

PROGRAMA DE ADIESTRAMIENTO Y ESTUDIOS SOBRE  
REFORMA AGRARIA Y DESARROLLO RURAL DEL  
ISTMO CENTROAMERICANO  
- PRACA -



**Informe de Actividades**  
**1978 - 1979**  
(julio - diciembre)



**IICA**



INSTITUTO INTERAMERICANO DE CIENCIAS AGRICOLAS DE LA OEA

11-11-11

11-11-11

11-11-11

11-11-11

11-11-11



**PROGRAMA DE ADIESTRAMIENTO Y ESTUDIOS SOBRE  
REFORMA AGRARIA Y DESARROLLO RURAL DEL  
ISTMO CENTROAMERICANO  
- PRACA -**

**IICA**  
14 MAY 1980

**Informe de Actividades  
1978 - 1979  
(julio - diciembre)**

**IICA**



**INSTITUTO INTERAMERICANO DE CIENCIAS AGRICOLAS DE LA OEA**

00003331

## CONTENIDO

Página

I.	INTRODUCCION	
II.	ACTIVIDADES REGIONALES	
A.	<u>Capacitación Recíproca</u>	
1.	Capacitación Recíproca de Campesinos .....	2
2.	Observación del Proceso de Reforma Agraria en Honduras .....	12
3.	Gira de Estudios a Portugal .....	16
4.	Participación en el Curso pa- ra formación de Laboratoristas .....	16
5.	Observación del Proceso de or ganización y capacitación cam pesina en Panamá, México y Honduras .....	16
6.	Gira de Estudios a Perú .....	16
7.	Gira de Estudios a Brasil .....	16
8.	Observación de los Centros de Capacitación Campesina en Honduras .....	16
B.	<u>Reuniones Internacionales</u>	
1.	Curso Regional de Empresas Comunitarias Campesinas .....	17
2.	XII Reunión Ordinaria de la Junta Directiva del PRACA .....	20
C.	<u>Estudios</u>	
1.	Estudio sobre las Leyes de Reforma Agraria de Centroamé- rica y Panamá .....	25

	Página
2. Estudio sobre Legislación de Aguas .....	25
D. <u>Publicaciones</u>	25
E. <u>Dirección y Administración del PRACA</u>	26
III. ACTIVIDADES NACIONALES	
A. <u>Cursos y Seminarios</u>	
1. Curso Técnico Nacional sobre Empresas Comunitarias Campesinas. Guatemala .....	30
2. Curso Técnico Nacional sobre Empresas Comunitarias Campesinas. El Salvador .....	33
3. Curso Básico sobre Promoción y Comunicación Social. Guatemala .....	34
4. Primer Curso sobre Asociaciones Comunitarias Campesinas para Líderes Campesinos. El Salvador .....	35
5. Cursos Laboratorios sobre Asociaciones Comunitarias Campesinas. El Salvador .....	38
6. Curso para formación de Administradores Rurales. Honduras .....	39
7. Curso-Laboratorio para la formación de laboratoristas. Panamá .....	41
8. Seminario sobre Reforma Agraria para Oficiales de las Fuerzas Armadas y Policía Nacional, República Dominicana .....	42
9. Seminario de Reforma Agraria. Costa Rica .....	47
10. Curso Promocional y Motivación para Campesinos. Guatemala .....	47
11. Seminario Nacional sobre Tribunales Agrarios. Rep. Dominicana .....	48

	Página
B. <u>Laboratorios de Organización Campesina</u>	49
C. <u>Reuniones de Campesinos</u>	52
D. <u>Capacitación Recíproca Interna</u>	53
E. <u>Asesoría y Servicios a los Organismos de Reforma Agraria y Organizaciones Campesinas</u>	
1. INTA, Guatemala .....	54
2. ISTA, El Salvador .....	54
3. INA, Honduras .....	55
4. ITCO, Costa Rica .....	55
5. Dirección Nacional de Desarrollo Social. Panamá .....	55
6. IAD, República Dominicana .....	56
F. <u>Cuadros de Actividades y Participantes</u>	57





## INFORME DE ACTIVIDADES DEL PRACA

(Julio de 1978 a diciembre de 1979)

### I. INTRODUCCION

De acuerdo con lo estipulado en el Convenio de Operaciones del PRACA, el Instituto Interamericano de Ciencias Agrícolas, en su calidad de Dirección Ejecutiva del Programa, cumple con informar a la Junta Directiva sobre las actividades realizadas de julio de 1978 a diciembre de 1979.

El informe abarca diez y ocho meses de actividades ya que en la XII Reunión Ordinaria de la Junta Directiva, realizada en noviembre de 1978 en San José, Costa Rica, se presentó el informe correspondiente a las actividades realizadas de enero de 1977 a junio de 1978. Durante el período que comprende el presente informe se inició la Ejecución del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA, lo que permitió incrementar sustancialmente el apoyo a los organismos de Reforma Agraria. Cabe resaltar también el ingreso del Instituto Agrario Dominicano al Programa, lo que significó una ampliación del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA de \$250.000 pesos centroamericanos.

Para la Dirección Ejecutiva es muy satisfactorio informar que se realizaron todas las actividades regionales, previstas y aquellas de carácter nacional previstas o que fueron solicitadas oportunamente por los organismos nacionales.

La Dirección Ejecutiva del Programa somete el presente informe a la consideración de los señores miembros de la Junta Directiva, esperando que merezca su aprobación y que seguirán proporcionando al Programa la confianza y el apoyo que desde su inicio le han brindado.

## II. ACTIVIDADES REGIONALES

### A. Capacitación Recíproca

1. El Programa promovió y organizó la capacitación recíproca de 99 campesinos de Guatemala, El Salvador, Costa Rica y Panamá, provenientes de organizaciones incipientes o poco desarrolladas, con el objeto de que vivieran y trabajaran durante un mes en Empresas Comunitarias de Honduras y Costa Rica con un grado avanzado de desarrollo, que les sirvieran de modelo en cuanto a organización y funcionamiento. Igualmente el Programa financió los gastos de 31 dirigentes campesinos hondureños de FECORAH, ANACH y UNC, cuyas organizaciones han conseguido un alto grado de desarrollo o consolidación, para que durante un mes asesoraran a Empresas Cooperativas en formación o en vías de consolidación en Costa Rica.

País	No. de campesinos participantes	País visitado	Tipo de Organización en la que vivieron
Guatemala	46	Honduras	E.C.C.
El Salvador	13	Costa Rica	Cooperativas
Costa Rica	20	Honduras	E.C.C.
Honduras	31	Costa Rica	Cooperativas

La capacitación recíproca de campesinos ha sido una actividad de especial relevancia ya que los participantes establecen un análisis comparativo de los procesos de Reforma Agraria y organización campesina, mediante el estudio de los parámetros siguientes:

- Papel que deben jugar los campesinos organizados en la consolidación de sus movimientos a nivel de país y del Istmo.
- Análisis conjunto de las alternativas de solución al problema campesino en el Istmo.
- Proceso organizativo y gestión de las Empresas Comunitarias Campesinas y la aplicación del Modelo.

Además de lo anterior se ha podido comprobar que la capacitación recíproca de campesinos constituye una alternativa eficiente y funcional para que el campesino se autoeduque a través del análisis teórico-práctico de sus experiencias concretas.



**Capacitación Recíproca:** Vista general del grupo de campesinos guatemaltecos a su llegada al Centro de Capacitación "David Funes Villatoro" en Honduras.



Capacitación Recíproca: El Ing. Flavio Lazos, Director de la Oficina del IICA en El Salvador y el Dr. Marco Tulio Arani-va, Especialista del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA, despiden en el aeropuerto de Ilopango al grupo de campesinos salvadoreños que viajaron a las Empresas Cooperativas de Costa Rica.



**Capacitación Recíproca:** Vista general del grupo de campesinos Costarricenses cuando eran recibidos en el Aeropuerto de La Ceiba, Honduras.



**Capacitación Recíproca:** Campesinos visitantes participando en actividades agrícolas de una Empresa Comunitaria en Honduras.



**Capacitación Recíproca:** Campesinos visitantes, participando en actividades agrícolas de una Empresa Comunitaria de Honduras.



**Capacitación Recíproca:** Campesinos visitantes escuchan las experiencias de un dirigente de una Empresa Comunitaria de Honduras.





**Capacitación Recíproca:** Campesinos visitantes recorriendo los campos e instalaciones de una Empresa Comunitaria en Honduras.



**Capacitación Recíproca:**

**Grupo de campesinos en una reunión de trabajo con dirigentes de las Empresas Comunitarias donde desarrollaron su experiencia.**



**Capacitación Recíproca:** Vista de una de las reuniones generales donde los campesinos visitantes conjuntamente con dirigentes campesinos de Honduras analizan la actividad desarrollada.



**Capacitación Recíproca:** Dirigentes campesinos y funcionarios del INA de Honduras, participando con los campesinos visitantes en una reunión de análisis de la actividad.

2. Del 5 al 7 de abril de 1979, los funcionarios del Instituto de Tierras y Colonización de Costa Rica - ITCO - Ing. Rolando Elizondo, Presidente Ejecutivo; Sr. Carlos Carter Villegas, Director Ejecutivo; Ing. Carlos Saenz Herrera, Sub-Jefe de la Oficina de Desarrollo Agrario; Sr. Jorge Isaac Vargas Araya, Secretario General; Sr. Eduardo Oconitrillo, Auditor y los Directivos: Dr. Jorge Arturo Monge y Lic. Mario Herrera Barrantes, realizaron una visita a Honduras para conocer y analizar la experiencia del Instituto Nacional Agrario -INA- en Reforma Agraria, organización y capacitación campesina.

El Programa desarrollado fué el siguiente:

Jueves 5

8:45	Arribo al aeropuerto de San Pedro Sula
9:30	Viaje a la Cooperativa Guanchias
10:00-12:00	Reunión con dirigentes de la Cooperativa
12:00-14:00	Almuerzo
14:00-17:00	Recorrido a las instalaciones y campos de producción
17:00	Regreso a San Pedro Sula

Viernes 6

Grupo I

9:00	Viaje a Guaymas
10:30-12:00	Visita al Proyecto Guaymas
12:00-14:00	Almuerzo en Tela
14:00	Viaje al Proyecto Puerto Arturo
14:00-17:00	Regreso a San Pedro Sula

Grupo II

7:00	Viaje al Proyecto Bajo Aguán
8:00	Visita al Proyecto
12:00	Almuerzo
15:00	Regreso a San Pedro Sula

Sábado 7

9:00-12:00	Reunión de trabajo del ITCO con el Subdirector, funcionarios y Jefes Regionales del INA, en San Pedro Sula.
------------	---



**Capacitación Recíproca:** Funcionarios del ITCO de Costa Rica visitaron durante abril de 1979, experiencias de Reforma Agraria en Honduras. En la fotografía un técnico del INA explica el funcionamiento del Proyecto de Desarrollo Rural Concentrado.



**Capacitación Recíproca:** Funcionarios del ITCO de Costa Rica cambian impresiones con campesinos y técnicos del Proyecto.



**Capacitación Recíproca:** Funcionarios del ITCO y Dirigentes Campesinos recorren las instalaciones de la Cooperativa Guanchías.



**Capacitación Recíproca:** En la fotografía los funcionarios del ITCO en una sesión de trabajo con campesinos de Guanchías.

3. El Programa patrocinó la participación del Lic. Iván Labra, funcionario de la Dirección Nacional de Desarrollo Social del MIDA de Panamá, en un Laboratorio Experimental Docente en Portugal.
4. Como parte del proceso de formación de Directores de Laboratorio se promovió la participación de 3 técnicos del Instituto Agrario Dominicano en el curso para la formación de Laboratoristas realizado en Panamá del 20 de junio al 27 de agosto de 1979.
5. A petición del Instituto de Tierras y Colonización de Costa Rica, se organizó y patrocinó el viaje del Agrónomo José Luis Fallas, Jefe del Departamento de Selección y Capacitación de Familias, para observar las experiencias en organización y capacitación campesina alcanzadas en Panamá, México y Honduras.
6. Como parte de las actividades programadas con el Instituto Nacional Agrario de Honduras, se programó y realizó una gira de Estudios a Perú del 15 de setiembre al 5 de octubre, para conocer las experiencias de este país en el proceso de Reforma Agraria y específicamente sobre: Planificación Agraria, Organización Campesina, Tribunales Agrarios y Crédito. El grupo visitante estuvo integrado por: Lic. José Angel Vásquez, Jefe Regional del Litoral Atlántico; Lic. Eduardo Tróchez P., Jefe Regional Región Sur; Lic. Hermes Maradiaga del Departamento Jurídico.
7. A solicitud del Instituto Salvadoreño de Transformación Agraria se organizó y patrocinó una gira de Estudios al Ingeniero Mario Zavaleta, Gerente del ISTA, para observar los procesos Agroindustriales realizados en zonas agrarias de Brasil con el objeto de analizar las posibles alternativas de aplicación en los PRODIR de El Salvador. Esta gira se realizó del 8 al 23 de setiembre de 1979.
8. Durante el mes de octubre de 1979 se programó y organizó la visita del Arquitecto Carlos de León Pelaez, Técnico del Instituto Nacional de Transformación Agraria, a Honduras, para estudiar y analizar la infraestructura física de



los Centros de Capacitación Campesina, como base para la creación del Centro de Capacitación Campesina del Norte de Guatemala.

## B. Reuniones Internacionales

### 1. Curso Regional de Empresas Comunitarias Campesinas

Con la colaboración de la Dirección Nacional de Desarrollo Social del MIDA de Panamá, se realizó un Curso Técnico Regional sobre Empresas Comunitarias Campesinas, del 5 al 31 de marzo de 1979. En él participaron 38 técnicos funcionarios de los organismos de Reforma Agraria y de Desarrollo Rural de Guatemala, El Salvador, Honduras, Costa Rica y Panamá.

El curso implicó una variación con respecto a los procedimientos docentes tradicionales y a la vez con respecto a la metodología de capacitación para la organización, empleándose la técnica del "Laboratorio Experimental Docente". El Laboratorio se inició con la exposición de los objetivos y reglamentos de la actividad, se explicaron las características de la Empresa de Auto-capacitación que deberían de organizar los participantes, a fin de asumir progresivamente la totalidad de las acciones de gestión del curso. En un primer momento la actividad organizativa de los participantes fue apoyada por conferencias sobre teoría de la organización. Al finalizar esta etapa y en función del nivel de desarrollo de la empresa de Auto-capacitación, se transfirió progresivamente el manejo de los recursos docentes: especialistas, textos, personal de apoyo, servicios de reproducción y otros, con el fin de que la empresa elaborara su propio programa de conferencias, de lecturas, selección de contenidos de enseñanza, trabajos prácticos, evaluación, actividades sociales y otras.

Con esta actividad se contribuyó a:

- Formar funcionarios técnicos de los organismos responsables de Programar y ejecutar acciones de Reforma Agraria y Organización Campesina.

- Estimular el intercambio de conocimientos y experiencias en los aspectos relacionados con el desarrollo rural, la promoción y organización de Empresas Comunitarias Campesinas.
- Fortalecer los organismos responsables del área, propendiendo a que se conozca, difunda y adopte la convicción de que las Empresas Comunitarias Campesinas constituyen un instrumento de singular importancia para el aumento de la producción y productividad del sector, mejorar los niveles de empleo y aumentar los ingresos del campesinado.



Curso Regional de Empresas Comunitarias Campesinas. El Director de la Oficina del IICA en Panamá, Ing. Francisco Sylvester se dirige a los participantes en el Acto de Inauguración.



Curso Regional de Empresas Comunitarias Campesinas. El Coordinador del PRACA, Ing. Sergio Mollinedo, se dirige a los participantes en el Acto de Inauguración.

## 2. XII Reunión Ordinaria de la Junta Directiva del PRACA

Esta actividad se realizó con la colaboración del Instituto de Tierras y Colonización de Costa Rica (ITCO), durante el mes de noviembre de 1978 en la ciudad de San José, Costa Rica.

En esta Reunión, se presentó el Informe de Actividades realizadas por el PRACA durante el período enero 1977-junio 1978, el Informe sobre el Convenio con el Gobierno de Holanda y el Informe de Evaluación del PRACA.

La actividad se completó con la participación de los Directivos del PRACA en la VI Reunión Interamericana de Ejecutivos de Reforma Agraria.

Lista de Participantes:

<u>No.</u>	<u>Miembros Titulares</u>	<u>Organismo y País</u>
1	Ing. Luis Felipe Escobar	INTA, Guatemala
2	Cnel. Efraín Tejada	ISTA, El Salvador
3	Prof. José Joaquín Muñoz	ITCO, Costa Rica
4	Lic. Carlos Urrutia	INA, Honduras
5	Ing. Cristobal Rugama	IAN, Nicaragua
6	Ing. Alfredo Acuña	DNRA-MIDA, Panamá
7	Ing. Leopoldo Sandoval	P R A C A
<u>Delegados</u>		
8	Arq. Carlos de León Pelaez	INTA, Guatemala
9	Lic. Carlos A. Pocasangre	ISTA, El Salvador
10	Lic. Madecadel Barriere G.	ISTA, El Salvador
11	Lic. Roberto Chavarría	INA, Honduras
12	Lic. Armando Matute	INA, Honduras
13	Sr. Efraín Díaz Galeas	FECORAH, Honduras
14	Agr. Carlos Salcedo	DNDS-MIDA, Panamá
15	Ing. Rodrigo Mesén	ITCO, Costa Rica
16	Lic. Eduardo Oconitrillo	ITCO, Costa Rica
17	Lic. Carlos Carter	ITCO, Costa Rica



**XII Reunión de Ejecutivos de Reforma Agraria del Istmo Centroamericano y Reunión Ordinaria de la Junta Directiva del PRACA. El Profesor José Joaquín Muñoz, Presidente del ITCO y Presidente de la Reunión se dirige a la concurrencia.**

Invitados Especiales

18	Ing. Rodolfo Martínez F.	IICA, Guatemala
19	Sr. Adolfo Jonker	Embajada Holanda
20	Ing. José Alberto Torres	IICA, Costa Rica
21	Ing. Sergio Mollinedo	IICA, Guatemala

Conferencias

- a. "La Empresa Social Agraria. Nuevos Enfoques Alternativas para América Latina".  
Ing. Leopoldo Sandoval y Dr. Ernesto Liboreiro
- b. "Marco Jurídico e Institucional de la Empresa Campesina y otros Modelos de Empresa Social Agraria".  
Dr. Francisco Oliart
- c. "Aspectos Gerenciales para el Desarrollo de la Empresa Social Agraria"  
Ing. Héctor Murcia
- d. "Papel de la Capacitación y Educación en la Empresa Social Agraria".  
Dr. Luis Flores
- e. "Aspectos Teóricos y Experiencias en Empresas Estatales y Cooperativas Agrarias. El caso de Guyana".  
Dr. Federick Sukdeo
- f. "La empresa Social Agraria. Nuevos Enfoques alternativos para América Latina"  
Ing. Ferrer Galván
- g. "Las Cooperativas de Producción en Honduras. El caso de Guanchías".  
Sr. Efraín Díaz Galeas
- h. "La Empresa Agraria de Propiedad Social en el Perú".  
Ing. Jaime Llosa



**XII Reunión de Ejecutivos de Reforma Agraria del Istmo Centroamericano y Reunión Ordinaria de la Junta Directiva del PRACA. Vista general de los participantes en una sesión de trabajo.**



**XII Reunión de Ejecutivos de Reforma Agraria del Istmo Centroamericano y Reunión Ordinaria de la Junta Directiva del PRACA. El Doctor Antonio García Nossa presentando el informe de evaluación del PRACA.**



### C. Estudios

#### 1. Estudio sobre las Leyes de Reforma Agraria de Centro América y Panamá

El Estudio consta de dos partes claramente diferenciadas. La primera es una sistematización objetiva del texto de las Leyes de Reforma Agraria. La segunda parte es un comentario crítico de los tres aspectos fundamentales de la legislación: Adquisición de tierras; adjudicación y organización campesina. Se tiene prevista una tercera parte referente a la Evaluación de la Aplicación de las Leyes, así como la incorporación al Estudio de la Ley de República Dominicana.

#### 2. Estudio sobre Legislación de Aguas

El Estudio sobre Legislación de Aguas, se está desarrollando en Guatemala con la colaboración del Instituto Nacional de Transformación Agraria y la Oficina Nacional de IICA, para lo cual se contrató un consultor específico que ha sido asesorado por expertos del IICA.

### D. Publicaciones

1. Se publicaron las Memorias de la XII Reunión de Ejecutivos de Reforma Agraria del Istmo Centroamericano, realizada en noviembre de 1978 en San José, Costa Rica; de todos los laboratorios experimentales y cursos regionales y nacionales realizados de julio 1978 a noviembre de 1979.
2. Se elaboró un audiovisual sobre la Metodología de los Laboratorios Experimentales, del que se distribuirán copias a todos los Organismos Miembros del PRACA durante el primer semestre de 1980.
3. Se finalizó la elaboración de ocho fascículos a nivel campesino, sobre Administración de Empresas Comunitarias Campesinas. La publicación y distribución se realizará durante el primer semestre de 1980.

4. Los especialistas y consultores del Proyecto han producido una serie de materiales sobre Empresas Comunitarias Campesinas que se han utilizado como material didáctico en las distintas actividades; y como apoyo a las acciones del Proyecto, se han distribuido las publicaciones siguientes:

- Marco Conceptual de la Reforma Agraria  
IICA-FAO
- La Empresa Comunitaria  
José Emilio Araujo
- Administración de Empresas Asociativas de Producción Agropecuaria  
Héctor Murcia
- Administración de Empresas Comunitarias  
Guillermo Guerra

E. Dirección y Administración del PRACA

La Dirección del Programa en estrecha colaboración con los Especialistas del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA, y bajo la Dirección de la Entidad Cooperadora que actúa en calidad de Dirección Ejecutiva del Programa, realizó todos los arreglos técnicos y administrativos para la realización de las actividades a que se refiere este Informe.

De especial relevancia fue el ingreso del Instituto Agrario Dominicano al PRACA en el mes de junio y la gestión de una ampliación del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA, que incluyó la elaboración de un proyecto conjunto con el IAD, el cual fue presentado a las autoridades holandesas. El trabajo culminó con la obtención de una ampliación de US\$250.000.

Como parte de las actividades normales y reglamentarias se realizó la reunión ordinaria de Junta Directiva del PRACA correspondiente al año 1978, XII Reunión de Ejecutivos de Reforma Agraria. De esta actividad se da cuenta en otra sección de este informe y en la Memoria publicada.



**Ingreso del Instituto Agrario Dominicano al PRACA. El Sub-Director del Instituto Nacional Agrario de Honduras, Lic. Carlos Urrutia, en Representación de la Junta Directiva del PRACA da lectura al Acuerdo de Aceptación del IAD al PRACA.**



Ingreso del Instituto Agrario Dominicano al PRACA. Momento en que el Lic. Carlos Urrutia, Sub-Director del INA de Honduras, hace entrega del acuerdo de Aceptación del IAD al PRACA al Ing. Francisco Rodríguez, Director General del IAD.



Ingreso del Instituto Agrario Dominicano al PRACA. El Director General de IAD, Ing. Francisco Rodríguez firma el Convenio de Operaciones del PRACA.

### III. ACTIVIDADES NACIONALES

#### A. Cursos y Seminarios

##### 1. Curso Técnico Nacional sobre Empresas Comunitarias Campesinas, Guatemala

Esta actividad se realizó del 12 al 23 de febrero de 1979, con la colaboración del Instituto Nacional de Transformación Agraria de Guatemala y la participación de 53 técnicos de los organismos siguientes: Instituto Nacional de Transformación Agraria (INTA), Instituto Nacional de Cooperativas (INACOOB), Departamento de Cooperativas del Ministerio de Agricultura, Universidad de San Carlos, Federación de Cooperativas Agrícolas de Guatemala (FEDECOAG), y del Centro Mesoamericano de Tecnología Apropriada (CEMAT).

Durante el curso se dictaron las siguientes conferencias:

- a. Concepto estructural social
- b. Sub-desarrollo y dependencia
- c. Aspectos sociológicos del asociacionismo
- d. Problemática del desarrollo rural
- e. La empresa comunitaria
- f. La comunicación y el desarrollo
- g. Política de desarrollo rural en Guatemala
- h. La doctrina cooperativa
- i. La reforma agraria como instrumento de desarrollo
- j. Modalidades de empresas comunitarias campesinas
- k. Estudio de casos.

El responsable técnico directo de la actividad fue el Ing. Jaime Llosa, especialista en Empresas Comunitarias del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA.



Aspecto de la inauguración del Curso. Presidieron este acto, en el orden acostumbrado: Fernando Vargas (DECA); Miguel Angel Araujo (IICA); Juan Palacios Gómez (FAO); Alberto Ibañez (BID); Ramiro Carrillo (Presidencia de la República) Braulio Villatoro (INTA) y Sergio Mollinedo (PRACA).



Ing. Luis Felipe Escobar Colindres, Presidente del INTA, dirigiéndose a los participantes en el acto de inauguración.



**Grupo de participantes durante el curso.**



**Los participantes durante una conferencia.**



2. Curso Técnico Nacional sobre Empresas Comunitarias Campesinas. El Salvador

El curso se realizó entre el 26 de febrero y el 3 de marzo de 1979, con la colaboración del Instituto Salvadoreño de Transformación Agraria; en el mismo participaron 30 técnicos del ISTA.

Los objetivos del curso fueron los siguientes:

- a. Incentivar a los cuadros técnicos a fin de que contribuyan en función de sus capacidades, en el proceso de transformación agraria.
- b. Clarificar los conceptos de la promoción y orientación de la organización campesina y asistencia técnica, integradas dentro de una proyección humanista del desarrollo.
- c. Dar adiestramiento sobre la promoción y capacitación en Empresas Comunitarias Campesinas en cuanto a su filosofía, organización, administración y elaboración de proyectos.

Contenido del curso:

- a. Elementos estratégicos en un proceso de transformación agraria
- b. Análisis histórico del proceso agrario en El Salvador
- c. Las formas asociativas, un enfoque histórico
- d. El rol de las Empresas Comunitarias en un proceso de cambio
- e. Participación requerida de los técnicos en un proceso de transformación agraria
- f. El factor humano en los procesos de cambio
- g. El proceso de integración socio-cultural
- h. Las comunicaciones en un proceso de cambio
- i. Dirección por objetivos

El responsable técnico directo de este curso fue el Dr. Marco Tulio Araniva, especialista del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA.

3. Curso Básico sobre Promoción y Comunicación Social.  
Guatemala

El curso se realizó del 23 al 28 de abril de 1979. La actividad fue dirigida a la formación de 25 promotores de desarrollo comunal que trabajan como técnicos del Instituto Nacional de Transformación Agraria (INTA) cumpliendo funciones de promoción y organización campesina.

Si bien el curso fue programado de manera que su contenido temático principal se refiriera al aprendizaje de técnicas de comunicación social y de dinámica de grupo, se adicionó un componente sobre Reforma Agraria y Empresas Comunitarias Campesinas; cumpliendo con ello el objetivo implícito de dotar a los promotores de mejores técnicas de comunicación y promoción en orden a facilitar la organización de los campesinos en Unidades Autogestionarias.

El contenido del curso fue el siguiente:

- a. Utilización de la comunicación social
- b. Experiencias vivenciales de la dinámica de grupos
- c. Uso de material y equipo audiovisual
- d. Política general del sector público agrícola
- e. La política de DIGESA y su aplicación en la F.T.N.
- f. La política del INTA y su aplicación en la F.T.N.
- g. La política del INDECA y su aplicación en la F.T.N.
- h. El crédito agrícola, modalidades, sujeto de crédito garantías, etc.
- i. El rol del promotor social como agente de cambio
- j. Tecnología, innovación, transferencia tecnológica y resistencia a las innovaciones
- k. Problemas relevantes de las cooperativas agrícolas de Guatemala
- l. Doctrina de la cooperación
- m. Empresa Comunitaria Campesina, su concepción y estudio de casos
- n. Modelos asociativos del agro.

4 Primer Curso sobre Asociaciones Comunitarias Campesinas para Líderes Campesinos de los Proyectos de Desarrollo Integral Rural. El Salvador.

En este curso realizado del 25 al 29 de junio de 1979, participaron 29 líderes campesinos provenientes de diversos PRODIR.

El evento contó con la colaboración del ISTA, a través de su División de Organización y Capacitación Campesina.

Objetivos del Curso:

- a. Lograr que los líderes campesinos de los PRODIR participen conciente y efectivamente en el proceso de transformación agraria del país.
- b. Que los participantes se compenetren de las ventajas del trabajo asociativo y que posteriormente se vuelvan conductores de esos principios.
- c. Difundir los principios de las asociaciones comunitarias campesinas de acuerdo a la legislación y su relación con los postulados universales.
- d. Lograr una concientización en los participantes de la integración de las organizaciones campesinas.

Contenido del Curso:

- a. La transformación agraria en el desarrollo económico. Los servicios de apoyo y la organización campesina.
- b. Análisis histórico del proceso agrario en El Salvador
- c. Factores sociales en la resistencia al cambio
- d. Las formas asociativas de producción. Análisis histórico
- e. Un nuevo enfoque de organización campesina en El Salvador: las Empresas Comunitarias Campesinas
- f. Participación y desarrollo. Algunos principios básicos



**Explica dinámica del Curso:** El Prof. Luis Amilcar de la Cruz, Jefe de la División de Organización y Capacitación Campesina, explica a los líderes campesinos la dinámica del Curso. En la mesa aparecen de izquierda a derecha, Lic. Carlos A. Pocasangre, del ISTA, Dr. Marco Tulio Araniva, Dr. Raúl Soikes, ambos del IICA, el Coronel Efraín Tejada, Presidente del ISTA y el Ing. Mario Humberto Zavaleta, Gerente del ISTA.



**Inauguración del Curso:** El Coronel Efraín Tejada, Presidente del ISTA, pronuncia el discurso de inauguración del curso. Los líderes campesinos escuchan atentamente.



**Reunión de Trabajo:** El Lic. Carlos A. Pocasangre, Jefe de la División de Planificación del ISTA, en una reunión de trabajo con los dirigentes campesinos de los PRODIR. De pie, a la izquierda el Lic. Max Eduardo Lucas y Dr. Marco Tulio Araniva del IICA, y el Lic. Tomás Mendoza del ISTA.



**Explica Programa de Capacitación ISTA-IICA, GOBHOL-PRACA:** El Dr. Raúl Soikes, de la Oficina del IICA en El Salvador, explica a los líderes campesinos los objetivos del curso y el contenido de la asistencia en capacitación que presta el IICA al ISTA.

- g. Importancia de las Empresas Comunitarias en la consolidación de la transformación agraria
  - h. Formas de capacitación para las Empresas Comunitarias. Descripción de un caso: El Laboratorio Experimental.
  - i. La comunicación como elemento de capacitación
  - j. La integración de las asociaciones comunitarias campesinas. Necesidad histórica
  - k. El PRODIR, contenido y ejecución. Resultados esperados
  - l. El rol del técnico en la Empresa Comunitaria.
5. Primer y Segundo Curso Laboratorio sobre Asociaciones Comunitarias para Técnicos y Promotores de Desarrollo Rural, El Salvador

El primer curso se realizó del 16 al 28 de julio de 1979, con la participación de 28 promotores de desarrollo rural y 8 técnicos de diversas divisiones del ISTA; y el segundo del 27 de agosto al 8 de setiembre de 1979, con la participación de 36 promotores sociales y 3 técnicos de la División de Planificación.

En esta actividad, se utilizó la metodología del Laboratorio Experimental Docente; teniendo como objetivos:

Generales:

- a. Capacitar al Personal de Promotores Sociales y Técnicos del ISTA en aspectos teóricos y prácticos de las Empresas Comunitarias Campesinas.
- b. Dar a conocer a los participantes las técnicas específicas del Laboratorio Experimental e instruir sobre la organización y operación de las mismas.
- c. Demostrar el rol que los Promotores Sociales y Técnicos del ISTA juega, tanto en la ejecución de los Laboratorios Experimentales como en la capacitación y organización de las Empresas Comunitarias Campesinas.

**Específicos:**

- a. Incorporar a los Promotores Sociales del ISTA en las etapas de organización y funcionamiento de un laboratorio experimental.
- b. Lograr la colaboración, participación e integración de los Promotores Sociales y Técnicos del ISTA en la formación y funcionamiento de una Empresa Comunitaria.
- c. Enseñar cual es el esfuerzo a desarrollar por los Promotores Sociales en la implementación de todas las actividades que demanda un Proyecto de Desarrollo Integral Rural (PRODER) cuando este es manejado por una Empresa Comunitaria Campesina.

La Dirección Técnica de los Cursos estuvo a cargo del Lic. Vicente Arroyo, Laboratorista de la Universidad Nacional de Heredia, Costa Rica.

6. Curso para la Formación de Administradores Rurales.  
Honduras

El curso se celebró entre el 1 y el 25 de julio de 1979, en el Centro de Capacitación "David Funes Villatoro" de Agua Blanca Sur, Progreso, Yoro, con la participación de 19 campesinos de la Empresa Asociativa de Isletas, Cooperativa Guanchías y FECORAH.

Fue organizado con la colaboración del Programa de Promoción y Capacitación Campesina para la Reforma Agraria del Instituto Nacional Agrario de Honduras, y el Instituto de Investigación y Formación Cooperativista,

Durante el curso se cubrieron los siguientes temas:

- |                   |                           |
|-------------------|---------------------------|
| a. Cooperativismo | e. Contabilidad y control |
| b. Las Leyes      | f. Economía               |
| c. La Empresa     | g. Autogestión            |
| d. Administración |                           |

Todos los temas fueron complementados con estudios de casos y trabajos prácticos.



**Curso para la formación de Administradores Rurales. El Ing. Jaime Llosa, especialista del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA, dictando una conferencia sobre autogestión.**



7. Curso Laboratorio para la Formación de Laboratoristas.  
Panamá,

Este curso se realizó del 20 de junio al 27 de agosto de 1979 con la colaboración de la Dirección Nacional de Desarrollo Social del MIDA, el Instituto Nacional de Agricultura y la Dirección Nacional de Planificación Sectorial.

El curso tuvo los siguientes objetivos:

- a. Apoyar a la Dirección Nacional de Desarrollo Social del MIDA en la formación de cuadros técnicos especializados en la Dirección de Laboratorios Experimentales de Capacitación en organización.
- b. Probar una metodología para la formación de Directores de Laboratorios.

La actividad se programó en dos etapas, la primera se realizó en el local del Instituto Nacional de Agricultura, en donde durante quince días funcionó la Empresa de Autocapacitación Pando (Primeras sílabas de Panamá y República Dominicana), compuesta por 10 funcionarios panameños y 3 funcionarios del Instituto Agrario Dominicano, invitados por el PRACA para que adquirieran formación básica sobre la metodología de los laboratorios experimentales.

Organizado como un curso-laboratorio, esta primera parte de la actividad hizo énfasis en la entrega de conocimientos en los siguientes temas:

- a. Reforma Agraria en América Latina y Panamá
- b. Diagnóstico social de un asentamiento campesino
- c. Promoción y capacitación para las organizaciones campesinas
- d. Mecanismos institucionales para la coordinación de organizaciones campesinas.

La segunda etapa del curso, incluyó la realización de 2 laboratorios de capacitación en organización, dirigidos

por equipos formados por los participantes seleccionados del curso-laboratorio, quienes contaron con la asesoría de los coordinadores de la actividad.

Estos laboratorios fueron concebidos como instrumento para la formación práctica de los asistentes al curso.

8. Seminario sobre Reforma Agraria para Oficiales de las Fuerzas Armadas y Policía Nacional, República Dominicana

Este seminario se celebró del 27 al 31 de agosto de 1979, con la participación de 50 oficiales de la Fuerzas Armadas y Policía Nacional de República Dominicana. Fue organizado con la colaboración del Instituto Agrario Dominicano y la Secretaría de Estado de las Fuerzas Armadas.

Los objetivos del Seminario fueron los siguientes:

- a. Promover entre los participantes un mejor conocimiento de los aspectos económicos, sociales, jurídicos e institucionales, de la Reforma Agraria.
- b. Analizar la realidad agraria dominicana a la luz de los conocimientos existentes sobre la materia y de los últimos avances de los procesos de Reforma Agraria en otros países Latinoamericanos.
- c. Promover una amplia comprensión para los participantes sobre la importancia de la Reforma Agraria para el Desarrollo Nacional.

El Seminario se desarrolló por medio de conferencias sobre los temas del Programa, discusión de los participantes con los conferencistas y discusión en grupos de trabajo sobre los diferentes temas planteados.

Durante el Seminario se dictaron las siguientes conferencias:

- a. Reforma Agraria y Cambio Estructural  
Dr. Francisco Oliart



Seminario sobre Reforma Agraria para Oficiales de las Fuerzas Armadas y Policía Nacional. Personalidades que presidieron la inauguración del Seminario: Excelentísimo señor Presidente, Antonio Guzmán; Teniente General Rafael A. Váldez Hilario, Secretario de las Fuerzas Armadas; Agr. Hipólito Mejía, Secretario de Agricultura; Dr. José Emilio G. Araujo, Director General del IICA; Ing. Francisco Rodríguez, Director del IAD.

- b. Tenencia y uso de la tierra en República Dominicana
- c. Aspectos económicos y sociales de la Reforma Agraria  
Ing. Leopoldo Sandoval
- d. Aspectos Jurídicos e institucionales de la Reforma Agraria  
Dr. Francisco Oliart
- e. Reforma Agraria, organización campesina y empresa comunitaria.  
Ing. Leopoldo Sandoval
- f. Capacitación para la Reforma Agraria  
Dr. Luis Flores
- g. Rol de la Reforma Agraria en el Desarrollo y Seguridad Nacional  
General Edgardo Mercado Jarrín
- h. La Reforma Agraria en República Dominicana, antecedentes y perspectivas  
Ing. Francisco Rodríguez
- i. La Reforma Agraria y el Desarrollo Agropecuario en la República Dominicana  
Agr. Hipólito Mejía
- j. Rol de las Fuerzas Armadas en la ejecución de la Reforma Agraria  
Tnte. General Rafael A. Váldez Hilario

La Dirección Técnica y administrativa del Seminario estuvo a cargo del Ing. Sergio Mollinedo, Director del PRACA.



Seminario sobre Reforma Agraria para Oficiales de las Fuerzas Armadas y Policia Nacional. Vista general de los participantes en una de las conferencias.



Seminario sobre Reforma Agraria para Oficiales de las Fuerzas Armadas y Policia Nacional. Dos de los grupos de trabajo discutiendo los temas del Seminario para formular sus conclusiones.

9. Seminario de Reforma Agraria. Costa Rica

El 8 de mayo de 1979 en la Sede de la Dirección General del IICA, se realizó un Seminario sobre aspectos generales de la Reforma Agraria, en el que participaron el Presidente Ejecutivo y la Junta Directiva del Instituto de Tierras y Colonización de Costa Rica -ITCO- y técnicos del IICA.

El Programa General del Seminario fue el siguiente:

- a. Exposiciones a cargo de técnicos del IICA, sobre el tema principal relacionado con el Seminario.
- b. Principales aspectos conceptuales y operacionales de la Reforma Agraria.
- c. Preguntas y discusión sobre las exposiciones.
- d. Planteamientos del ITCO sobre los temas del Seminario.
- e. Discusión, intercambio de ideas y conclusiones.

La organización y dirección técnica del seminario estuvo a cargo del Ing. Leopoldo Sandoval y del Dr. Ernesto Liboreiro.

10. Curso de Capacitación para la Promoción y Organización de los Campesinos de la Finca El Carmen Villaseca, Guatemala

Esta actividad se realizó del 8 al 31 de octubre de 1979, con la colaboración del Instituto Nacional de Transformación Agraria, como parte del Plan de Capacitación elaborado para la organización de los campesinos a quienes será adjudicada la Finca El Carmen Villaseca, participaron 120 campesinos.

El contenido del curso fué el siguiente:

- a. El campesino, su actividad e importancia en la vida nacional. Sus problemas.
  - b. Importancia de las organizaciones campesinas. Diversos tipos de formas asociativas y sus propósitos específicos.
  - c. Las Cooperativas. Estudio de casos.
  - d. Estructura de las organizaciones campesinas. Los socios, la Asamblea, la Junta Directiva.
  - e. Las Empresas Comunitarias Campesinas, concepto, características. Objetivos. Cine Forum.
  - f. Ventajas sociales y económicas de las Empresas Comunitarias Campesinas.
  - g. Participación campesina en las Empresas Comunitarias.
  - h. Estructuración y organización de las Empresas Comunitarias Campesinas.
11. Seminario Nacional sobre Tribunales Agrarios, República Dominicana

El Instituto Agrario Dominicano y el PRACA, teniendo en cuenta diversas experiencias latinoamericanas, consideraron importante el debate en el país, del tema de los Tribunales Agrarios, no sólo para que fuera conocido y analizado, sino también para que los participantes enriquecieran el anteproyecto de Ley sobre los mismos.

En esta actividad desarrollada del 28 al 30 de noviembre de 1979, participaron: Jueces miembros del Poder Judicial, Legisladores que ejercen la Profesión del Derecho, Abogados pertenecientes al Sector Agrario y otros Jurisconsultos.



El contenido del seminario fue el siguiente:

- a. Derecho Agrario y Desarrollo  
Dr. Francisco Oliart
- b. Debate sobre el tema
- c. Tribunales Agrarios. Teoría I.  
Dr. Guillermo Figallo
- d. Debate sobre el tema
- e. Tribunales Agrarios. Práctica II.  
Dr. Guillermo Figallo
- f. Debate sobre el tema anterior
- g. Necesidad de los Tribunales Agrarios en la República Dominicana  
Lic. Margarita Gil
- h. Debate sobre el tema
- i. Anteproyecto de Ley de los Tribunales Agrarios  
(lectura)
- j. Debate en grupos, sobre el tema
- k. Debate general.

**B. Laboratorios Experimentales de Organización Campesina**

Durante el período julio 1978 a diciembre 1979 se realizaron los siguientes laboratorios experimentales:

<u>País</u>	<u>No. de Laboratorios</u>	<u>No. de Participantes</u>
Guatemala	7	527
El Salvador	5	866
Costa Rica	5	342
Panamá	7	382
República Dominicana	1	125
T O T A L	25	2,242

**Objetivos Específicos:**

- a. **Desarrollar la conciencia organizativa de los participantes.**
- b. **Promover el establecimiento de estructuras organizativas acordes con la experiencia de los campesinos que integran o integrarán la empresa.**
- c. **Crear en los Técnicos habilidades organizativas.**
- d. **Capacitar a los campesinos en cada uno de los planos en que se desenvuelve la Empresa Agrícola.**

Estos objetivos guardan relación directa con la finalidad por la cual se determinó realizar un laboratorio en un lugar o empresa previamente establecido.

Ello implicó, haber ponderado con antelación el conjunto de variables que inciden, determinan o configuran una situación, fenómeno o contexto claramente definido, en el cual se actuaría, ya sea consolidándolo o bien modificándolo.

En forma sumaria, con la ejecución de los laboratorios experimentales se ha colaborado en:

Demostrar a los organismos responsables a ejecutar acciones de reforma agraria y organización campesina, las bondades del método.

Acompañar los procesos de adjudicación de tierras con formas asociativas de producción, tendientes a promover un mayor grado de organización de los campesinos beneficiarios.

Contribuir al cambio en la organización de las empresas comunitarias campesinas que acusan diverso grado de desorganización.

Estimular a grupos de campesinos que muestran una cierta preocupación al trabajo en común, para

consolidar dicha propensión facultando o posibilitando el pasaje de incipientes niveles organizativos, a niveles o grados de mayor significado.

Contribuir a formar personal nacional para que éste pueda estar en condiciones de dirigir laboratorios y generar así un efecto multiplicador de la antología.

De acuerdo con lo observado es importante indicar que cada laboratorio ha tenido sus propias características y su propio desarrollo, condicionado por la composición social de los participantes y las condiciones del lugar donde se realiza, por esta razón la teoría no se ha entregado, siguiendo un orden preestablecido, sino que de acuerdo a los problemas que el grupo ha ido enfrentando. Se ha mantenido una observación permanente del desarrollo de los laboratorios tendiente a garantizar que la teoría de respuesta a la experiencia práctica que los participantes están viviendo, de esta manera se ha logrado que sea percibida con mayor claridad y puesta en la práctica; estableciéndose así la relación: Práctica-Teoría-Práctica, que ha permitido un mejor desarrollo de la conciencia organizativa.

Además de haber desarrollado en los participantes (campesinos y técnicos) la conciencia organizativa, ha surgido como un aspecto sumamente importante el lograr que los técnicos, no solamente conozcan la metodología, sino que también busquen superar los métodos de extensión que tradicionalmente utilizan, despertando el interés por desarrollar proyectos de capacitación que permitan la participación consciente y organizada de los campesinos, que, abre a su vez la perspectiva de la organización como elemento central y unificador de las labores técnicas de capacitación, promoción y asistencia técnica, que se impulsen en los Programas de Desarrollo Rural en que laboran estos Técnicos.

Para la dirección de los Laboratorios Experimentales en Guatemala y en El Salvador, se han contratado especialistas del Instituto Hondureño de Desarrollo Rural y de la Universidad de Costa Rica; ya que en ambos países esta actividad no se había

realizado anteriormente, lo que ha permitido iniciar un proceso de formación de técnicos nacionales para la dirección de futuros laboratorios.

Los resultados a mediano plazo, se analizarán mediante las reuniones de seguimiento.

### C. Reuniones de Campesinos

Las reuniones de campesinos realizadas, han tenido como objetivos:

- Que los participantes intercambien experiencias en cuanto al proceso de Reforma Agraria, el funcionamiento autogestionario de las organizaciones campesinas, la participación de las organizaciones campesinas y de las Instituciones involucradas en el proceso de Reforma Agraria.
- Estrechar las relaciones entre las organizaciones campesinas a nivel local, regional y nacional, tendiente a lograr la identificación de los grupos campesinos entre sí, para hacer efectiva la integración de los mismos.
- Determinar la problemática de la capacitación campesina dentro de la Reforma Agraria y establecer las alternativas de solución.

Esta actividad, se ha realizado en Costa Rica y con mayor intensidad en Honduras. En Costa Rica se apoyó la realización de una reunión nacional de FEDEAGRO y en Honduras 6 reuniones de varios sectores del Proyecto Bajo Agruán, 7 reuniones regionales y una reunión nacional del COPROCACH y una reunión nacional de la Unión Nacional de Campesinos - UNC. En estas reuniones han participado un total de 677 campesinos.

Con las reuniones de campesinos se ha contribuido a:

- a. Mejorar la situación social de las Empresas Comunitarias Campesinas mediante una participación activa de sus miembros.

- b. Elevar el nivel de conocimiento de los beneficiarios de la Reforma Agraria mediante acciones prácticas que les permitan interrelacionarse con otros grupos, zonas o sectores; las actividades que realizan y la forma como las desarrollan.
- c. Combatir la concepción de asalariado-patrón y cambiarla por la de propietario-trabajador de su Empresa.
- d. Dinamizar la estructura y órganos de gestión correspondientes para hacer efectiva la acción conjunta entre el Sector Institucional y los campesinos a diferentes niveles.
- e. Fomentar una actitud crítica en los campesinos, respecto a los problemas organizativos, productivos y administrativos que enfrentan en sus respectivas empresas.
- f. Promover y estimular la búsqueda de un sistema de auto-capacitación derivado de la práctica campesina.

D. Capacitación Recíproca Interna

Se promocionó la Capacitación Recíproca Interna (dentro de Honduras) de 30 campesinos procedentes de 6 organizaciones cooperativas, de Juticalpa a Organizaciones Campesinas de Choluteca. Ambos grupos forman parte de la Federación de Cooperativas de la Reforma Agraria de Honduras. En esta actividad los campesinos tuvieron la oportunidad de:

- Conocer de sus propios compañeros de organización, las formas de explotación colectivas que han influido en su mejoramiento y que ellos pueden implementar en su zona.
- Adquirir y proporcionar conocimientos sobre los avances tecnológicos, organizativos y administrativos que presentan las organizaciones campesinas de la zona de Choluteca y Olancho, mediante el intercambio directo de experiencias.
- Conocer los logros obtenidos por las Cooperativas de la Región Sur del país.

- Detectar la importancia de diversificar los cultivos en su zona de trabajo, especialmente aquellos que les resultan mas rentables.

Con la realización de esta actividad, se ha podido determinar que en aquellos países como Honduras, en que existe un alto grado de desarrollo de las Organizaciones Campesinas en determinadas zonas del país, es factible y necesario implementar y desarrollar intercambios de campesinos dentro del país.

E. Asesoría y Servicios de los Organismos de Reforma Agraria y Organizaciones Campesinas.

A continuación se presentan las principales áreas en las que los especialistas y consultores del Proyecto han prestado su asesoría y colaboración a los Organismos de Reforma Agraria y Organizaciones Campesinas.

1. Instituto Nacional de Transformación Agraria - Guatemala
  - a. Elaboración del Plan Nacional de Desarrollo Integral de las Fincas Nacionales y Cooperativas.
  - b. Estudios y anteproyectos para la creación del Centro de Capacitación Campesina del Norte.
  - c. Diagnóstico de la Finca El Carmen Villaseca y Diagnósticos preliminares de las Fincas Las Cabezas, Las Camelias y El Cacahuito.
  - d. Estudio sobre Legislación de Aguas en Guatemala.
2. Instituto Salvadoreño de Transformación Agraria
  - a. Proyecto para la formación de la Federación Nacional de Empresas Comunitarias Campesinas.
  - b. Proyectos para los Proyectos de Desarrollo Integral Rural -PRODIR-
  - c. Anteproyecto para la creación del Centro Nacional de Capacitación Campesina.

- d. Fortalecimiento y operación del Departamento de Comunicación del ISTA.
3. Instituto Nacional Agrario, Honduras
- a. Metodología para intercambios campesinos locales, regionales y nacionales. Subdirección de promoción y organización campesina de PROCCARA.
  - b. Plan de emergencia de Capacitación para la Empresa Asociativa Campesina de Isletas.
  - c. Anteproyecto de Reglamento de las Cooperativas Agropecuarias. Federación de Cooperativas de la Reforma Agraria de Honduras -FECORAH-
  - d. Anteproyecto de Ley de Tribunales Agrarios. Federación de Cooperativas de la Reforma Agraria de Honduras -FECORAH-
4. Instituto de Tierras y Colonización, Costa Rica
- a. Asesoría permanente a los Departamentos de Fomento Cooperativo y de Selección y Capacitación de Beneficiarios.
  - b. Plan Operativo 1980 del Departamento Cooperativo.
  - c. Programa de Capacitación Campesina. ITCO - FEDEAGRO.
  - d. Proyecto de Ley de Empresas Comunitarias. ITCO, DINADECO, IMAS.
5. Dirección Nacional de Desarrollo Social del MIDA, Panamá
- a. Procedimientos para la organización y ejecución de los Laboratorios Experimentales.
  - b. Proyecto y Plan Operativo de Historias Colectivas de los Asentamientos Campesinos.

- c. Modelo alternativo de Empresa Múltiple de producción Agropecuaria -EMPA-
- d. Plan y Presupuesto por Programas y Sub-programas de la Dirección Nacional de Desarrollo Social para 1980.

6. Instituto Agrario Dominicano

- a. Proyecto de Capacitación sobre Reforma Agraria, Desarrollo Rural y Empresas Campesinas de Reforma Agraria -ECRA-
- b. Proyecto de Ley de Tribunales Agrarios.
- c. Plan de emergencia del Instituto Agrario Dominicano.



CUADRO No. 4  
 ACTIVIDADES DEL PRACA JULIO 1978 - DICIEMBRE 1979  
 PARTICIPANTES POR PAIS Y SEGUN TIPO DE ACTIVIDAD

A C T I V I D A D E S	No. de participantes	No. de participantes por actividad	Gua-temala	El Salvador	Honduras	Nicaragua	Costa Rica	Panamá	República Dominicana
Capacitación Recíproca	157	4.6	47	14	64	-	28	1	3
Curso Regional	38	1.1	8	5	5	-	2	18	-
Cursos y Seminarios Nacionales	304	8.9	78	87	19	-	10	10	100
Laboratorios Experimentales	2192	63.7	527	866	-	-	292	382	125
Reuniones de Campesinos	677	19.7	-	-	477	-	200	-	-
Capacitación Recíproca Interna	50	1.5	-	20	30	-	-	-	-
Reunión Ejecutivos PRACA	16	0.5	2	3	4	1	4	2	-
TOTALES	ABSOLUTOS	-	662	995	599	1	536	413	228
	RELATIVOS	100%	19.2%	28.97%	17.44%	0.03%	15.61%	12.03%	6.64%

Fuente: Informes trimestrales, Informes finales de Actividad y Memorias.

CUADRO No. 1  
 ACTIVIDADES DEL PRACA JULIO 1978 - DICIEMBRE 1979  
 ACTIVIDADES POR PAIS

A C T I V I D A D E S	No. de actividades	%	Gua-tema la	El Salvador	Hon-du-ras	Nica-ra-gua	Cos-ta Rica	Pa-na-má	Repú-blica Do-mini-cana
Capacitación Recíproca	12	17.4	2	2	2	-	3	2	1
Curso Regional	1	1.4	-	-	-	-	-	1	-
Cursos y Seminarios Nacionales	12	17.4	3	4	1	-	1	1	2
Laboratorios Experimentales	25	36.2	7	5	-	-	5	7	1
Reuniones de Campesinos	16	23.2	-	-	15	-	1	-	-
Capacitación Recíproca Interna	2	2.8	-	1	1	-	-	-	-
Reunión Ejecutivos PRACA	1	1.4	-	-	-	-	1	-	-
T O T A L E S	ABSOLUTOS		12	12	19	-	11	11	4
	RELATIVOS	100%	17.4%	17.4%	27.6%	-	15.9%	15.9%	5.8%



