

**ISIC**

Instituto Salvadoreño de Investigaciones del Café  
ISIC-IICA-PROMECAFE

1986

Centro Interamericano de  
Documentación e  
Información Agrícola

12 ENE 1987

Proyecto

IICA — CIDA

**"GENERACION, ADAPTACION Y TRANSFERENCIA  
DE TECNOLOGIA PARA  
PEQUEÑOS Y MEDIANOS CAFICULTORES"**



FASE IV

TRANSFERENCIA DE TECNOLOGIA A TRAVES DE LA METODOLOGIA DE GRUPOS.

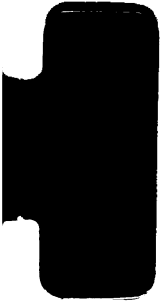
*Proyecto AID-ROCAP 596-0090 Control de Pestes del Café*

IICA  
10  
59pre

1104  
C10  
IS9 pro

~~QV 000198~~

00002911



grupos de

# AMISTAD Y TRABAJO



## 1. INTRODUCCION

*Dentro de las proyecciones que el INSTITUTO SALVADOREÑO DE INVESTIGACIONES DEL CAFE (ISIC) se ha fijado para la Generación y Transferencia de Tecnología a pequeños y medianos productores de café, se contempla el uso de la Metodología de "Grupos de Amistad y Trabajo".*

Esta metodología busca la organización de los caficultores a nivel de núcleos comunales de base, con intereses y necesidades comunes: agrícolas, organizativas, de salud, educación, infraestructura, etc, que perciban que la solución de sus problemas puede lograrse a través de la unión y el esfuerzo de sus miembros, con el concurso de los técnicos, vinculados por objetivos comunes.

Se pretende mediante la asistencia técnica grupal incrementar la cobertura de los servicios y atención a los usuarios, pues ésta es una forma viable de ampliar el efecto multiplicador, con el mismo número de técnicos que se tiene actualmente en la institución.

Es necesario que los técnicos de campo tengan las bases conceptuales y metodológicas para realizar la tarea, por lo tanto es necesario que primero se capaciten a si mismos en la metodología y tengan claros los objetivos y propósitos a cumplir con los productores.

## 2. CARACTERIZACION

1. Los grupos deberán estar formados por vecinos y amigos de la misma comunidad, participando en forma libre y voluntaria.

2. *Conformados tanto por hombres como mujeres, con un número de 15 a 20 miembros.*
3. *La ocupación principal de los miembros es la caficultura.*
4. *Cualquier compromiso surge de la voluntad del individuo y de las decisiones del grupo.*
5. *Inicialmente es un grupo informal, pero a través de un proceso de maduración y reflexión puede convertirse en un grupo formal.*
6. *Los temas de discusión fundamentalmente son propuestos por los propios miembros del grupo. La charla (técnica agrícola) debe referirse a un problema actual, inmediato y sentido por el grupo, ocupa sólo una parte de la agenda.*
7. *La organización interna que rige al grupo es muy simple, las normas de funcionamiento, como día para reuniones, lugar y quien coordinará, las fija el mismo grupo.*



### 3. PROPOSITOS DE LOS GRUPOS DE AMISTAD Y TRABAJO

*Pueden asignarse cuatro propósitos básicos:*

- 1. Dar la oportunidad a los miembros de las pequeñas comunidades de reunirse, conversar, reflexionar y proponer soluciones a problemas y necesidades.*
- 2. Unir a personas que tienen problemas y necesidades parecidas y cuya solución no puede*

*obtenerse en forma individual, sino a través de alguna organización.*

- 3. Servir de núcleo receptor y difusor de informaciones e ideas relacionadas con los aspectos agrícolas y de mejoramiento rural.*
- 4. Incentivar la utilización racional de los recursos del caficultor, su familia y la comunidad como forma para lograr la elevación del nivel de vida individual y comunal.*

#### **4. OBJETIVOS INSTITUCIONALES**

*Cualquier institución que quiere trabajar con este método, puede plantearse los siguientes objetivos:*

- 1. Establecer lazos de cooperación y confianza entre la institución y los participantes en los grupos de amistad y trabajo.*
- 2. Buscar una forma de capacitación que permita: a) definir los obstáculos que los productores tienen para la adopción de mejores prácticas agrícolas, b) proporcionar la información y demostraciones necesarias, sobre mejores técnicas agrícolas y administración de la finca.*

3. Promover formas de organización campesina o mejorar las formas existentes en las comunidades.
4. Dentro de las limitaciones propias de la institución, propender sin embargo a la elevación de las condiciones de vida de la familia del caficultor.
5. Aprovechar las acciones y recursos de otras instituciones que trabajan en el mejoramiento rural, buscando maximizar los resultados de una acción cooperativa y coordinada.

#### 5. OBJETIVOS DE LOS GRUPOS DE AMISTAD Y TRABAJO.

1. Comprender las limitaciones que tiene el individuo aislado para el logro de muchas de sus aspiraciones, y la necesidad de agruparse y organizarse para analizar y buscar soluciones a sus problemas en conjunto.
2. Determinar cuales son las limitaciones más sentidas para mejorar la producción y la productividad, estableciendo a la vez prioridades en la búsqueda de soluciones.
3. Enriquecerse, con el aporte de todos los miem-



bros del grupo de nuevas ideas, conceptos y técnicas relacionadas con sus necesidades de producción y organización.

4. Aprender a seleccionar las técnicas más aplicables a su realidad o las adaptaciones necesarias.
5. Relacionar los nuevos conocimientos y la nueva dinámica que se produce en los individuos y en el grupo, como elementos impulsores de un mejor nivel de vida.

#### 6. APLICACION DEL METODO

A continuación se presentan algunas de las ideas sobre las cuales descansa la aplicación de este método.

1. El mismo es parte de una estrategia más amplia de capacitación, que debe impulsar cualquier institución que trabaja en asistencia técnica y desarrollo rural.
2. Antes de la operación de los grupos de amistad y trabajo, se han realizado acciones, entre otras, de investigación, diagnóstico, motivación, comunicación e información.
3. El flujo de información a la comunidad, la

comunicación establecida con los miembros potenciales y luego efectivos de los grupos de amistad y trabajo, la simpatía y confianza que debe lograr el agente gracias a sus buenas relaciones humanas, son supuestos básicos de la metodología que deben emplearse.

4. Una previa relación y si es posible, coordinación con otras instituciones que trabajan en el desarrollo rural de las mismas comunidades.

Esto permite incorporar mayores recursos y superar algunas de nuestras propias limitaciones.

5. Los principios de participación libre y voluntaria de los miembros y orientación hacia la autogestión, a fin de que el grupo pueda funcionar en el plazo más corto posible con la ayuda directa del extensionista o agente, son aspectos que se complementan con la consideración de que el grupo es informal y que cualquier cambio a grupo formal, es a través de un proceso de maduración y auto decisión.
6. La identificación, capacitación y desarrollo de líderes, dirigentes o animadores de los

*grupos de amistad y trabajo.*

7. *La necesidad del apoyo técnico-institucional permanente y efectivo; la participación de investigadores, comunicadores, disponibilidad de materiales de apoyo técnico-educativo es indispensable para el éxito del método.*
8. *La evaluación es una parte igualmente básica de la metodología de acción. Esta debe permitir la revisión de los objetivos, las técnicas y medios empleados, así como valorar los cambios visibles o también los intangibles de los miembros considerados en forma individual y del grupo como un total.*



## 7. PASOS PARA LA APLICACION DEL METODO

1. *Determinar la factibilidad de implementarlo en una zona de trabajo.*
2. *Proponer y recibir la legitimación y apoyo de la Dirección o Jefatura pertinente.*
3. *Definir las comunidades donde se pondrá a trabajar el método.*
4. *Preparar y realizar el perfil de área o el diagnóstico de situación.*
5. *Capacitar en la metodología a los técnicos.*
6. *Iniciar el proceso de información y motivación a la comunidad y a los potenciales miembros del grupo de amistad y trabajo.*
7. *Ubicar a los líderes y animadores posibles de los grupos.*
8. *Proceder a la capacitación de los líderes.*
9. *Preparar los paquetes técnicos didácticos, las demostraciones y las ayudas visuales y materiales educativos complementarios.*
10. *Ubicar los posibles locales para las reuniones de los grupos.*

11. *Informar sobre el proyecto a otras instituciones que trabajen en el área y en las comunidades, para tratar de coordinar las acciones y utilizar mejor algunos recursos.*
12. *Organizar reuniones con las organizaciones existentes en la comunidad, para explicar los propósitos de la formación de los grupos de amistad y trabajo.*
13. *Seleccionar a las personas que desean integrar los grupos.*
14. *Entrevistar a quienes mostraron mayor interés para invitarlos, comprometerlos y discutir el procedimiento para el trabajo del grupo.*
15. *Realizar la primera reunión del grupo de amistad y trabajo.*
16. *Realizar reuniones posteriores, demostraciones, trabajos de grupo.*
17. *Evaluar el funcionamiento del grupo.*
18. *Hacer los ajustes requeridos y continuar el proceso.*

*Edición de la publicación:*

Mario Ernesto Alvarado    ISIC

Roberto Lazo Kreitz        ISIC

Saúl Milla Flor            ISIC

Salvador Alfredo Palma    ISIC

Gilberto Vejarano    IICA-PROMECAFE

*Nota: Texto adaptado del documento "Capacitación por medio de los Grupos de Amistad y Trabajo", Eduardo Andrade - Especialista PROMECAFE/IICA, 1984.*



