



## Guatemala

### Logros significativos en 2011

- **Fortalecimiento de capacidades institucionales para mejorar el desarrollo competitivo de los agronegocios y cadenas prioritarias:** En el marco de la alianza IICA-PMA, para la ejecución de la iniciativa “Compras para el Progreso” o P4P, 5475 socios y socias de 68 organizaciones localizadas en tres regiones productoras de maíz y frijol en Guatemala, recibieron asistencia técnica y fueron capacitados en Buenas Prácticas Agrícolas, contribuyendo de esta manera a reducir la inseguridad alimentaria y mejorar su participación en el mercado.
- **Modernización y fortalecimiento de las instituciones públicas y privadas del agro nacional:** El Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala dispone de un Plan Estratégico elaborado participativamente bajo la coordinación y liderazgo técnico del IICA, mismo que fue aprobado por Asamblea General para su ejecución en el período 2011-2015. Con el apoyo técnico del IICA, el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación elaboró la Política Sectorial Agropecuaria 2011-2015 y definió un plan de acción para la formulación y ejecución de inversiones en cadenas agro productivo comerciales de la fruticultura. La Comisión para la implementación del SNITA, conformada por el Instituto Nacional de Ciencia y Tecnología Agrícolas, el Instituto Nacional de Bosques, el Colegio de Veterinarios y Zootecnistas de Guatemala, la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnistas de la Universidad de San Carlos y la Academia de Ciencias Médicas, Físicas y Naturales de Guatemala; con el apoyo y liderazgo del IICA ha dado continuidad a la implementación y consolidación del Subsistema Nacional de Investigación, Transferencia e Innovación Agropecuaria –SNITA-.
- **Fortalecimiento del liderazgo para el desarrollo agrícola y rural:** Se estableció el Centro para el Fortalecimiento del Liderazgo para el Agro Guatemalteco, y en el marco de la alianza IICA-PMA para la ejecución de la iniciativa “Compras para el Progreso”, se capacitaron a 45 líderes y lideresas representantes de 27 organizaciones productoras de maíz y frijol. Además, 21 profesionales han fortalecido sus capacidades de liderazgo, con énfasis en valores, desarrollo de confianza, compromiso, emprendimiento, trabajo en equipo, comunicación y establecimiento de proyectos, entre otros.