



IICA-CIDR
IICA
COO
705
12 SET 1979

REPUBLICA DOMINICANA

SECRETARIA DE ESTADO DE AGRICULTURA

PROGRAMA INTEGRADO DE DESARROLLO AGROPECUARIO
- PIDAGRO -

Subprograma de Tecnificación

✓
EVALUACION DE LA SITUACION ACTUAL DE LOS VETE-
RINARIOS DEL SERVICIO DE EXTENSION DE LA SECRE-
TARIA DE ESTADO DE AGRICULTURA

Convenio IICA-SEA-FEDA

DT 11

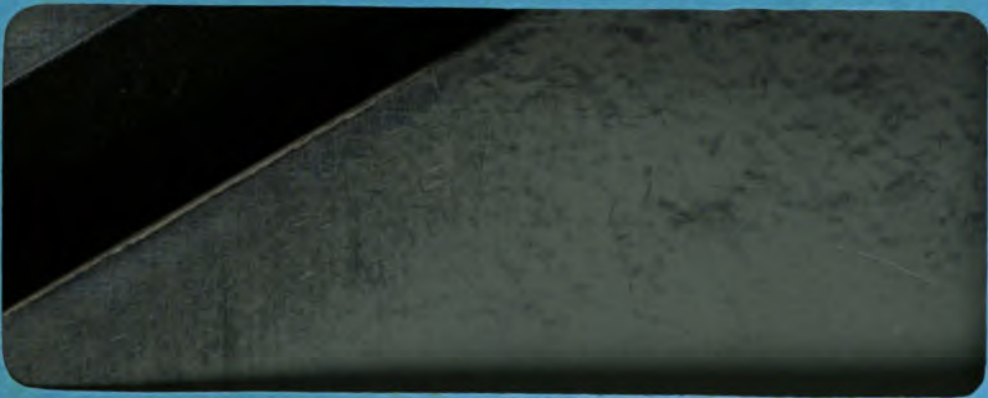
IICA
COO
705

SUBSECRETARIA DE ESTADO DE INVESTIGACION
EXTENSION Y CAPACITACION AGROPECUARIA

INSTITUTO INTERAMERICANO DE CIENCIAS AGRICOLAS

Contrato 350/SF-DR
Gov. Dom. - BID

San Cristóbal, R. D.



12 SET 1974

✓
EVALUACION DE LA SITUACION ACTUAL DE LOS VETE-
RINARIOS DEL SERVICIO DE EXTENSION DE LA SECRE-
TARIA DE ESTADO DE AGRICULTURA

Convenio IICA-SEA-FEDA

DT 11

Carlos U. León-Velarde
Angel Iturbide Collino

Consultores en Extensión Pecuaria

San Cristóbal, Enero 1976

00002764

~~00002764~~

INDICE

	Página
I. ANTECEDENTES	1
II. METODOLOGIA	1
III. RESULTADOS	1
1. Distribución Regional	2
2. Estudios Realizados	3
2.1 Grado Académico	3
2.2 Entrenamiento en Servicio	3-5
3. Tiempo de Trabajar	5-6
4. Experiencia Previa	6-7
5. Tipo de Actividades	7-8
6. Aspectos que Inciden en el Desarrollo de las Actividades	8-9
7. Entrenamiento	9-11
IV. CONCLUSIONES	12
V. RECOMENDACIONES	13

I. ANTECEDENTES

Con la finalidad de reforzar las acciones del Servicio de Extensión de la Secretaría de Estado de Agricultura, profesionales Veterinarios fueron incorporados en las diferentes Regionales del país.

La incorporación de estos Veterinarios se inició en Julio de 1975 y finalizó en los últimos meses de este año. Antes de iniciar sus labores, se les ofreció un curso en extensión.

II. METODOLOGIA

Con el objeto de conocer las condiciones, necesidades y actividades encontradas y realizadas por estos Veterinarios en el desarrollo de sus funciones, se realizó un cuestionario con once preguntas. Este fue presentado en el mes de noviembre, a finales, aprovechando una reunión conjunta de estos profesionales con los Veterinarios de la Dirección General de Ganadería, en el Banco Agrícola.

De un total de 20 cuestionarios presentados, 19 fueron completados; es decir que el 95.0 por ciento de los Veterinarios, participó en proporcionar la información solicitada.

III. RESULTADOS

Los datos obtenidos en la encuesta fueron analizados y tabulados de la siguiente manera; distribución regional de los veterinarios, estudios realizados, tiempo de trabajar en la profesión, experiencia previa en ganadería, tipo de actividades, aspectos que inciden en el desarrollo de sus actividades y entrenamiento.

1. Distribución Regional

En el Cuadro 1, se presenta la distribución de los Veterinarios por Regiones Agropecuarias, así como la población bovina en República Dominicana; es de mencionar que la ubicación en particular, de cada uno de ellos, gira en torno a las Direcciones Regionales, en Baní, Mao, Barahona, San Juan, Higüey, Santiago y San Francisco de Macorís, bajo la coordinación del Asistente del Supervisor Nacional de Extensión. *Reunión*

CUADRO 1

Distribución de Veterinarios y Población Ganadera por Regiones Agropecuarias en la República Dominicana.

Región Agropecuaria	No. de Veterinarios	Porcentaje Veterinarios-	Pob. Gan.
Noroeste	2	10.0	7.17
Norte	①	5.0	27.26
Suroeste	2	10.0	6.42
Sur	2	10.0	3.06
Central	5	25.0	12.65
Nordeste	4	20.0	15.38
Este	④	20.0	28.06
Total	20	100.0	100.0

2. Estudios Realizados

2.1 Grado Académico

En el cuadro 2, se presenta el nivel académico de estos Veterinarios.

CUADRO 2

Nivel Académico de los Veterinarios del Servicio de Extensión de la Secretaría de Estado de Agricultura.

<u>Nivel</u>	<u>Porcentaje %</u>	<u>Tiempo de Estudios (Años)</u>
Profesional	100	5.6
Post-grado	-	-
Otros	-	-

Este Cuadro señala que el 100 por ciento de estos técnicos son profesionales universitarios, todos graduados en la República Dominicana; no existiendo estudios de post-grado u otra especialización en ninguno de los casos. El tiempo de estudios universitarios, fué en promedio de 5.6 años, con un rango de 5 a 6 años.

2.2 Entrenamiento en Servicio

El Departamento de Extensión y Capacitación impartió a estos Profesionales, previo su ingreso al servicio, un curso sobre

Metodología de la Extensión. Aparentemente, debido a que estos Veterinarios no ingresaron en una sola fecha determinada, pero durante un período de dos a tres meses, algunos de ellos sólo asistieron a este entrenamiento en forma parcial; otros ingresaron cuando el mismo había finalizado. Solamente un 63.2 por ciento recibió total o parcialmente dicho entrenamiento. (Cuadro 3).

CUADRO 3

Entrenamiento en Servicio Recibido por los Veterinarios del Servicio de Extensión de la Secretaría de Estado de Agricultura.

Parámetro	Número	Distribución %
Sin Entrenamiento	7	36.84
Con entrenamiento	12	36.16

El entrenamiento en servicio estuvo formado por dos partes; teórica y práctica, cada una de ellas con un mes de duración. La distribución de Veterinarios que asistieron a ambas, así como el número de días que completaron en teoría y práctica, se presenta en el Cuadro 4.

CUADRO 4

Distribución de los Veterinarios del Servicio de Extensión de la Secretaría de Estado de Agricultura que Asistieron parcial o totalmente en el Entrenamiento en Servicio.

Partes del Entrenamiento	Días del Entrenamiento	
	Menos de 30 días	30-60 días
Teoría	10.52	26.32
Práctica	36.84	26.32
Total	47.36	52.64

Este Cuadro señala que el entrenamiento en servicio ofrecido a los Veterinarios previo su ingreso al Servicio de Extensión, por razones de fechas de ingreso y otras desconocidas, no tuvo la receptividad esperada. Solamente el 52.6 por ciento de estos técnicos recibieron la totalidad de este entrenamiento.

3. Tiempo de Trabajar

En relación al tiempo que los Veterinarios tienen que trabajar como profesionales, en el Cuadro 5, se observa que el 89.48 por ciento tiene entre 2 a 7 meses de trabajar en el Servicio de Extensión. Solamente un 10.52 por ciento de estos profesionales tienen más de un año de trabajar, tanto con la Secretaría de Estado de Agricultura, como en lo privado.

Esta información señala que en general, estos profesionales tienen poco tiempo de haber egresado de la Universidad .

En la actualidad el 100 por ciento de los Veterinarios se encuentran trabajando en su zona respectiva. No obstante, recién incorporados al servicio, el 36.84 por ciento fué trasladado de su zona asignada a otra diferente.

CUADRO 5

Tiempo de trabajar como Veterinario en el Servicio de Extensión de la Secretaría de Estado de Agricultura.

	Tiempo de Trabajo	
	En la SEA	Como Veterinario
2-4 meses	63.16%	42.11%
5-7 meses	26.32%	47.37%
más de un año	10.52%	10.52%

4. Experiencia Previa

En el Cuadro 6, se presentan los resultados sobre la experiencia - previa y lugar de origen de los Veterinarios del Servicio de Extensión.

La experiencia previa en términos reales, es reducida; sin embargo, el 42.11 por ciento, posee una experiencia en ganadería; este valor es alto, debido principalmente a que la mayoría de ellos (62.50 por ciento), proviene de áreas rurales.

CUADRO 6

Experiencia previa en Ganadería y Lugar de Origen de los Veterinarios del Servicio de Extensión de la Secretaría de Estado de Agricultura.

<u>Experiencia Previa</u>		<u>Lugar de Origen</u>	
Con	Sin	Rural	Urbano
42.11%	57.89%	62.50%	37.50%

Es de considerar que la baja experiencia previa en ganadería de estos profesionales, es producto del poco tiempo que tienen de haber egresado de la universidad.

5. Tipo de Actividades.

En el Cuadro 7 se presentan las diferentes actividades y el tiempo que a las mismas le dedican los Veterinarios del Servicio de Extensión de la Secretaría de Estado de Agricultura.

CUADRO 7

Actividades y Tiempo Dedicado por los Veterinarios del Servicio de Extensión de la Secretaría de Estado de Agricultura.

Actividad	Tiempo dedicado (%)				Valor Total
	25%	50%	75%	100%	
Sanidad Animal	27.50	-	2.50	2.50	32.50
Clínica Animal	7.50	2.50	-	-	10.00
Producción Animal	12.50	-	-	-	12.50
Extensión	5.00	12.50	17.50	10.00	45.00
TOTAL	52.50	15.00	20.00	12.50	100.00

Se observa que la mayoría de los Veterinarios tienen el tiempo laborable dividido en las actividades mencionadas en el Cuadro 7. Es de señalar que el 52.50% divide su tiempo en las diversas actividades; condición que no le permite canalizar los esfuerzos de su profesión a un objetivo determinado.

Actualmente sólo el 47.50% reparte sus actividades entre Clínica Animal- Extensión y Sanidad Animal - Extensión. Al desglosar el número de Veterinarios que realizan labor de Extensión, de un 25% de su tiempo a un 100%, se encuentra que solamente un 45% se dedica a realizar extensión.

6. Aspectos que incidan en el Desarrollo de las Actividades.

En lo relacionado a aquellos factores o condiciones que facilitan el mejor desarrollo de las actividades y funciones de estos profesionales, tres aspectos fueron considerados; integración y coordinación de trabajo, dedicación exclusiva y necesidades de equipo.

CUADRO 8

Aspectos Señalados por los Veterinarios del Servicio de Extensión de la Secretaría de Estado de Agricultura como Relevantes para un mejor Desarrollo de sus actividades.

<u>Aspectos</u>	<u>Distribución (%)</u>
Integración y Coordinación de Trabajo	26.31
Dedicación Exclusiva	10.59
Necesidad de Equipo	63.16

Aparentemente, el aspecto más limitante en la actualidad que encuentran los Veterinarios para el Desarrollo más eficiente de sus actividades es la falta de equipo. En el Cuadro anterior, el 63.16 por ciento, señala este aspecto como el más importante.

El 10.53 por ciento que indica el aspecto de dedicación exclusiva, como relevante, corresponde a aquel cuya actividad básica es Clínica Animal, Cuadro 7.

7. Entrenamiento.

Las necesidades de entrenamiento requeridas por los Veterinarios del Servicio de Extensión fueron divididas en dos fases; área y forma de entrenamiento. Cuadro 9 y 10.

CUADRO 9

Áreas de Entrenamiento Solicitadas por los Veterinarios del Servicio de Extensión de la Secretaría de Estado de Agricultura.

<u>Áreas de Entrenamiento</u>	<u>Distribución (%)</u>
Alimentación Animal	42.10
Genética y Cría Animal	15.79
Reproducción Animal	10.53
<u>Producción Animal</u>	<u>31.00</u>

La mayor necesidad por entrenamiento señalada por los Veterinarios, corresponde a Alimentación Animal, 42.10 por ciento, valor lógico debido a que este constituye uno de los problemas más relevantes

de la ganadería en la República Dominicana. Los valores correspondientes a Genética-Cría Animal y Reproducción, son del orden de - 15.79 y 10.53 por ciento, respectivamente. Sin embargo, el valor que representa el entrenamiento en Producción Animal, es de 31.58 - por ciento. Es de señalar que Producción Animal implica un conjunto de áreas; Alimentación, Genética y Cría, Administración y Sanidad; áreas que a excepción de la última, no cubre un pensum de estudios de la carrera de Veterinaria.

En el cuadro 10 se presenta las diferentes formas señaladas por los Veterinarios para llevar a cabo los entrenamientos en las áreas - señaladas en el Cuadro 9:

CUADRO 10

Formas de Realizar el Entrenamiento de los Veterinarios del Servicio de Extensión de la Secretaría de Estado de Agricultura.

<u>Formas de Entrenamiento</u>	<u>Distribución (%)</u>
Cursos Cortos	21.06
Cursos largos	21.06
Conferencias y boletines	10.52
<u>Post-grado</u>	<u>47.36</u>

Aparentemente una fuerte proporción de los Veterinarios prefiere entrenamiento de Post-grado; alrededor de un 47.36 por ciento. Es de

aclarar, que el cuestionario no especificaba que tipo de estudios de post-grado; posiblemente fué interpretado como estudios para obtener el grado de M.Sc.

En forma general, se considera que existe entre los Veterinarios del Servicio de Extensión una fuerte inquietud por mejorar su acervo académico y obtener mayor experiencia. Al incluir dentro de la forma de cursos de entrenamiento, los cursos cortos, los cursos largos y las conferencias, se considera que por su facilidad de desarrollo y bajos costos, esta podría constituir la forma más práctica de realizar los entrenamientos.

IV. CONCLUSIONES

1. Existe un fuerte desbalance entre el número de Veterinarios del Servicio de Extensión y la población ganadera de la Región - Norte, en relación a otras Regiones. Es probable, que el por el tipo de ganaderías de la Región, basicamente lechera, con mediana a alta tecnología, muchas de ellas, tengan servicios profesionales de veterinario en lo privado y que en esta forma, los requerimientos por Veterinarios estatales, como clínicos o extensionistas, sean muy reducidos
2. Las diversas actividades que el Veterinario del Servicio de Extensión debe desarrollar incide en el detrimento del verdadero objetivo que este profesional debe prestar al Servicios de Extensión.
3. Definitivamente, la falta del equipo necesario está interfiriendo seriamente con una ejecución eficiente de las acciones asignadas a los Veterinarios del Servicio de Extensión.
4. Existe un concenso general entre estos profesionales, de la necesidad de mejorar sus conocimientos y tecnología en producción animal.

V. RECOMENDACIONES

1. Evaluar las verdaderas necesidades de la Región Norte, por servicios de Veterinarios dentro del Servicio de Extensión y reforzar dicho servicio, de considerarse necesario.
2. Realizar un seminario sobre metodología de Extensión, en el cual participe el número total de los Veterinarios del Servicio de Extensión.
3. Propiciar y mantener una eficiente y continua relación entre las actividades de los Agentes de Desarrollo y los Veterinarios del Servicio de Extensión.
4. Establecer con claridad las funciones y actividades que deban de realizar, en sus respectivas regionales, los Veterinarios del Servicio de Extensión.
5. Proporcionar el equipo y las facilidades necesarias al Veterinario del Servicio de Extensión, para que en forma eficiente desarrolle las actividades inherentes a su cargo.
6. Programar y realizar cursos cortos dirigidos a los Veterinarios del Servicio de Extensión, sobre diferentes aspectos de Producción Animal.
7. Analizar detenidamente las conveniencias de efectuar cambios de los Veterinarios del Servicio de Servicio de una zona a otra; los mismos inciden negativamente en las labores que estos profesionales realizan

