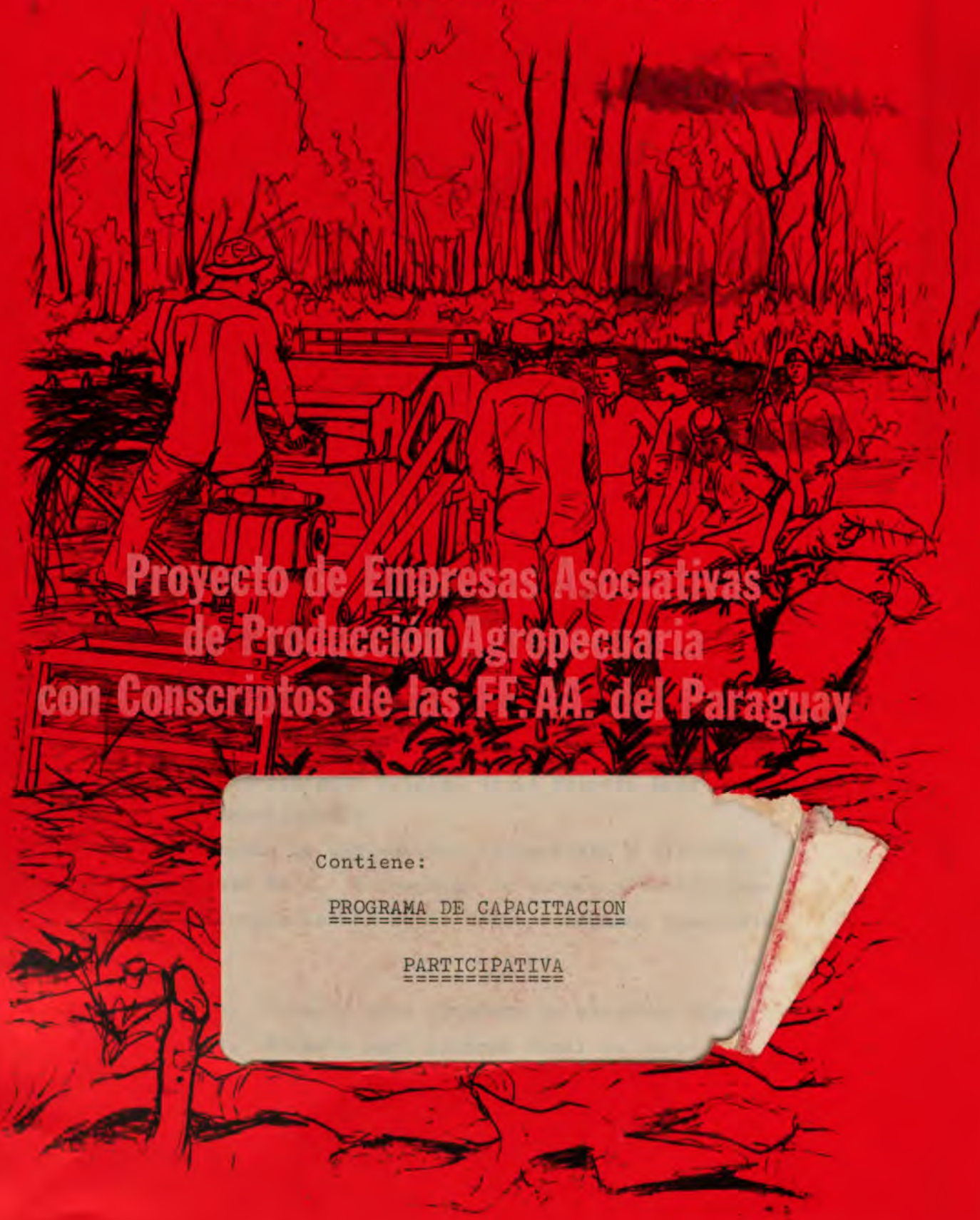
INSTITUTO INTERAMERICANO DE CIENCIAS AGRICOLAS-OEA

OFICINA EN PARAGUAY

DIRECCION DE COLONIZACION MILITAR



Proyecto de Empresas Asociativas de Producción Agropecuaria con Conscriptos de las FF.AA. del Paraguay

Contiene:

PROGRAMA DE CAPACITACION

PARTICIPATIVA

FONDO SIMON BOLIVAR

INSTITUTO INTERAMERICANO DE CIENCIAS AGRICOLAS DE LA OEA - OFICINA PARAGUAY

PROYECTO FONDO SIMON BOLIVAR

"EMPRESAS ASOCIATIVAS DE PRODUCCION AGROPECUARIA CON CONSCRIPTOS DE LAS FUERZAS ARMADAS DEL PARAGUAY"

Para la organización de la Primera Empresa Asociativa de Producción

Contiene:

PROGRAMA DE CAPACITACION PARTICIPATIVA

Abril-Diciembre 1977

I N D I C E

PROGRAMA DE CAPACITACION PARTICIPATIVA

I. INTRODUCCION

La Oficina del IICA en Asunción en lo que respecta al Fondo Simón Bolívar, ha dado término a los estudios básicos programados para el segundo semestre de 1976, del Proyecto de Empresas Asociativas de Producción con Conscriptos de las Fuerzas Armadas del Paraguay.

El avance del Proyecto alcanzado en el primer semestre de 1977, permite pasar a partir del mes de abril a la fase operativa para implementar la organización de la Primera Empresa Asociativa de Producción con Conscriptos de las Fuerzas Armadas, en áreas de colonización, a fin de lograr que esta empresa quede organizada y reconocida en el mes de octubre próximo. Esta fase operativa tiene la característica de iniciar su implementación de acuerdo a la realidad concreta que se vive en la Colonia General Bernardino Caballero y con el personal y medios actualmente disponibles.

Es conveniente expresar que el presente programa de capacitación abarca todas las actividades que se consideran indispensables realizar al punto de vista técnico-administrativo para incentivar la participación solidaria de los conscriptos en las diferentes tareas que han de cumplirse a lo largo del año 1977, prestando particular atención a una intensa campaña de motivación e información oportuna que debe proporcionarse a los conscriptos y sus familiares sobre el desarrollo del Proyecto General.

En el contexto del Programa se ha materializado la contribución que está proporcionando las Fuerzas Armadas del Paraguay y el IICA en la preparación de los conscriptos, durante el cumplimiento de su servicio militar, de manera que a su licenciamiento queden suficientemente preparados para desempeñarse como fuerza laboral agrícola especializada y participen así, en mejores condiciones, en el desarrollo del sector rural paraguayo.

II. OBJETIVOS Y METAS

Objetivos específicos

Preparar a los conscriptos para que participen activamente en la organización y administración de la Primera Empresa Asociativa de Producción, que iniciará sus actividades a partir del mes de octubre de 1977.

Meta Anual: Incorporar y capacitar a los conscriptos que sirven actualmente en Ybyrarobaná en el proceso de formación de la Primera Empresa Asociativa de Producción, dando prioridad a los 24 conscriptos que se licencian en octubre de 1977 y a sus familiares que manifiesten el deseo de incorporarse a la mencionada Empresa.

III. PROGRAMACION GENERAL

1. Cursos sobre tecnología agrícola (*)

1.1 Maquinaria, equipo y herramientas

1.2 Instalaciones

1.3 Técnicas Agrícolas

La capacitación práctica sobre cada uno de los cultivos considerados en el presente programa y Plan Anual de cultivo de la Primera Empresa Asociativa de Producción comprende: siembra, sanitación, cosecha, conservación de granos y comercialización de la producción. Cada una de estas prácticas culturales se realizarán de acuerdo al grado de avance del calendario agrícola.

Para el cultivo de hortalizas se considera la preparación de almácigos, fertilización, siembra de verduras, sanitación y cosecha.

1.4 Plan de Explotación

Formulación y explicación del Plan Anual de cultivos 1977/78, de la Primera Empresa Asociativa de Producción, así como, de su financiamiento, plan de inversiones y compromisos asumidos.

(*) Asesoramiento técnico y administrativo de la Dirección de Colonización Militar y el IICA.

1.5 Crédito Agrícola

La capacitación estará orientada a la forma de obtención del préstamo, plazos, intereses y su ampliación en el financiamiento del Plan anual de cultivos 1977/78 de la Empresa.

1.6 Comercialización

La capacitación abarcará la comercialización de los productos agrícolas de la Primera Empresa, mercados precios, ofertas y demanda.

Ver Anexo Nº 1. Cronograma de cursos para desarrollo de actividades agrícolas.

2. Cursos y actividades para la Organización de la Empresa(*)

2.1 Aspectos administrativos

Se consideran acciones de capacitación que deben realizarse a nivel individual y de equipo o grupal hasta el mes de octubre (fecha de reconocimiento oficial propuesta para la Primera Empresa Asociativa de Producción), y para los meses de noviembre y diciembre, de 1977.

Cada una de estas acciones de capacitación serán com y en la medida de su desarrollo se irá incrementando el grado de dificultad de manera que al mes de diciembre cada uno de los socios puedan desempeñarse mejor en las funciones o cargos que la Empresa le asigne.

(*) Asesoramiento técnico y administrativo de la Dirección de Colonización Militar y el IICA.

2.2 Organización de la Empresa

Comprende la capacitación de todos los conscriptos especificamente sobre la empresa, la práctica de elecciones para elegir el Comité organizador de la Empresa y posteriormente a sus propios dirigentes que tendrán a su cargo el Consejo de Administración el Consejo de Vigilancia y los Comités Especializados, así como la designación de los socios encargados de la unidad de cultivos, de servicios y administrativa. En esta parte de la capacitación debe ponerse énfasis en la formulación del estatuto de la Empresa y en el reglamento de trabajo si así se considera conveniente.

2.3 Reconocimiento oficial de la Primera Empresa Asociativa de Producción.

El Comité Organizador de la Empresa debe elaborar el anteproyecto del estatuto y reglamento de trabajo de la empresa. Estos documentos serán discutidos y analizados, artículo por artículo, por todos los socios. Recogida la opinión de los socios se formulará el proyecto de estatuto y reglamento de trabajo que serán puestos a consideración de la asamblea de constitución de la empresa.

Instalada la asamblea de constitución de la Primera Empresa Asociativa de Producción, se procederá a la elección de los miembros de los consejos de administración y vigilancia y de los Comités Especializados.

Luego se preparará el expediente de reconocimiento de la Empresa, que será presentado a la Dirección de

Colonización Militar para su gestión y reconocimiento correspondiente.

2.4 Alfabetización

Se realizará un curso de alfabetización para los conscriptos analfabetos que actualmente prestan servicio en Ybyrarobaná. Este curso comprende lectura, escritura y las cuatro operaciones aritméticas de suma, resta, multiplicación y división. Se utilizará la metodología de las FF.AA. del Paraguay.

2.5 Campaña de motivación, información y difusión

Este aspecto del programa de capacitación inciden en atraer la atención de los padres, familiares y vecinos de los conscriptos que participan en la organización de la Primera Empresa Asociativa de Producción a fin de que mediante una información adecuada y visitas a la zona de asentamiento constaten personalmente el avance logrado en el Proyecto, hectareaje y estado de los cultivos, maquinaria, equipo y herramientas que se dispone para el trabajo diario; instalaciones en funcionamiento, avance en el programa de construcción de viviendas; modelo de casa que se le asignará a cada uno de los socios, recorrido del futuro centro poblado y una breve explicación de los servicios que se instalarán; asimismo, se les informará sobre la primera distribución de excedentes que les corresponderá a cada uno de los conscriptos que se licencian en octubre de 1977, por su contribución durante el servicio militar a la formación de la Primera Empresa Asociativa de Producción.

Igualmente se les informará a los padres y familiares sobre los cursos de carácter técnico y administrativos que se les ha dictado a los conscriptos durante el presente año y los resultados obtenidos.

El Programa de motivación incidirá tanto en los familiares de los conscriptos que actualmente prestan servicio en Ybyrarobaná (contingentes 1976/77 y 1977/78), así como en los padres y familiares de los conscriptos que serán reclutados en marzo de 1978.
Ver Anexo Nº 2. Cronograma de cursos y actividades para la organización de la Primera Empresa Asociativa de Producción.

IV. METODOLOGIA

1. Para capacitación de actividades agrícolas

Será esencialmente en forma práctica-demostrativa. Los instructores desarrollarán el programa detallado de cada curso en relación al avance del calendario agrícola, debiendo según la época enseñar y practicar la parte correspondiente a siembra, sanitación, cosecha, conservación de granos y comercialización de cada uno de los cultivos considerados en el Plan Anual de 1977.

En la fase de habilitación de tierras se tratará sobre el mejor uso que debe hacerse de las herramientas, equipo y maquinaria, así como, de su mantenimiento.

2. Para capacitación de organización de la Empresa

Se realizarán las acciones de capacitación mediante charlas, reuniones de trabajo, discusión de grupos, representación práctica de una función que se le asigna a un socio. Se plantearán situaciones reales e hipotéticas para animar la discusión y participación de los socios.

Los temas puestos en discusión serán simples y se basarán particularmente en hechos concretos que diariamente o muy comunmente ocurren en la marcha de la Empresa.

Particular atención debe prestarse a la discusión sobre los derechos y obligaciones de los socios, la asistencia y disciplina en el trabajo, el anticipo de utilidades y la distribución de excedentes anuales.

3. Formulación de programas e informes

Los instructores designados formularán el programa detallado del curso que tendrán a su cargo y al término de dicho evento presentarán, al coordinador del programa de capacitación, un informe sobre la actividad realizada.

Ver Anexo Nº 3. Formato de programa para curso de capacitación.

Ver Anexo Nº 4. Formato de informe final para curso de capacitación.

V. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

Con suficientes anticipación se deben coordinar las necesidades de carácter administrativas que se requieran para la ejecución de los cursos y actividades programadas. Tal es el caso de la designación de instructores, necesidades materiales, fecha de ejecución, disponibilidad de personal y otros aspectos que contribuyan al normal desarrollo del presente programa de capacitación.

Ybyrarobaná, abril de 1977

Anexo Nº 3

PROGRAMA DEL CURSO.....

I. OBJETIVOS

II. CARACTERISTICAS

1. Fecha: del.....al.....de 197.....
2. Duración: número de días:..... Número de horas:.....
3. Número de participantes:.....
4. Horario: mañanas de:..... a:.....
   tardes de :..... a:.....
   noches de :..... a:.....
5. Lugar:.....

III. CONTENIDO TEMATICO O MATERIAS A DESARROLLARSE

IV. METODOLOGIA

V. INSTRUCTOR

VI. MATERIAL NECESARIO

Lugar y fecha

Firma del Coordinador del Programa Firma del instructor

Anexo Nº 4

INFORME FINAL DEL CURSO.....

I. CARACTERISTICAS

1. Código:.....
2. Fecha: del ..... al ..... de 197...
3. Duración: número de días :.....número de horas:.....
4. Lugar :.....

II. PARTICIPANTES

1. Instructores

Nombre y apellido	Institución	Permanencia	
		Nº días	Horas dictadas
....1.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

2. Conscriptos o socios

Nº Participantes inscriptos	Nº Participantes que terminaron
.....	.....

3. Relación de los participantes que no terminaron el curso

Nombre y apellido	Motivo
.....	.....
.....	.....
.....	.....

4. Relación de los participantes que terminaron el curso

Nombre y apellido	Cargo que desempeña en la Empresa
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

III MATERIAL DISTRIBUIDO

Clase de material	Institución que proporciona	Cantidad
.....	.....	.....
.....	.....	.....

IV. COMENTARIO SOBRE EL DESARROLLO DEL CURSO

V. RECOMENDACIONES

Firma del Coordinador

Firma del Instructor

Lugar y fecha

ANEXO NO 1

PROGRAMA DE CAPACITACION PARTICIPATIVA

(ABRIL - DIC. 1977)

CRONOGRAMA DE CURSOS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES AGRICOLAS DE LA PRIMERA EMPRESA ASOCIATIVA DE PRODUCCION CON CONSCRIPTOS DE LAS FF.AA. DE PARAGUAY

CODIGO	C U R S O S	MESES								
		Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiemb.	Octubre	Noviemb.	Diciemb.
		1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4
	I. MAQUINARIA, EQUIPO Y HERRAMIENTAS									
C-MEH-1	- Entrenamiento en el uso y mantenimiento de herramientas		—							
C-MEH-2	- Entrenamiento en el uso y mantenimiento de motosierra		—							
C-MEH-3	- Entrenamiento en el uso y mantenimiento de trilladora		—							
C-MEH-4	- Entrenamiento en el uso y mantenimiento de atomizador			—						
C-MEH-5	- Entrenamiento en el uso y mantenimiento de tractor (*)									
C-MEH-6	- Entrenamiento en el uso y mantenimiento de topadora (*)									
	II. INSTALACIONES									
C-I-1	- Entrenamiento en el uso y mantenimiento de aserradero			—						
C-I-2	- Conservación de granos		—				—			
	III. TECNOLOGIA AGRICOLA									
C-TA-1	- Cultivo de soja		—	—				—	—	
C-TA-2	- Cultivo de poroto								—	→
C-TA-3	- Cultivo de arroz						—	—		→
C-TA-4	- Cultivo de Mandioca				—					
C-TA-5	- Cultivo de arveja		—		—					
C-TA-6	- Cultivo de maíz				—		—			
C-TA-7	- Cultivo de pasto						—		—	→
C-TA-8	- Cultivo de feijao					—	—		—	
C-TA-9	- Cultivo de tabaco				—	—	—		—	→
C-TA-10	- Cultivo de hortalizas		—							
	IV. PLAN DE PRODUCCION ANUAL									
	- Preparación del Plan de Producción de la Primera Empresa Asociativa de Producción.		—							
	V. CREDITO AGRICOLA									
C-CA-1	- Crédito agrícola para Empresas Asociativas de Producción					—				
	VI. COMERCIALIZACION									
C-C-1	- Comercialización de la producción obtenida por la Empresa.			—	—		—			

(*) Se designarán las fechas de los cursos, tan pronto sean puestas estas máquinas a disposición de la Empresa.

FECHA DE DEVOLUCION