo de productos que por su volumen de producción en el área lo justifiquen.
4. **Complementación de actividades entre Instituciones (Coordinación).** En el país existen diferentes Instituciones que laboran por el desarrollo Rural pero que su orientación especializada, y acción aislada en algunos casos, no pueden ofrecer realizaciones significativas para el desarrollo rural integral. Una manera de lograrlo podría ser a través de la creación de Comités Locales de Desarrollo con representación de cada Entidad en el área para que estudiados los problemas de la región, cada entidad hiciera su parte correspondiente en relación a su especialización y recursos.

The first year of the war was a year of great change and of great suffering. It was a year when the world was divided into two camps, and when the lives of millions of people were sacrificed.

The war began in 1914, and it was a year of great change and of great suffering. It was a year when the world was divided into two camps, and when the lives of millions of people were sacrificed.

The war began in 1914, and it was a year of great change and of great suffering. It was a year when the world was divided into two camps, and when the lives of millions of people were sacrificed.

The war began in 1914, and it was a year of great change and of great suffering. It was a year when the world was divided into two camps, and when the lives of millions of people were sacrificed.

The war began in 1914, and it was a year of great change and of great suffering. It was a year when the world was divided into two camps, and when the lives of millions of people were sacrificed.

1915

The war began in 1914, and it was a year of great change and of great suffering. It was a year when the world was divided into two camps, and when the lives of millions of people were sacrificed.

The war began in 1914, and it was a year of great change and of great suffering. It was a year when the world was divided into two camps, and when the lives of millions of people were sacrificed.

1916

The war began in 1914, and it was a year of great change and of great suffering. It was a year when the world was divided into two camps, and when the lives of millions of people were sacrificed.

The war began in 1914, and it was a year of great change and of great suffering. It was a year when the world was divided into two camps, and when the lives of millions of people were sacrificed.

The war began in 1914, and it was a year of great change and of great suffering. It was a year when the world was divided into two camps, and when the lives of millions of people were sacrificed.

The war began in 1914, and it was a year of great change and of great suffering. It was a year when the world was divided into two camps, and when the lives of millions of people were sacrificed.

5. Carencia de material didáctico adecuado. (Películas, sonovisos, etc). Dadas las características del usuario al cual debemos capacitar, debemos trabajar por desarrollar suficiente y adecuado material didáctico para adiestrar en técnicas agrícolas, pecuarias y de organización, a nuestro campesino analfabeta o de bajo nivel educativo.

6. Explosión Demográfica. Es necesario que dentro del proceso educativo se concientice al campesino en los aspectos elementales de las causas y peligros de un número excesivo de hijos para que ellos tomen la decisión de planificar su familia, en relación a sus escasos recursos, siendo esta una decisión personal con plena conciencia o entendimiento de la misma.

...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...

...the ... of ...
...the ... of ...
...the ... of ...

**INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO
I. C. A.**

SERVICIO DE ASISTENCIA TECNICA PECUARIA

A. Objetivos

El Servicio no solamente debe tener como objetivos el aumento de la producción y la productividad pecuarias, sino también los aspectos socio-culturales de la comodidad involucrada en el proceso de producción.

1. Objetivos Generales:

- a. Servir de instrumento acelerador del proceso de producción y de herramienta para el incremento de la productividad.
- b. Aumentar la productividad de los pequeños, medianos y grandes ganaderos.
- c. Alcanzar las metas trazadas en el Plan Nacional de Producción y Desarrollo de la Industria Pecuaria.
- d. Canalización y apropiada utilización del crédito.
- e. Transformar al ganadero en empresario y a la ganadería en industria.

2. Objetivos Específicos:

- a. Proporcionar cambios y crear conciencia en los ganaderos, mayordomos y trabajadores de las explotaciones.
- b. Capacitación y organización de los mismos.
- c. Capacitación y organización de los técnicos.
- d. Mejoramiento del nivel de vida de los trabajadores de la empresa, alimentación, vivienda, salud, etc.
- e. Mejoramiento de los índices de productividad de la explotación.
- f. Mejoramiento del trato para los trabajadores y formulación de incentivos según su capacitación y rendimiento.

THE HISTORY OF THE
CITY OF BOSTON

FROM THE FIRST SETTLEMENT TO THE PRESENT TIME

BY
JOHN W. COOPER

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT TO THE PRESENT TIME, BY JOHN W. COOPER. VOL. I. BOSTON: PUBLISHED BY G. B. LITTLE, 1822.

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT TO THE PRESENT TIME, BY JOHN W. COOPER. VOL. I. BOSTON: PUBLISHED BY G. B. LITTLE, 1822.

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT TO THE PRESENT TIME, BY JOHN W. COOPER. VOL. I. BOSTON: PUBLISHED BY G. B. LITTLE, 1822.

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT TO THE PRESENT TIME, BY JOHN W. COOPER. VOL. I. BOSTON: PUBLISHED BY G. B. LITTLE, 1822.

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT TO THE PRESENT TIME, BY JOHN W. COOPER. VOL. I. BOSTON: PUBLISHED BY G. B. LITTLE, 1822.

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT TO THE PRESENT TIME, BY JOHN W. COOPER. VOL. I. BOSTON: PUBLISHED BY G. B. LITTLE, 1822.

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT TO THE PRESENT TIME, BY JOHN W. COOPER. VOL. I. BOSTON: PUBLISHED BY G. B. LITTLE, 1822.

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT TO THE PRESENT TIME, BY JOHN W. COOPER. VOL. I. BOSTON: PUBLISHED BY G. B. LITTLE, 1822.

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT TO THE PRESENT TIME, BY JOHN W. COOPER. VOL. I. BOSTON: PUBLISHED BY G. B. LITTLE, 1822.

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT TO THE PRESENT TIME, BY JOHN W. COOPER. VOL. I. BOSTON: PUBLISHED BY G. B. LITTLE, 1822.

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT TO THE PRESENT TIME, BY JOHN W. COOPER. VOL. I. BOSTON: PUBLISHED BY G. B. LITTLE, 1822.

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT TO THE PRESENT TIME, BY JOHN W. COOPER. VOL. I. BOSTON: PUBLISHED BY G. B. LITTLE, 1822.

B. Organización a nivel nacional y regional.

La Asistencia Técnica Pecuaria es un servicio de la División de Producción Pecuaria y ésta a su vez, División de la Subgerencia de Desarrollo del Instituto Colombiano Agropecuario. Cuenta con un Director Nacional y 23 coordinadores distribuidos y ubicados en las diferentes zonas productoras del país.

Existe un Comité Nacional de Asistencia Técnica, el cual asesora al Director Nacional del Servicio, integrado por representantes de la Asociación Colombiana de Médicos Veterinarios y Zootecnistas, Facultades de Medicina Veterinaria, Banco Ganadero, Caja de Crédito Agrario Industrial y Minero, Federación Nacional de Ganaderos, y el Banco de la República a través del Director del Fondo Financiero Agrario.

C. Actividades Desarrolladas y Resultados Obtenidos

En el desarrollo de la Programación de Actividades del Servicio de Asistencia Técnica Pecuaria se incluyeron asesorías, análisis de productividad, cursos y conferencias a profesionales y ganaderos, establecimiento y desarrollo de programas en fincas demostrativas y pruebas regionales, al igual que realización de días de campo, .

D. Publicaciones

La urgente necesidad de estructurar un modelo que sirviera de guía para el desarrollo y la producción de ganadería del país, motivó la concepción de LAS BASES PARA EL DESARROLLO DE LA GANADERIA BOVINA EN COLOMBIA. En ellas además de los diferentes problemas detectados, se determinó que su solución y la consecución de las metas propuestas a corto, mediano y largo plazo sólo se lograrán mediante la disponibilidad de técnicos capacitados que presten un servicio integral.

Consecuentes con esta realidad, se elaboró un trabajo en el cual se condensa la filosofía del trabajo integral, denominado LA ASISTENCIA TECNICA EN EL DESARROLLO PECUARIO.

Como uno de los mayores problemas ha sido el de la escasez de técnicos debidamente adiestrados, que puedan ofrecer un verdadero servicio de desarrollo y producción, se concibió un proyecto para entrenar en servicio a cierto número de técnicos por lo cual se colaboró en la estructuración del PROYECTO DE DESARROLLO RURAL DE LA MARGEN DERECHA DEL RIO META.

Con la Coordinación Nacional Planes de Producción Ovino se estructuró el proyecto de Desarrollo Rural de la alta y media Guajira

今日下午，在操场上举行了运动会。同学们参加了各种项目，如跑步、跳远、投掷等。大家表现得非常积极，气氛非常热烈。

运动会结束后，大家回到教室休息。老师对我们进行了简短的总结，表扬了所有参与的同学。大家纷纷表示，以后会继续锻炼身体，增强体质。

1918年11月12日 星期二

今天天气晴朗，阳光明媚。上午，我们去郊外游玩。郊外的景色真美啊！有绿油油的田野，有清澈的小溪，还有那不知名的小花。我们呼吸着新鲜的空气，感到心旷神怡。

1918年11月13日 星期三

今天我们在课堂上学习了新的课文。老师讲得很生动，我们听得津津有味。课后，我们还进行了小组讨论，大家各抒己见，学到了很多知识。

放学后，我和几个同学去图书馆借了几本书。图书馆的书真多啊，有小说、历史、科学等等。我们决定以后经常去那里看书。

晚上，我躺在床上，回想了一天发生的事情。虽然有点累，但心里却很充实。明天又是新的一天，我要继续努力，好好学习。

1918年11月14日 星期四

INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO

I.C.A.

ASISTENCIA TECNICA AGRICOLA

A. Definición

La Asistencia Técnica Particular es una actividad de carácter técnica, llevada a cabo por profesionales, y consiste en efectuar visitas a las explotaciones agrícolas y pecuarias, hacer observaciones, análisis, evaluaciones y diagnósticos, necesarios para formular planes y programas de explotación económica, comercial o empresarial, o prescripciones y dictámenes relacionados con el manejo de suelos y praderas, su fertilización, el control de plagas y enfermedades de cultivos y animales, el correcto beneficio de la producción, su mercadeo y demás actividades de una explotación integral y armónica.

B. Objetivos

Su objetivo es el de elevar el nivel técnico y económico de las explotaciones agrícolas. De igual manera, propende por la transferencia de la Tecnología a dichas explotaciones y vincula de manera excepcional los profesionales a las tareas de incremento de la producción y de la productividad.

Este objetivo depende de:

1. La capacitación de profesionales y su responsable ejercicio.
2. La asesoría a Sociedades y Agremiaciones tanto de profesionales como de agricultores.
3. La colaboración en la elaboración y ejecución de los Planes de Producción Anual del Ministerio de Agricultura.
4. Las acciones legislativas y ejecutivas de las diferentes normas que rigen este servicio.
5. La coordinación entre las diversas empresas vinculadas a la agricultura como son los distribuidores y aplicadores de insumos, las Asociaciones de Agricultores y de Profesionales y las Entidades del Sector Agropecuario.

188

188

188

188

188

188

188

188

188

188

188

188

188

C. Registros

1. Los Registros de asistentes técnicos llegaron al número 1.522, con un aumento de 372 durante el año. Como actividad especial dentro de este punto está la renovación o ampliación de Registros, pues su vigencia termina cada dos años.

2. Los contratos registrados suman 9.217 . Esta es una cifra dicente, pues demuestra la funcionalidad de las oficinas de Supervisión y la coordinación con los agricultores y las entidades de crédito.



IIA