

AGRIINTER

# Consejo Nacional de Clubes Agrícolas Juveniles 4-5

con la colaboración de  
Fundación W.K. Kellogg  
MINISTERIO DE AGRICULTURA

Centro Interamericano de Documentación  
e Información Agrícola

11 MAR 1980

IICA-CIDIA



**Reunión  
sobre:**

# La Juventud Rural y La Empresa Privada

IICA

Guatemala, 12 y 13 de febrero de 1980

Ministerio de Agricultura y Fomento

Comisión de Fomento Agrícola Juvenil

Fundación W.K. Kellogg

MINISTERIO DE AGRICULTURA



la Juventud Rural

la Empresa Privada

1200  
174

**Centro Interamericano de Documentación  
e información Agrícola**

11 MAR 1980

**IICA - CIDIA**

112  
57  
C-11

00005939

R e u n i ó n

"LA JUVENTUD RURAL Y LA EMPRESA PRIVADA"

Patrocinadores:

- Consejo Nacional de Clubes Agrícolas Juveniles 4-S (CONACAJ)

Con la cooperación de la Fundación K. W. Kellogg.

- Ministerio de Agricultura de Guatemala (DIGESA)

Colaboración del:

Instituto Interamericano de Ciencias Agrícolas  
Oficina en Guatemala

Guatemala, Febrero 12 y 13, 1980

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

## INDICE GENERAL

	<u>Sección</u>
1. PREAMBULO	I
2. PROGRAMA DE LA REUNION DEL DIA 12 DE FEBRERO	II
3. PROGRAMA DE LA REUNION DEL DIA 13 DE FEBRERO	III
4. PALABRAS DE BIENVENIDA	IV
5. "LA PROBLEMATICA DE LOS PROGRAMAS DE JUVENTUD RURAL" - Lic. Gonzalo Sáenz	V
6. "EMPRESAS JUVENILES DE AUTOGESTION" - Dr. Ernesto Liboreiro	VI
7. "LA PROBLEMATICA DE LA JUVENTUD RURAL Y LA EMPRESA PRIVADA" - Dr. José Emilio Araujo	VII
8. "LA JUVENTUD RURAL, GOBIERNO Y SECTOR PRIVADO: FACTORES DEL DESARROLLO" - Agr. Enrique Orantes	VIII
9. INFORME DE LA REUNION - Conclusiones y Recomendaciones	IX
10. ANEXO: Ponencia del Gerente de la Asociación "Amigos del Bosque" - Lic. Miguel Villegas Rodas	X



## P R E A M B U L O

El Consejo Nacional de Clubes Agrícolas Juveniles 4-S de Guatemala (CONACAJ) y la Dirección General de Servicios Agrícolas (DIGESA) del Ministerio de Agricultura, solicitaron a la Oficina del Instituto Interamericano de Ciencias Agrícolas (IICA) en Guatemala, su colaboración en la organización de la Reunión.

La finalidad principal consistió en reunir a los empresarios privados del CONACAJ con los representantes de las instituciones del Sector Público, en un intercambio de experiencias e iniciativas sobre la problemática de la juventud rural de Guatemala, lo que permitiría definir las áreas factibles de cooperación en favor de los jóvenes rurales.

El producto de los dos días de trabajo se resume en el Informe de Conclusiones y Recomendaciones.

Si como resultado de esta reunión se logra despertar, en el ánimo de los empresarios privados, una inquietud sincera y positiva de ayudar al joven rural, habremos cumplido con el propósito de la Reunión.

Instituto Interamericano de  
Ciencias Agrícolas  
Oficina en Guatemala

Febrero de 1980

1. The first part of the document is a letter from the author to the editor.

2. The second part of the document is a letter from the editor to the author.

3. The third part of the document is a letter from the author to the editor.

4. The fourth part of the document is a letter from the editor to the author.

5. The fifth part of the document is a letter from the author to the editor.

6. The sixth part of the document is a letter from the editor to the author.

7. The seventh part of the document is a letter from the author to the editor.

8. The eighth part of the document is a letter from the editor to the author.

9. The ninth part of the document is a letter from the author to the editor.

10. The tenth part of the document is a letter from the editor to the author.

11. The eleventh part of the document is a letter from the author to the editor.

12. The twelfth part of the document is a letter from the editor to the author.

13. The thirteenth part of the document is a letter from the author to the editor.

## REUNION SOBRE: "LA JUVENTUD RURAL Y LA EMPRESA PRIVADA"

**Día:** Martes 12 de febrero de 1980

**Lugar:** Salón de Conferencias de la Cámara de Comercio de Guatemala  
10a. Calle 3-80, Zona 1

Este primer día de la Reunión se llevará a cabo con la participación de funcionarios delegados de diferentes Ministerios y Organismos del Sector Público, miembros y asesores de la Junta Directiva del CONACAJ, y delegados de organismos regionales e internacionales destacados en Guatemala.

El producto que se espera de esta Reunión de Trabajo consistirá en la elaboración de un documento sobre el papel que debe jugar la empresa privada en apoyo a los programas del Sector Público Agrícola para la juventud rural, con énfasis en:

- a. Caracterización de proyectos típicos de la juventud rural que precisan financiamiento.
- b. Otros estímulos para la juventud rural.
- c. Fortalecimiento y apoyo permanente al CONACAJ

### PROGRAMA

- 9:30 Registro de los participantes
- 10:00 a. Palabras de bienvenida por parte del Director General de Servicios Agrícolas, Ing. Bladimiro Villeda S.  
b. Inauguración de la Reunión por parte del Ministro de Agricultura, Ing. Agr. Edgar Ponciano Castillo.
- 10:30 Café
- 10:45 Presentación del tema "Problemática de los Programas de la Juventud Rural", por el Especialista en Gestión del Desarrollo Rural del IICA, Lic. Gonzalo Sáenz.
- 11:15 Presentación del tema "Las Empresas Juveniles de Autogestión" por el Especialista en Empresas Comunitarias del IICA, Dr. Ernesto Liboreiro.



**12:15 Presentación del tema: "Los Roles de los Sectores Público y Privado de Guatemala en los Programas de Juventud Rural", por el Delegado de DIGESA, Agr. Enrique Orantes.**

**12:45 Receso**

**14:00 Grupos de Trabajo**

**16:00 Café**

**16:15 Lectura y discusión de las conclusiones y recomendaciones de los grupos de trabajo.**



## **REUNION SOBRE: "LA JUVENTUD RURAL Y LA EMPRESA PRIVADA"**

**Día:** Miércoles 13 de febrero de 1980

**Lugar:** Salón de Conferencias de la Cámara de Comercio de Guatemala  
10a. Calle 3-80, Zona 1

El objetivo de esta reunión es presentar a la empresa privada la problemática de la juventud rural de Guatemala y motivarla a contribuir a buscar soluciones que permitan a la juventud rural una transición digna y responsable hacia el estado de adulto, consciente del papel que debe jugar en el desarrollo armónico de la sociedad y del país en general.

### **P R O G R A M A**

- 9:15 Registro de los invitados**
- 9:45 Saludo a los concurrentes y presentación de los conferencistas por el señor Presidente del CONACAJ, Agr. Jorge Utrera.**
- 10:00 Conferencia del Director General del IICA, Dr. José Emilio Araujo, sobre el tema: "La Problemática de la Juventud Rural y la Empresa Privada".**
- 11:00 Resumen y aplicación al caso de Guatemala por el Ing. Rodolfo Martínez Ferraté, Sub-Director Adjunto de Coordinación Externa del IICA.**
- 11:30 Presentación del documento de conclusiones de los Grupos de Trabajo reunidos el día anterior.**
- 12:00 Preguntas y respuestas.**
- 12:30 Clausura por el señor Presidente del CONACAJ, Agr. Jorge Utrera.**
- 13:00 Refrigerio ofrecido por el CONACAJ.**



## Palabras de Bienvenida

Reunión Sobre: "LA JUVENTUD RURAL Y LA EMPRESA PRIVADA"

Ing. Bladimiro Villeda  
Director a. i. de DIGESA

Este es el primer día de trabajo de la reunión sobre la Juventud Rural y la Empresa Privada que se llevará a cabo con la participación de funcionarios delegados de diferentes Ministerios, miembros y asesores de la Junta Directiva del CONACAJ y delegados de organismos regionales e internacionales destacados en Guatemala.

El producto que se espera de esta Reunión de Trabajo, consiste en la elaboración de un documento sobre el papel que debe jugar la empresa privada en apoyo a los programas del Sector Público Agrícola para la juventud rural, con énfasis en:

- Caracterización de proyectos típicos de la juventud rural que precisan financiamiento.
- Otros estímulos para la juventud rural.
- Fortalecimiento y apoyo permanente al CONACAJ.

Para fundamentar el documento, previamente tendremos la oportunidad de escuchar importantes enfoques sobre:

"La problemática de los Programas de la Juventud Rural", por el Especialista en Gestión del Desarrollo Rural del IICA, Lic. Gonzalo Sáenz.

Sobre "Las Empresas Juveniles de Autogestión, por el Especialista en Empresas Comunitarias del IICA, Dr. Ernesto Liboreiro; y

Sobre "Los Roles de los Sectores Público y Privado de Guatemala en los Programas de la Juventud Rural", por el Delegado de DIGESA, Agr. Enrique Orantes.

Cumplida la labor de hoy, en el día de mañana el Consejo Nacional de Clubes Agrícolas Juveniles 4-S, realizará la segunda parte de esta reunión con la participación de empresarios de la iniciativa privada, para hacer una exposición sobre la problemática de la juventud rural de Guatemala y motivar

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

a las empresas para que contribuyan a buscar soluciones que permitan a la juventud rural una transición digna y responsable hacia el estado de adulto, consciente del papel que debe jugar en el desarrollo armónico de la sociedad y del país en general.

En la sesión de mañana contaremos con la participación de dos distinguidas personalidades que disertarán sobre la problemática de la juventud rural:

el Doctor José Emilio Araujo, Director General del IICA y el Ingeniero Rodolfo Martínez Ferraté, Sub-Director Adjunto de Coordinación Externa del IICA.

El documento producido el día de hoy y las conferencias del Doctor Araujo y del Ing. Martínez, conformarán el marco de referencia para promover en la empresa privada un mayor apoyo al programa de juventudes rurales, integrada en los Clubes Agrícolas Juveniles 4-S.

Descrita la filosofía de la reunión que nos ocupa, permítaseme indicar algunas de las preocupaciones de la Dirección General de Servicios Agrícolas en torno al programa 4-S que conduce en el área rural, como una de sus principales actividades:

En efecto, los Clubes 4-S son parte de las actividades del Ministerio de Agricultura. Están formados por jóvenes, muchachos y muchachas de la zona rural, que trabajan fuera de la escuela en grupos organizados, con el fin de desarrollar sus actividades individuales, aprender los principios básicos de agricultura y del hogar y desarrollar a la vez el sentido de responsabilidad.

Estas organizaciones, significativas para el desarrollo económico del país, se caracterizan por ser integrales, porque permiten la incorporación de todos los jóvenes de la comunidad y logran el mejoramiento socio-económico de las personas, sus familias, la comunidad y el país, satisfaciendo los intereses y necesidades de todos sus integrantes.

El Club es un medio educativo y no un fin. Se basa en la experiencia de organizaciones similares que funcionan en diferentes países del mundo.

Se cuenta actualmente en el país con 480 Clubes, que agrupan a 11. 500 jóvenes de edades comprendidas entre 9 a 20 años.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent and reliable data collection processes to support effective decision-making and strategic planning.

3. The third part of the document focuses on the role of technology in data management and analysis. It discusses how modern software solutions can streamline data collection, storage, and analysis, thereby improving efficiency and accuracy.

4. The fourth part of the document addresses the challenges associated with data management, such as data quality, security, and privacy. It provides strategies and best practices to mitigate these risks and ensure the integrity and confidentiality of the organization's data.

5. The fifth part of the document discusses the importance of data governance and the role of leadership in establishing a strong data management framework. It emphasizes the need for clear policies, procedures, and roles to ensure effective data management across the organization.

6. The sixth part of the document explores the benefits of data-driven decision-making and how it can lead to improved performance, innovation, and competitive advantage. It provides examples of successful data-driven initiatives and the impact they have had on the organization.

7. The seventh part of the document discusses the future of data management and the emerging trends in the field. It highlights the importance of staying up-to-date with the latest technologies and practices to ensure the organization remains at the forefront of data management.

8. The eighth part of the document provides a summary of the key points discussed throughout the document. It reiterates the importance of data management and the need for a comprehensive and integrated approach to ensure the organization's long-term success.

9. The final part of the document includes a call to action, encouraging the organization to take immediate steps to improve its data management practices and embrace a data-driven culture.

Como parte de la metodología de enseñanza que utilizan los Promotores de Clubes, cada joven conduce un trabajo propio que puede consistir en un cultivo, una crianza de animales o una actividad específica del hogar, el que sirve de laboratorio para aprendizaje.

Estos trabajos con apoyo financiero, a través de créditos toman el carácter de pequeñas empresas de autogestión.

Con el respaldo económico de la Fundación K. W. Kellogg, canalizado por conducto de CONACAJ, en 1979 fué posible beneficiar, no solo con transferencia de tecnología sino con créditos, a 2.125 jóvenes 4-S en junio de 1979 con la suma de Q. 67, 700; quienes han respondido de manera excepcional no sólo al aprendizaje sino que también se han constituido en pequeños maestros de otros jóvenes y agricultores adultos de su comunidad y han contribuido a la producción agrícola del país con un volumen de alimentos estimado en Q. 217. 300.

Importante es el papel que ha jugado el CONACAJ, como entidad de la iniciativa privada en el fortalecimiento del programa crediticio para estos jóvenes, contribuyendo con DIGESA en el adiestramiento del personal técnico, en la obtención de recursos económicos, en la promoción de créditos y a la vez con la colaboración de BANDESA, en la administración de esos recursos financieros.

Se destaca así mismo, entre otras entidades la colaboración del IICA, asesorándonos en el programa y dándonos la oportunidad de participar en veintena de actividades como seminarios, conferencias y reuniones que a nivel interamericano ha realizado, además de diversas publicaciones científicas en este campo.

Independientemente al reconocimiento de DIGESA por los esfuerzos de CONACAJ, IICA, Fundación K.W. Kellogg y otros organismos que sería largo mencionar y que han venido contribuyendo al programa 4-S, es oportuno anotar que la problemática de la juventud rural en Guatemala es de grandes proporciones:

Para nadie es un secreto entre varios aspectos de la realidad el gran problema económico-social que ocasiona el éxodo de masas de población rural hacia los centros urbanos en busca de mejores oportunidades de vida, ya que en sus lugares de origen un sector apreciable de la población permanece desocupada una gran parte del año y por consiguiente, no percibe ingresos que le permitan satisfacer sus más urgentes necesidades. Esta migración se nutre en su mayoría a costa de los jóvenes.

with a view to the most complete and  
 thorough re-arrangement of  
 the book as yet.

Yours very truly,

W. G. W. [Signature]

1880  
 1881  
 1882  
 1883  
 1884

1885  
 1886  
 1887  
 1888  
 1889

1890  
 1891  
 1892  
 1893

1894  
 1895  
 1896  
 1897

1898  
 1899  
 1900  
 1901  
 1902  
 1903  
 1904  
 1905  
 1906  
 1907  
 1908  
 1909  
 1910  
 1911  
 1912  
 1913  
 1914  
 1915

1864  
 1865  
 1866  
 1867  
 1868  
 1869  
 1870  
 1871  
 1872  
 1873  
 1874  
 1875

1876  
 1877  
 1878  
 1879

1880  
 1881  
 1882  
 1883  
 1884  
 1885  
 1886  
 1887  
 1888  
 1889  
 1890  
 1891  
 1892  
 1893  
 1894  
 1895  
 1896  
 1897  
 1898  
 1899  
 1900

1901  
 1902  
 1903  
 1904  
 1905

1906  
 1907  
 1908  
 1909  
 1910

1911  
 1912  
 1913  
 1914  
 1915

1864  
 1865  
 1866  
 1867  
 1868  
 1869  
 1870  
 1871  
 1872  
 1873  
 1874  
 1875

1864

1865  
 1866  
 1867  
 1868  
 1869  
 1870  
 1871  
 1872  
 1873  
 1874  
 1875  
 1876  
 1877  
 1878  
 1879  
 1880  
 1881  
 1882  
 1883  
 1884  
 1885  
 1886  
 1887  
 1888  
 1889  
 1890  
 1891  
 1892  
 1893  
 1894  
 1895  
 1896  
 1897  
 1898  
 1899  
 1900  
 1901  
 1902  
 1903  
 1904  
 1905  
 1906  
 1907  
 1908  
 1909  
 1910  
 1911  
 1912  
 1913  
 1914  
 1915

La situación planteada requiere ampliar medidas inmediatas y efectivas enfocadas directamente a eliminar las causas del fenómeno. Es decir, la solución debe buscarse y encontrarse en el campo, con medidas de tipo integral, en donde el desarrollo social sea simultáneo al desarrollo económico y viceversa.

Es de reconocer la preocupación del Gobierno por la solución de tan compleja problemática y una muestra es esta oportunidad que reúne a funcionarios, técnicos y asesores estatales, a importantes representantes de organismos internacionales y destacados miembros de la prensa, convencidos de la necesidad de incrementar la coordinación de esfuerzos entre el Sector Público y el Sector Privado para agilizar la solución de la problemática de la juventud rural organizada en los Clubes Agrícolas Juveniles 4-S.

La reunión de mañana 13 de febrero, convocada por CONACAJ con la empresa privada, además de lo decrito, se sustenta en el inciso k), Artículo 2o. de sus estatutos que rezan textualmente:

"Promover ayuda financiera de las instituciones bancarias y comerciales que operan en el país, para el establecimiento de líneas de crédito a socios de los Clubes Agrícolas 4-S" y en otro de sus incisos contempla promover otras contribuciones para este programa.

Consecuentemente, el documento que se elabore en el día de hoy, será de trascendencia para la iniciativa privada, que ha venido mostrando interés en coordinar y aumentar esfuerzos dirigidos a la juventud rural guatemalteca.

En nombre de los Clubes 4-S y en particular de DIGESA, compláceme en dar la bienvenida a tan distinguidas personalidades reunidas en este salón de trabajo.

Muchas gracias.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that proper record-keeping is essential for the integrity of the financial system and for the ability to detect and prevent fraud.

2. The second part of the document outlines the specific requirements for record-keeping, including the need to maintain original documents and to keep copies of all supporting documents. It also discusses the importance of regular audits and the need to ensure that records are accessible and secure.

3. The third part of the document discusses the consequences of non-compliance with the record-keeping requirements. It notes that failure to maintain accurate records can result in severe penalties, including fines and imprisonment. It also discusses the importance of cooperation with the authorities in the event of an investigation.

4. The fourth part of the document discusses the importance of transparency and accountability in the financial system. It notes that transparency is essential for the confidence of investors and the public, and that accountability is essential for the integrity of the system. It also discusses the need for regular reporting and the importance of ensuring that the information is accurate and reliable.

5. The fifth part of the document discusses the importance of the role of the regulatory authorities in ensuring the integrity of the financial system. It notes that the regulatory authorities are responsible for monitoring and enforcing the rules, and for providing guidance and support to the industry. It also discusses the need for the regulatory authorities to be independent and impartial.

6. The sixth part of the document discusses the importance of the role of the industry in ensuring the integrity of the financial system. It notes that the industry is responsible for self-regulation and for ensuring that its members comply with the rules. It also discusses the need for the industry to be transparent and accountable, and for it to cooperate with the regulatory authorities.

7. The seventh part of the document discusses the importance of the role of the public in ensuring the integrity of the financial system. It notes that the public has a right to know about the activities of the financial system, and that it is essential for the public to be able to make informed decisions. It also discusses the need for the public to be vigilant and to report any suspicious activities.

8. The eighth part of the document discusses the importance of the role of the media in ensuring the integrity of the financial system. It notes that the media has a responsibility to report on the activities of the financial system, and to provide the public with accurate and reliable information. It also discusses the need for the media to be independent and impartial, and for it to cooperate with the regulatory authorities.

**REUNION SOBRE: "LA JUVENTUD RURAL Y LA EMPRESA PRIVADA"**

**Tema: "LA PROBLEMATICA DE LOS PROGRAMAS DE  
JUVENTUD RURAL"**

**Lic. Gonzalo Sáenz Zuazo  
Especialista en Gestión del  
Desarrollo Rural  
IICA-GUATEMALA**

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes the need for transparency and accountability in financial reporting.

2. The second part of the document outlines the various methods and techniques used to collect and analyze data. It includes a detailed description of the experimental procedures and the statistical analysis performed.

3. The final part of the document presents the results of the study and discusses their implications. It highlights the key findings and provides a conclusion based on the evidence presented.

# LA PROBLEMATICA DE LOS PROGRAMAS DE JUVENTUD RURAL

## INDICE

### Página No.

1. Consideraciones sobre la Acción Institucional Pública y la Juventud Rural	1
1.1. Qué es Juventud Rural	1
1.2. Responsabilidad del Estado para lograr el Paso Normal de la Adolescencia al Estado Adulto	3
2. Principales Problemas y sus Causas que Confrontan los Programas de Juventud Rural	5
3. Contribución de la Empresa Privada	7
Anexos: Cuadros del No. 1 al No. 12	9-20

1968

1968

1968

1968

1968

1968

1968

1968

## **LA PROBLEMATICA DE LOS PROGRAMAS DE JUVENTUD RURAL**

### **1. Consideraciones sobre la Acción Institucional Pública y la Juventud Rural**

Las condiciones que caracterizan la vida rural latinoamericana se han deteriorado consistentemente en los últimos veinticinco años, a tal punto que el panorama está lleno de realidades desalentadoras.

La producción agropecuaria, si bien ha crecido a un ritmo acorde con la demanda, su estructura no ha sufrido cambios importantes que hicieran posible una participación mayor de los pequeños agricultores.

Los problemas emergentes de una mala distribución de la tierra se han agudizado; los índices de subempleo y desempleo siguen siendo altos y los ingresos de la mayoría, con el proceso inflacionario, se han contraído en términos reales; los recursos naturales se están deteriorando a un ritmo creciente y la migración rural-urbana ha aumentado.

Frente a este estado de cosas surge un convencimiento cada vez más claro de ampliar las oportunidades en general para toda la población y en especial para los estratos más pobres, urbanos y rurales.

Las opciones que le quedan al Sector Público para generar bienestar social en el campo se optimizan en el trabajo con el hombre rural, mejorando las condiciones de su educación, salud, nutrición, vivienda, recreación y proporcionándole mayor empleo.

Los programas gubernamentales que persiguen los objetivos señalados se multiplican pero su realización es limitada y esporádica. De ahí que cualquier esfuerzo por orientar o apoyar dicha acción es de utilidad.

#### **1.1. Qué es Juventud Rural**

Un segmento importante de la población de Latinoamérica es joven. Se calcula que 50 millones de personas es menor de 24 años.

Sobre un total para 1973 de 5.212,000 habitantes para Guatemala el 63%, 3.283,560 personas son consideradas como población rural. Esta población rural está constituida en su mayoría por jóvenes, 65% de la misma, 2.130,000 personas tienen menos de 24 años de edad. Dentro de este grupo mayoritario de la población rural, el 73%, 1.554,970 son menores de 15 años y cerca del 25%, 552,100 están comprendidos entre 9 a 15 años de edad.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO LIBRARY

THE UNIVERSITY OF CHICAGO LIBRARY  
1207 EAST 58TH STREET  
CHICAGO, ILLINOIS 60637

THE UNIVERSITY OF CHICAGO LIBRARY  
1207 EAST 58TH STREET  
CHICAGO, ILLINOIS 60637

THE UNIVERSITY OF CHICAGO LIBRARY  
1207 EAST 58TH STREET  
CHICAGO, ILLINOIS 60637

THE UNIVERSITY OF CHICAGO LIBRARY  
1207 EAST 58TH STREET  
CHICAGO, ILLINOIS 60637

THE UNIVERSITY OF CHICAGO LIBRARY  
1207 EAST 58TH STREET  
CHICAGO, ILLINOIS 60637

THE UNIVERSITY OF CHICAGO LIBRARY  
1207 EAST 58TH STREET  
CHICAGO, ILLINOIS 60637

THE UNIVERSITY OF CHICAGO LIBRARY

THE UNIVERSITY OF CHICAGO LIBRARY  
1207 EAST 58TH STREET  
CHICAGO, ILLINOIS 60637

THE UNIVERSITY OF CHICAGO LIBRARY

THE UNIVERSITY OF CHICAGO LIBRARY  
1207 EAST 58TH STREET  
CHICAGO, ILLINOIS 60637

Se ha logrado establecer que del total de jóvenes comprendidos entre 15 y 24 años de edad, más de 3/4 partes, 434,124 jóvenes no estudian, ni trabajan. \*/

La presión demográfica hace más difícil generar las condiciones socio-económicas deseables paralelas a su crecimiento y puede desencadenar manifestaciones de violencia resultantes de las frustraciones.

Se han intentado muchas definiciones de lo que es el joven rural latinoamericano. En la mayoría de los países se señalan los 12 a los 24 años de edad como parámetros, equiparándolos con el período de transformación de la niñez a la edad adulta. Los 24 años se comparan con la edad límite máxima, cuando el joven ha adquirido plena madurez de su personalidad.

En otros países se incluyen los niños desde los 9 años, ya que desde esta temprana edad y aún antes, ingresan al mercado de trabajo. La edad máxima es también extendida hasta los 25 años.

La costumbre internacional en los países desarrollados, considera jóvenes a los comprendidos entre los 15 y 25 años de edad.

La madurez de la personalidad implica la aceptación de responsabilidades y la capacidad de tomar decisiones en libertad. En el agro latinoamericano, el joven empieza laborando con la familia desde muy tierna edad y cuando bordea los 20 años de edad es probable que tenga esposa o esposo y ha procreado descendencia. Las obligaciones de mantener a la familia, terminan de moldear al joven convirtiéndolo en un adulto. A qué edad entonces el joven rural adquiere la calidad de adulto ?

Esta misma dificultad con la definición señala la naturaleza transitoria de la juventud. Como pronto será hombre adulto y ya dejó de ser niño, parecería que una descripción de sus características cambiantes no sea tan necesaria. Unos llegan a desarrollarse plenamente antes que otros.

Bastaría entonces, con fijar límites mínimos y máximos para poder enfocar a este grupo etario el cúmulo de acciones bajo la etiqueta de políticas de la juventud rural ? Parecería salvarse el problema, en esta forma, pero no es así. Cuando se trabaja con los promotores

---

\*/ VIII Censo de Población D. G. E. Ministerio de Economía  
República de Guatemala, 26/3/1973.

... and the other part of the ...  
... of the ...

... of the ...

sociales se entienden las dificultades que ellos encuentran al tratar de organizar grupos de jóvenes en el campo y buscan identificar a los líderes.

Hay adultos de más de 25 años que por ser solteros frecuentan la compañía de jóvenes menores y jóvenes que por estar casados son bien recibidos por sus iguales adultos.

En estas circunstancias lo importante es agruparlos por la similitud de sus intereses y los líderes no interesa que sean mayores de 25 años, Aquí salen sobrando los parámetros 15-25 ó 9-24. Pero como las definiciones son importantes a continuación se intenta una nueva del joven rural como agente y participante del cambio:

El joven rural latinoamericano es el hombre y la mujer que participan socialmente con sus iguales de características biofísicas y culturales en actividades de promoción humana.

Esta definición permite desechar las limitantes de la edad que restringen la acción institucionalizada a un molde demasiado rígido.

Quién podrá negar que la participación social en tareas de promoción humana como son el trabajo cooperativo, la educación del grupo y la recreación compartida son atributos de una sociedad joven ?

## 1.2. Responsabilidad del Estado para lograr el Paso Normal de la Adolescencia al Estado Adulto

<u>Propósitos</u>	<u>Instrumentos</u>	<u>Objetivo</u>
- Orientar las energías; - Canalizar conflictos emocionales; - Facilitar ajustes de la personalidad.	- Educación Formal y no Formal; - Empleo . Puestos temporales en sector público; . Actividades comunitarias a nivel local.	- Lograr una persona integrada a la sociedad y realizada en lo personal.

Falla en la utilización de los instrumentos puede conducir a:

- |                   |                     |
|-------------------|---------------------|
| - Delincuencia    | - Indiferencia      |
| - Prostitución    | - Desinterés        |
| - Drogas, alcohol | - Irresponsabilidad |

abstraktiivsete sõnadega. Nii on näiteks sõnad "kõrge" ja "madal" - need on abstraktiivsed sõnad, mis kirjeldavad omadusi, mitte konkreetseid asju.

Abstraktiivsete sõnadega on seotud ka teine oluline keeleõppemääratav - sõnavara. Sõnavara on sõnade kogum, mis on inimesel teada ja mida ta saab kasutada suhtlemiseks.

Abstraktiivsete sõnadega on seotud ka teine oluline keeleõppemääratav - sõnavara. Sõnavara on sõnade kogum, mis on inimesel teada ja mida ta saab kasutada suhtlemiseks. Sõnavara on sõnade kogum, mis on inimesel teada ja mida ta saab kasutada suhtlemiseks.

Abstraktiivsete sõnadega on seotud ka teine oluline keeleõppemääratav - sõnavara. Sõnavara on sõnade kogum, mis on inimesel teada ja mida ta saab kasutada suhtlemiseks.

Abstraktiivsete sõnadega on seotud ka teine oluline keeleõppemääratav - sõnavara. Sõnavara on sõnade kogum, mis on inimesel teada ja mida ta saab kasutada suhtlemiseks.

Abstraktiivsete sõnadega on seotud ka teine oluline keeleõppemääratav - sõnavara. Sõnavara on sõnade kogum, mis on inimesel teada ja mida ta saab kasutada suhtlemiseks.

Abstraktiivsete sõnadega on seotud ka teine oluline keeleõppemääratav - sõnavara. Sõnavara on sõnade kogum, mis on inimesel teada ja mida ta saab kasutada suhtlemiseks.

Abstraktiivsete sõnadega on seotud ka teine oluline keeleõppemääratav - sõnavara. Sõnavara on sõnade kogum, mis on inimesel teada ja mida ta saab kasutada suhtlemiseks.

Abstraktiivsete sõnadega on seotud ka teine oluline keeleõppemääratav - sõnavara. Sõnavara on sõnade kogum, mis on inimesel teada ja mida ta saab kasutada suhtlemiseks.

Abstraktiivsete sõnadega on seotud ka teine oluline keeleõppemääratav - sõnavara. Sõnavara on sõnade kogum, mis on inimesel teada ja mida ta saab kasutada suhtlemiseks.

Abstraktiivsete sõnadega on seotud ka teine oluline keeleõppemääratav - sõnavara. Sõnavara on sõnade kogum, mis on inimesel teada ja mida ta saab kasutada suhtlemiseks.

La adolescencia como paso de transición de la pubertad al estado adulto representa un período de grandes incógnitas y conflictos emocionales que el adulto y el Estado deben comprender.

El Estado y los padres de familia comparten la responsabilidad de ayudar a moldear la personalidad de los jóvenes para evitar los desajustes que pueden empujarlos a la delincuencia, la prostitución, las drogas y el alcohol o simplemente a una indiferencia y desinterés por la vida.

Interesa aquí, referirse a los medios de que dispone el Estado para canalizar las energías y evitar los conflictos emocionales propios de la adolescencia. La educación en toda la gama de variedades, pero especialmente la educación no formal en el campo, es la herramienta principal del Estado. Es un hecho reconocido que por varias décadas el mayor esfuerzo de los gobiernos en mejorar la educación se realizó en las ciudades en detrimento del medio rural. Es tiempo de que los mecanismos de la educación formal y no formal revisen sus metas y sistemas para iniciar una gran ofensiva educativa en el campo. "Aprender haciendo" es un slogan que ha venido repitiéndose frecuentemente, pero lo que no se ha logrado articular todavía, en todas sus posibilidades, es aprender haciendo qué en común.

La otra "herramienta" que tiene el Estado a su disposición para ayudar a la juventud es la de generar trabajo, proveer ocupación. He aquí la fórmula educación-empleo que está permitiendo en algunos países, en los desarrollados principalmente, lograr personas adultas útiles para la sociedad y realizadas en lo personal.

Hay que pensar con imaginación en crear puestos temporales de trabajo para los jóvenes en el Sector Público, organizar tareas comunitarias a nivel local, tales como la protección del medio ambiente, el embellecimiento del paisaje, asistencia a los ancianos, a los niños en las guarderías y jardines infantiles y en los deportes.

La gran movilidad de los jóvenes y su transitoriedad natural no hacen necesario pensar en crear empleos permanentes.

Diversidad de ocupaciones en cantidad suficiente con su ingrediente de recreación es lo que facilitarfa su incorporación a la sociedad. No se deben olvidar las cualidades espirituales de la juventud. Su elevado grado de idealismo requiere de objetivos altruístas. El liderazgo, sin

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that proper record-keeping is essential for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

The second part of the document outlines the various methods and techniques used to collect and analyze data. It highlights the need for a systematic approach to data collection and the importance of using reliable sources of information.

The third part of the document focuses on the analysis and interpretation of the collected data. It discusses the various statistical and analytical tools that can be used to identify trends and patterns in the data.

The fourth part of the document discusses the implications of the findings and the need for further research. It emphasizes that the results of the study should be used to inform decision-making and to guide the development of policies and procedures.

The fifth part of the document provides a summary of the key findings and conclusions of the study. It highlights the main points of the research and the implications for the organization.

The sixth part of the document discusses the limitations of the study and the need for further research. It acknowledges the constraints of the study and the need for more comprehensive data and analysis.

The seventh part of the document provides a list of references and sources used in the study. It includes a variety of academic journals, books, and other sources of information.

The eighth part of the document provides a list of appendices and supplementary materials. It includes a variety of charts, tables, and other materials that provide additional information and support for the findings of the study.

The ninth part of the document provides a list of acknowledgments and thanks. It expresses appreciation for the support and assistance of various individuals and organizations throughout the course of the study.

The tenth part of the document provides a list of contact information for the author and other relevant parties. It includes a variety of contact details such as email addresses, phone numbers, and website URLs.

una ideología que lo sustente, no ha producido los resultados esperados por la misma causa. Los jóvenes necesitan metas altruistas, héroes y símbolos a quienes seguir e interpretar a su modo propio.

En algunos países como el Brasil, se ha logrado motivar lo suficientemente bien al joven de nivel universitario para que vaya al encuentro de sus hermanos rurales de las más apartadas regiones del país. Los programas de la Fundación Rondó han conseguido estimular el fervor del joven llenando sus expectativas con el apoyo logístico adecuado.

Crear expectativas y poner a la disposición los recursos necesarios son parte de un todo inseparable para lograr éxitos.

Las expectativas no cumplidas producen un desinterés por la falta de confianza resultante, y ésto debe tenerse en cuenta cuando se planifica.

## **2. Principales problemas y sus causas que confrontan los programas de Juventud Rural**

---

En la Primera Reunión Regional de Jefes de Programas de la Juventud Rural, realizada en México en 1978, convocada por la SIJR a cargo del IICA, se identificaron los siguientes problemas que enfrentan los programas de Juventud Rural para el desarrollo de sus actividades y sus causas:

- a) Heterogenización del sistema que se sigue para la organización y conducción de la juventud rural en las diferentes regiones que conforman el sector público agrícola de cada uno de los países de la región por falta de un organismo claramente definido.
- b) Falta de un continuo adiestramiento y seguimiento al personal técnico encargado de organizar y dirigir los grupos juveniles.
- c) Escasos recursos económicos asignados a los programas que limitan los incentivos del personal técnico y de las facilidades de movilización, equipo y materiales para la capacitación de jóvenes.
- d) Deficiencia de coordinación, inter e intra-institucional por falta de políticas definidas.

the Commission has also been asked to consider the possibility of  
establishing a special fund to assist in the development of  
primary education in the rural areas of the country.

It is also suggested that the Commission should consider  
the possibility of establishing a special fund to assist in the  
development of primary education in the rural areas of the  
country. It is also suggested that the Commission should  
consider the possibility of establishing a special fund to  
assist in the development of primary education in the rural  
areas of the country.

The Commission has also been asked to consider the possibility  
of establishing a special fund to assist in the development  
of primary education in the rural areas of the country.

It is also suggested that the Commission should consider  
the possibility of establishing a special fund to assist in  
the development of primary education in the rural areas  
of the country.

Recommendations of the Commission on the Development of  
Primary Education in the Rural Areas of the Country

The Commission has also been asked to consider the possibility  
of establishing a special fund to assist in the development  
of primary education in the rural areas of the country.

It is also suggested that the Commission should consider  
the possibility of establishing a special fund to assist in  
the development of primary education in the rural areas  
of the country.

The Commission has also been asked to consider the possibility  
of establishing a special fund to assist in the development  
of primary education in the rural areas of the country.

It is also suggested that the Commission should consider  
the possibility of establishing a special fund to assist in  
the development of primary education in the rural areas  
of the country.

The Commission has also been asked to consider the possibility  
of establishing a special fund to assist in the development  
of primary education in the rural areas of the country.

- e) Falta de una política de crédito donde la juventud sea "sujeto del crédito".
- f) Falta de evaluaciones e investigaciones y revisión de los programas dirigidos a la juventud rural.
- g) Escaso personal técnico para atender las necesidades de capacitación de la juventud rural.
- h) Falta de capacitación técnica para las Educadoras del Hogar.

En el caso de Guatemala se nota la ausencia de una política nacional de juventud inserta en una política nacional de desarrollo que determine los objetivos y oriente las actividades de los Programas de Juventudes Rurales.

Por otra parte, estos problemas son efecto de las siguiente causas:

- i. Inadecuados e insuficientes programas educativos formales y no formales.
- ii. Insuficientes programas de salud, nutrición y seguridad social.
- iii. Falta de una adecuada legislación laboral y crediticia.
- iv. Falta de oportunidades en su medio produce la migración a las ciudades.
- v. Insuficientes fuentes de empleo y la existencia de subempleo.
- vi. Inadecuados sistemas de comercialización y mercadeo.

Del análisis de estas causas y sus efectos, extraemos cuatro campos comunes donde se nota una falta de acción que las instituciones nacionales e internacionales, en forma muy incipiente, todavía tratan de corregir alertando a las autoridades nacionales mediante seminarios y conferencias, realizando investigaciones, otorgando asesoría y asistencia técnica y concediendo crédito y becas.

Los campos identificados son:

- 1. El desarrollo institucional de organismos nacionales encargados de generar las políticas de juventud, de programarlas, ejecutarlas y coordinarlas;

... the ... of ... ..  
... ..

... ..  
... ..

... ..  
... ..

... ..  
... ..

... ..  
... ..

... ..  
... ..

... ..  
... ..

... ..  
... ..

... ..  
... ..

2. La capacitación del personal técnico encargado de organizar y dirigir las actividades juveniles;
3. La obtención de recursos que permitan diseñar una política de créditos;
4. La investigación y seguimiento de los programas y proyectos dirigidos a la juventud.

El resultado es una limitación de la cobertura de los programas en relación a la población rural joven.

### **3. Contribución de la Empresa Privada**

La juventud rural constituye un potencial económico y social que debe ser tomado en cuenta dentro de los planes y programas del desarrollo, reconociéndose su capacidad de asimilación y adaptación a nuevas ideas y prácticas.

Si bien existe una conciencia cada vez más arraigada de la importancia de este sector la limitación de los recursos disponibles afectan la cobertura y eficacia de los programas en marcha y es aquí donde la Empresa Privada puede realizar una contribución significativa.

Con el fin de ordenar un marco de actividades posibles donde la Empresa Privada pueda actuar se han identificado tres áreas principales:

1. Incorporación de un sector de la Juventud Rural al proceso de desarrollo de sus comunidades;
2. Incorporación de un sector de la Juventud Rural al proceso productivo;
3. Preparación de los jóvenes en su desenvolvimiento personal.

Dentro de la primera área, la Empresa Privada con los medios a su alcance puede:

1. a. Generar empleo en las fincas y empresas agroindustriales;

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

1. b. Ayudar a crear puestos temporales de trabajo en obras de Desarrollo Comunal;
1. c. Promover la tecnificación agrícola de los jóvenes;
1. d. Promover la capacitación de la mujer joven en Economía del Hogar y Nutrición.

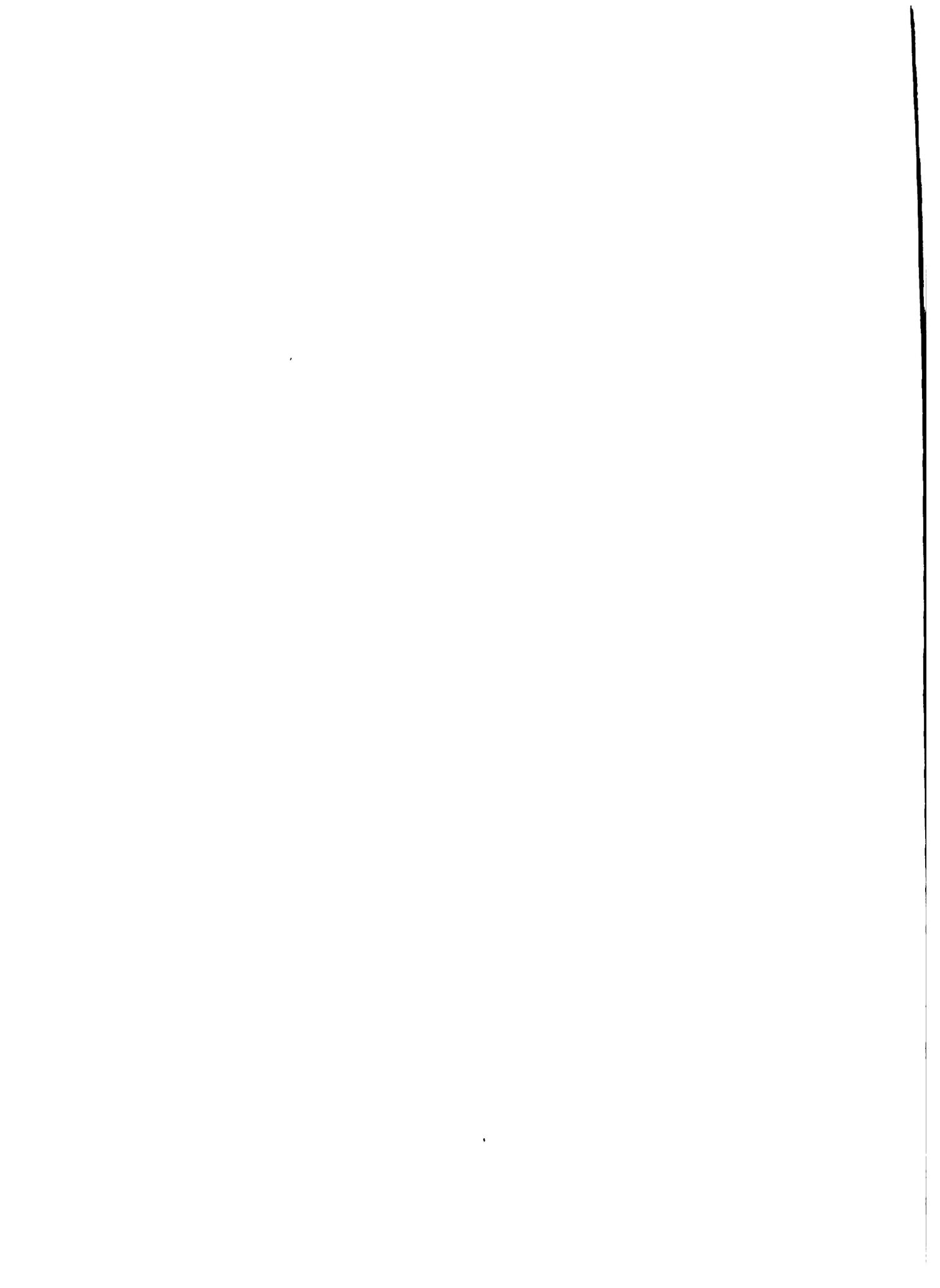
Respecto a la segunda área, puede:

2. a. Financiar a las Empresas Juveniles de Autogestión;
2. b. Promover la capacitación en técnicas de planificación, administración y comercialización;
2. c. Proveer asesoría técnica y financiera;
2. d. Otorgar becas cortas de entrenamiento;
2. e. Promover la capacitación de la mujer joven en técnicas que faciliten su incorporación al proceso productivo.

En la tercera área, la Empresa Privada puede:

3. a. Colaborar en la organización de actividades de alfabetización con técnicas de educación no formal;
3. b. Promover la capacitación en organización, liderazgo, civismo, recreación y deportes.

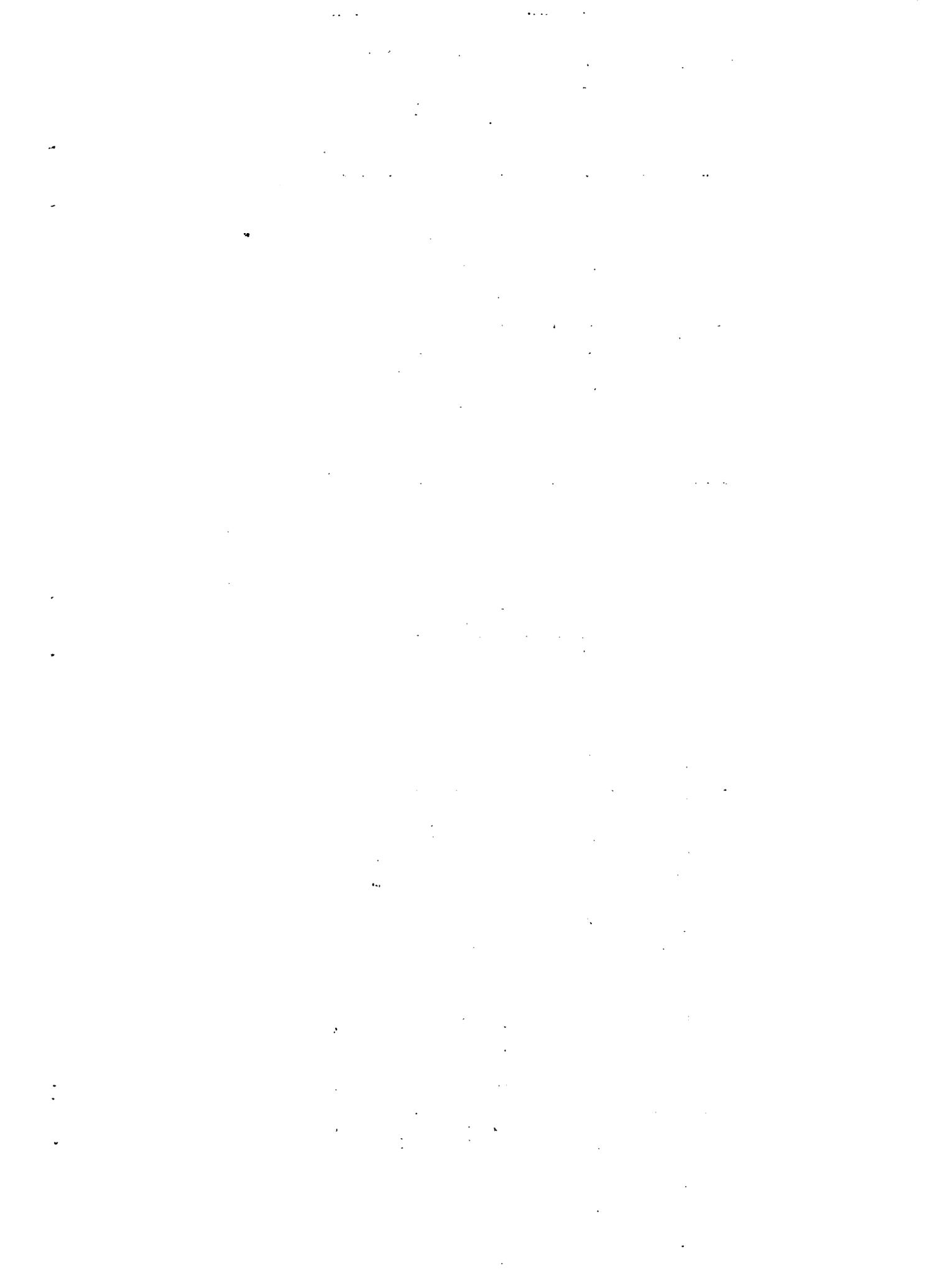
Cómo lograr llevar al campo los servicios sociales básicos y crear las oportunidades de trabajo que evitarán el éxodo hacia las ciudades es una tarea descomunal. La respuesta es difícil pero existen ejemplos en el mundo que pueden servir de pauta. Habría que empezar prestigiando el trabajo rural. Desterrar la idea de que lo último es ser campesino. Otorguémosle el prestigio y respeto que merece el trabajo agrícola y hagamos de nuestros jóvenes campesinos hombres dignos y orgullosos de su labor.



GUATEMALA: POBLACION EN AREAS URBANAS Y RURALES POR SEXO

FECHA DEL CENSO	TOTAL	A R E A U R B A N A				A R E A R U R A L							
		Total	%	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%	Hombres	%	Mujeres	%
18/4/50	2 790.868	696.458	24	336.273	48	360.185	52	2 094.410	76	1 074.502	51	1 019.908	49
18/4/64	4 287.997	1 441.711	33	700.562	48	741.149	52	2 846.286	67	1 471.894	51	1 374.392	49
26/3/73	5 211.929	1 752.495	33	850.985	48	901.510	52	3 459.434	67	1 757.798	51	1 791.636	50

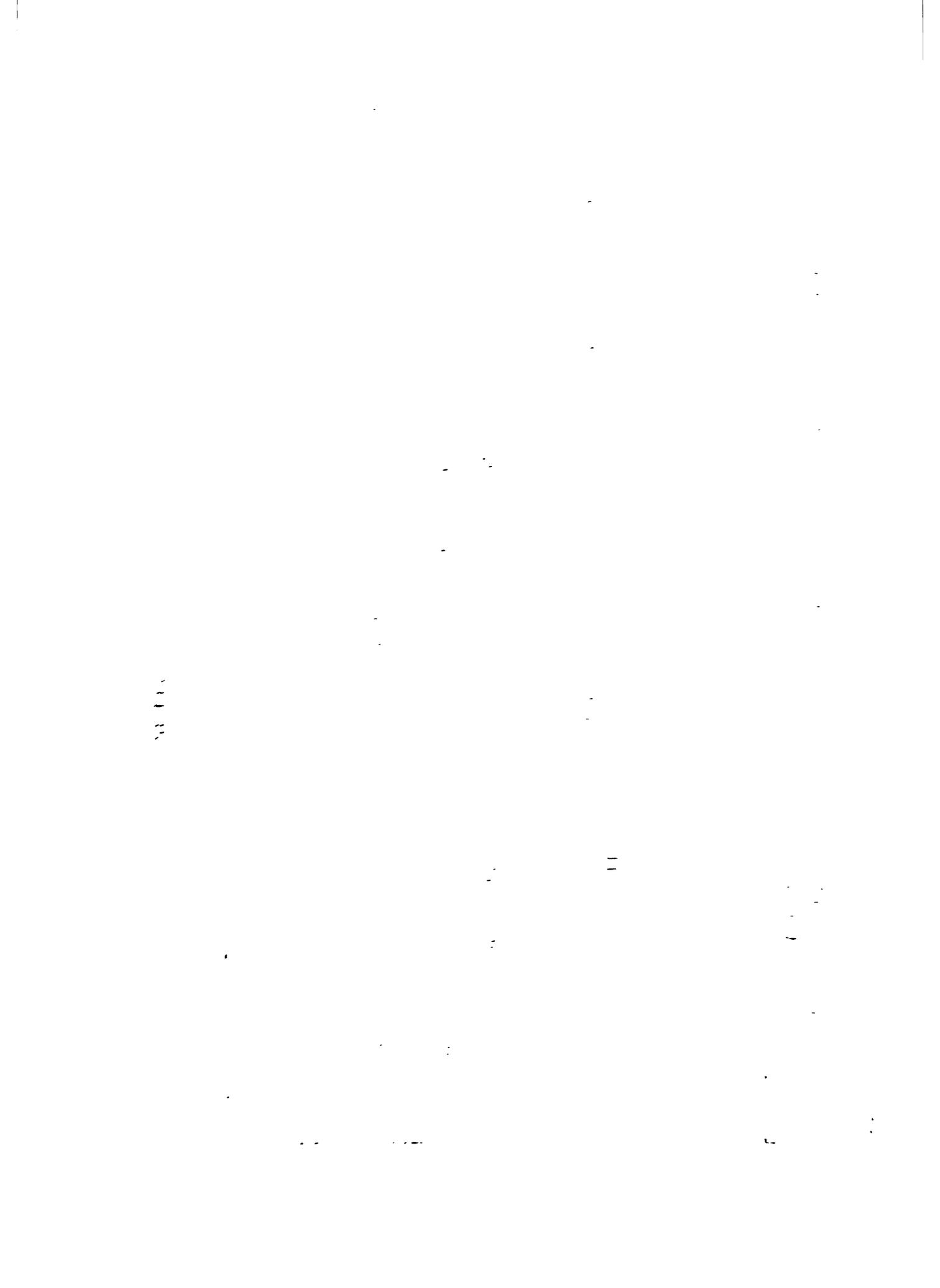
CUADRO NO.1



**GUATEMALA: POBLACION POR GRUPO DE EDAD 10 - 24 AÑOS, SEGUN SEXO Y AREA**  
(en miles de habitantes)

	FECHA DEL CENSO	TOTAL	%	GRUPO 10-24	%	A R E A			
						URBANA	%	RURAL	%
HOMBRES	26-3-1973	5 212	100.0	1 715	30.0	566.0	33.0	1 149.0	67.0
		2 609	100.0	860	31.0	277.6	48.0	574.0	50.0
MUJERES		2 603	100.0	855	30.5	294.4	52.0	574.5	50.0

CUADRO NO. 2



**POBLACION PROYECTADA 1980 - 2000 Y TASA PROMEDIO ANUAL DE CRECIMIENTO**  
(en miles de habitantes)

Pafs	1 980	1 985	1 990	1 995	2 000	Tasa %
COSTA RICA	2 493	2 961	3 493	3 075	3 377	2.6
EL SALVADOR	4 797	5 552	6 484	7 531	8 708	2.6
GUATEMALA	<u>7 262</u>	<u>8 403</u>	<u>9 676</u>	<u>11 109</u>	<u>12 739</u>	<u>2.0</u>
HONDURAS	3 691	--	5 182	5 875	6 881	2.2
MEXICO	71 911	86 437	104 201	125 735	151 802	3.5
NICARAGUA	2 591	3 218	3 778	4 422	5 154	3.5
PANAMA	1 930	2 217	2 533	2 871	3 230	3.1

Fuente: Compilado de OEA: "América en Cifras, 1977". Tomo III

CUADRO NO. 3

1950-1951

1952-1953

1954-1955

1956-1957

1958-1959

1960-1961

1962-1963

1964-1965

1966-1967

1968-1969

1970-1971

1972-1973

1974-1975

1976-1977

GUATEMALA: POBLACION DE 15 AÑOS Y MAS, POR AREAS URBANA Y RURAL Y SEXO, SEGUN CONDICION EN ALFABETISMO (en miles)							
CENSO	TOTAL	AREA URBANA			AREA RURAL		
		Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
26-3-73	2 840	<u>1 035</u>	487	547	<u>1 805</u>	920	886
ALFABETA	1 306	741	389	352	565	367	198
ANALFABETA	1 527	<u>291</u>	97	194	<u>1 235</u>	550	685
NO DECLARADA	7	3	1	1	5	3	3
E N P O R C E N T A J E							
TOTAL	100.0	<u>36.4</u>	17.2	19.3	<u>63.6</u>	32.4	31.2
ALFABETA	100.0	56.7	29.8	26.9	43.3	28.1	15.1
ANALFABETA	100.0	<u>19.1</u>	6.4	12.7	<u>80.9</u>	36.0	45.0
NO DECLARADA	100.0	35.6	16.2	19.4	64.4	29.4	35.0

GENERAL INSTRUCTIONS

1. The following instructions are to be read and understood by all personnel before the start of the work.

2. SAFETY

a. All personnel must wear safety glasses at all times when working in the laboratory.

b. No food or drink is allowed in the laboratory.

c. Smoking is prohibited in the laboratory.

d. All personnel must be properly trained before working in the laboratory.

e. All personnel must be properly supervised at all times.

f. All personnel must be properly instructed in the use of all equipment and apparatus.

3. CLEANLINESS

a. All personnel must keep their work area clean and free of clutter.

b. All personnel must clean up after themselves and dispose of waste properly.

4. REPORTING

a. All personnel must report any accidents or injuries immediately to the supervisor.

b. All personnel must report any equipment malfunctions or safety hazards immediately to the supervisor.

**GUATEMALA: POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA Y NO ECONOMICAMENTE ACTIVA,  
POR SEXO, SEGUN GRUPO DE EDAD 10-24 AÑOS  
(en miles de habitantes)**

Fecha del Censo 26-3-73	TOTAL 1/			Economicamente Activa			No Economicamente Activa		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	3 520.7	1 758.5	1 762.0	1 547.3	1 334.6	212.7	1 931.1	398.4	1 532.7
10-24 AÑOS	<u>1 714.5</u>	858.5	856.1	<u>598.7</u>	503.0	95.7	<u>1 083.5</u>	336.3	747.2
<b>EN PORCENTAJES</b>									
TOTAL	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
10 - 24 AÑOS	<u>100.0</u>	50.0	50.0	<u>36.0</u>	84.0	16.0	<u>64.0</u>	31.0	69.0

1/ Incluye la población que no declaró la condición de actividad.



NUMERO DE MEDICOS, DENTISTAS, ENFERMERAS GRADUADAS Y AUXILIARES DE ENFERMERIA Y NUMERO DE MEDICOS POR HABITANTE					
PAIS Y AÑO	NUMERO DE PERSONAS DE LA PROFESION				Número de Médicos por 10 000 habitantes
	Médicos	Dentistas	Enfermeras Graduadas	Auxiliares de Enfermería	
COSTA RICA (1976)	1 293	360	691	2 747	6.4
EL SALVADOR (1974)	1 083	391	1 065	2 759	2.3
GUATEMALA (1971)	<u>1 208</u>	<u>244</u>	<u>751</u>	<u>3 673</u>	<u>2.3</u>
HONDURAS (1975)	919	197	375	2 045	3.0
MEXICO (1974)	43 339	1 983	---	62 405	7.5
NICARAGUA (1977)	1 471	178	690	2 894	6.3
PANAMA (1977)	1 402	235	1 215	2 687	7.9

Fuente: Compilado de OEA: "América en Cifras, 1977", Tomo III

PROCESSES AND PROCEDURES FOR THE PRODUCTION OF THE REPORT

Process	Procedure	Responsible	Frequency	Frequency	Frequency
1. Planning	1.1. Defining the scope and objectives of the report	Project Manager	Once	Once	Once
2. Data Collection	2.1. Identifying data sources and gathering relevant information	Data Analysts	Weekly	Weekly	Weekly
3. Analysis	3.1. Analyzing the collected data to identify trends and patterns	Data Analysts	Weekly	Weekly	Weekly
4. Reporting	4.1. Drafting the report and presenting findings to stakeholders	Project Manager	Weekly	Weekly	Weekly
5. Review and Approval	5.1. Reviewing the draft report for accuracy and completeness	Project Manager	Weekly	Weekly	Weekly
6. Distribution	6.1. Distributing the final report to all relevant stakeholders	Project Manager	Once	Once	Once

The report is a comprehensive document that provides a detailed overview of the project's progress, challenges, and achievements. It is designed to be a valuable resource for all stakeholders involved in the project, providing them with the information they need to make informed decisions and take appropriate actions.

GUATEMALA: POBLACION RURAL POR GRUPOS DE EDAD SELECCIONADOS			
CENSO	TOTAL	RURAL	EN PORCENTAJES
26/3/1973	5.212.000	3.283.560	100.0
GRUPO 1 - 24 AÑOS		2.130.000	65.0 - 100.0
GRUPO 1 - 15 AÑOS		1.554.970	<u>73.0</u> - 100.0
GRUPO 9 - 15 AÑOS		552.100	25.0

EXHIBIT

...

...

...

...

...

...

...

RESPONSABILIDAD DEL ESTADO PARA LOGRAR EL PASO NORMAL DE LA ADOLESCENCIA

AL ESTADO ADULTO

PROPOSITOS

- ORIENTAR LAS ENERGIAS
- CANALIZAR CONFLICTOS EMOCIONALES
- FACILITAR AJUSTES DE LA PERSONALIDAD

INSTRUMENTOS

- EDUCACION FORMAL Y NO FORMAL
- EMPLEO PUESTOS TEMPORALES EN SECTOR PUBLICO
- ACTIVIDADES COMUNITARIAS A NIVEL LOCAL

OBJETIVO

LOGRAR UNA PERSONA INTEGRADA A LA SOCIEDAD Y REALIZADA EN LO PERSONAL

FALLA EN LA UTILIZACION DE LOS INSTRUMENTOS PUEDE CONDUCCIR A:

- DELINCUENCIA
- PROSTITUCION
- DROGAS, ALCOHOL
- INDIFERENCIA
- DESINTERES
- IRRESPONSABILIDAD



PROBLEMATICA DE LA JUVENTUD RURAL EN CENTRO AMERICA

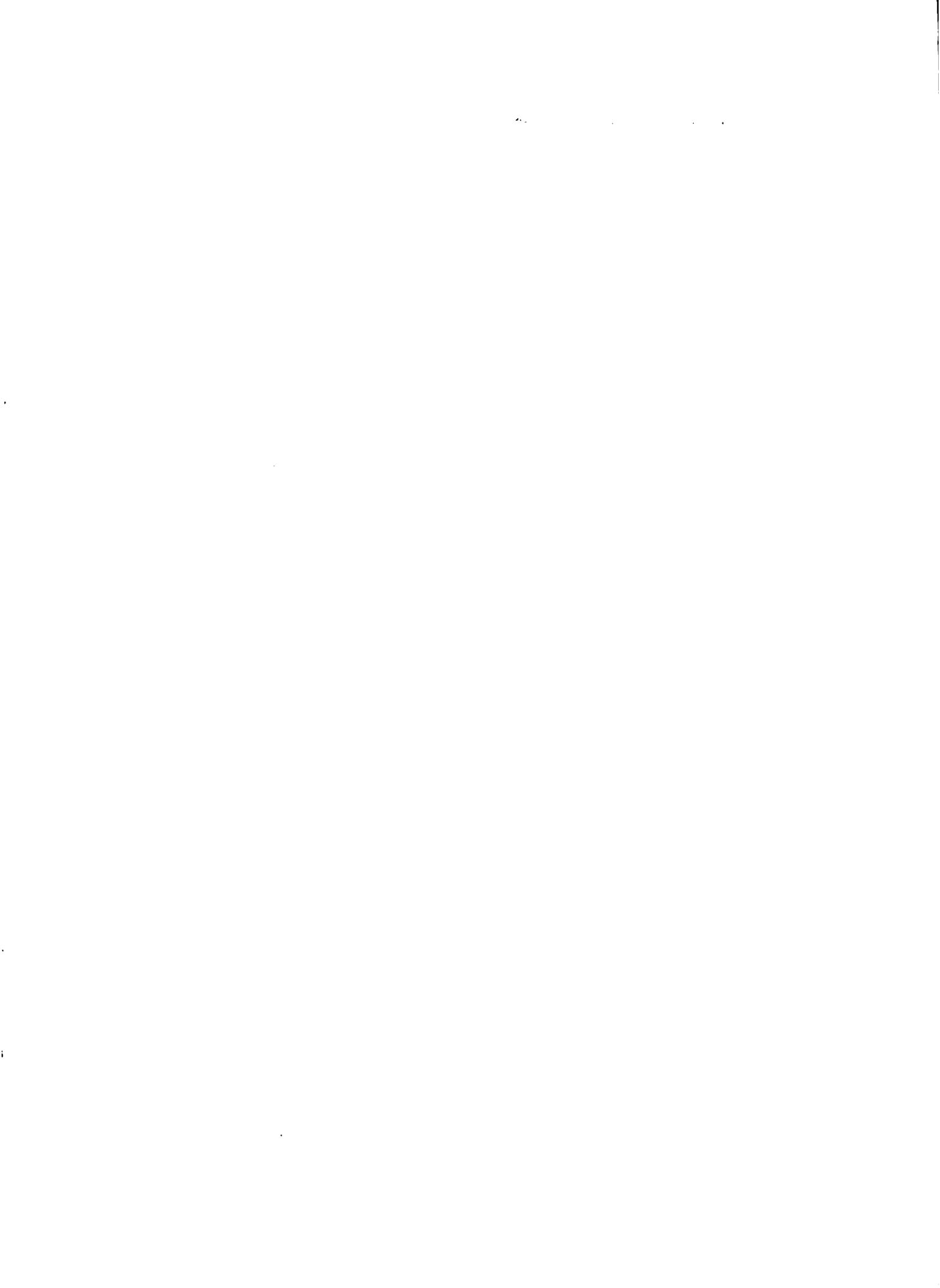
LA MAYOR PARTE DE LA POBLACION RURAL CUYA EDAD OSCILA ENTRE 10 Y 24 AÑOS, SE ENCUENTRA AFECTADA POR UNA SERIE DE PROBLEMAS COMO:

- a. INADECUADOS E INSUFICIENTES PROGRAMAS EDUCATIVOS FORMALES Y NO FORMALES
- b. INSUFICIENTES PROGRAMAS DE SALUD, NUTRICION Y SEGURIDAD SOCIAL
- c. FALTA DE UNA ADECUADA LEGISLACION LABORAL Y CREDITICIA
- d. INSUFICIENTES FUENTES DE EMPLEO Y LA EXISTENCIA DE SUBEMPLEO
- e. MIGRACION A LAS CIUDADES POR FALTA DE OPORTUNIDADES EN SU MEDIO
- f. FALTA DE APOYO CREDITICIO
- g. INADECUADOS SISTEMAS DE COMERCIALIZACION Y MRCARDEO



**PROBLEMATICA DE LOS PROGRAMAS DE JUVENTUD RURAL EN CENTROAMERICA**

- a. **HETEROGENIZACION DEL SISTEMA PARA LA ORGANIZACION**
- b. **FALTA DE ADIESTRAMIENTO Y SEGUIMIENTO CONTINUO AL PERSONAL TECNICO**
- c. **ESCASOS RECURSOS ECONOMICOS**
- d. **DEFICIENCIA EN LA COORDINACION**
- e. **FALTA DE POLITICA DE CREDITO**
- f. **FALTA DE EVALUACIONES E INVESTIGACIONES DE LOS PROGRAMAS**
- g. **ESCASO PERSONAL TECNICO**
- h. **FALTA DE CAPACITACION TECNICA PARA LAS EDUCADORAS DEL HOGAR**



# Analisis

PROBLEMATICA  
DE LA  
JUVENTUD RURAL  
(CAUSAS)

PROBLEMATICA  
DE LOS  
PROGRAMAS DE  
JUVENTUD RURAL  
(EFECTOS)

CAMPOS DONDE SE NOTA UNA INCIPIENTE

ACCION:

1. DESARROLLO INSTITUCIONAL DE ORGANISMOS NACIONALES ENCARGADOS DE GENERAR, PROGRAMAR, EJECUTAR Y COORDINAR LAS POLITICAS DE JUVENTUD.
2. CAPACITACION DE PERSONAL TECNICO
3. OBTENCION DE RECURSOS QUE PERMITAN DISEÑAR UNA POLITICA DE CREDITOS
4. INVESTIGACION Y SEGUIMIENTO

REDUCIDA

COBERTURA

DE LOS

PROGRAMAS

DE JUVENTUD

RURAL

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS  
54 EAST LAKE STREET  
CHICAGO, ILLINOIS 60607  
TEL: 773-707-3000  
WWW.CHICAGO.PRESS.EDU

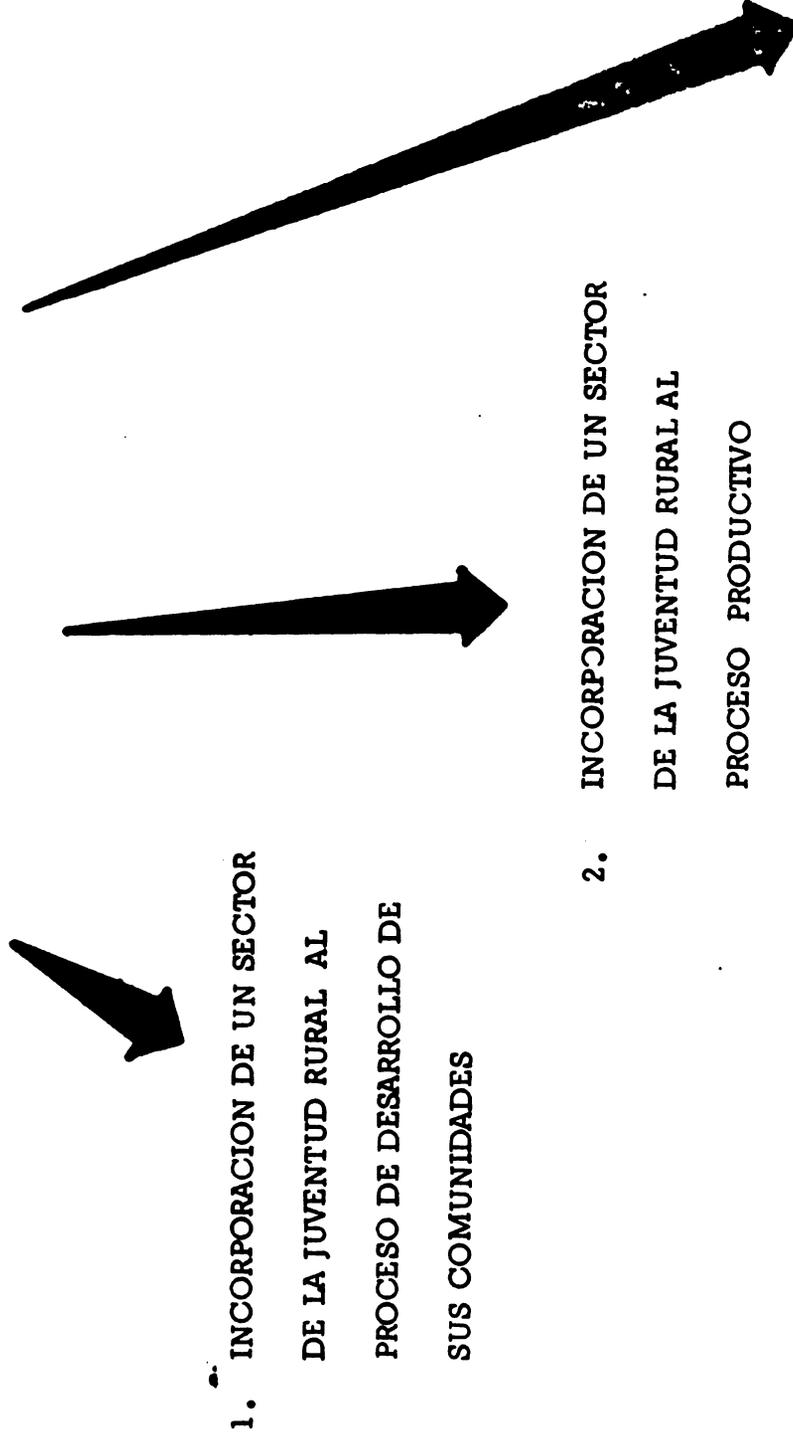
THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS  
54 EAST LAKE STREET  
CHICAGO, ILLINOIS 60607  
TEL: 773-707-3000  
WWW.CHICAGO.PRESS.EDU

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS  
54 EAST LAKE STREET  
CHICAGO, ILLINOIS 60607  
TEL: 773-707-3000  
WWW.CHICAGO.PRESS.EDU

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS  
54 EAST LAKE STREET  
CHICAGO, ILLINOIS 60607  
TEL: 773-707-3000  
WWW.CHICAGO.PRESS.EDU

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS  
54 EAST LAKE STREET  
CHICAGO, ILLINOIS 60607  
TEL: 773-707-3000  
WWW.CHICAGO.PRESS.EDU

ALGUNOS CAMPOS DE PROMOCION HUMANA  
A LOS QUE LA EMPRESA PRIVADA PUEDE CONTRIBUIR





**REUNION SOBRE: "LA JUVENTUD RURAL Y LA EMPRESA PRIVADA"**

**Tema: "EMPRESAS JUVENILES DE AUTOGESTION"**

**Dr. Ernesto Liboreiro  
Especialista en Empresas  
Comunitarias  
IICA-Costa Rica  
Conferencia Grabada**

REKAM KEMAHALAN DAN KESEHATAN MASYARAKAT

REKAM KEMAHALAN DAN KESEHATAN MASYARAKAT

REKAM KEMAHALAN DAN KESEHATAN MASYARAKAT  
REKAM KEMAHALAN DAN KESEHATAN MASYARAKAT  
REKAM KEMAHALAN DAN KESEHATAN MASYARAKAT  
REKAM KEMAHALAN DAN KESEHATAN MASYARAKAT

## **EMPRESAS JUVENILES DE AUTOGESTION**

### **1. ANTECEDENTES**

El IICA viene trabajando en el tema de las empresas de autogestión o empresas comunitarias, formas asociativas de producción, cooperativas de producción, etc., nombres que reciben en diferentes contextos, desde hace una década aproximadamente. Apoyando proyectos y programas de diez o quince países aproximadamente en el curso de esta década.

Han sido proyectos de diferente intensidad, en algunos casos de una o dos empresas, en otros de un sector importante de la economía rural.

Un elemento a considerar es que, estas empresas están compuesta de manera exclusiva por gente de escasos recursos, por campesinos que pueden ser asalariados, minifundistas o precaristas, de trabajo compartido entre su propia explotación y otras, etc.

Una característica importante es que están compuestas por campesinos, por personas de escasos recursos y esto es porque el IICA tiene un trato preferencial, es decir su política está dirigida preferencialmente hacia los sectores de bajos recursos, fundamentalmente hacia grupos marginados.

Dentro de esa política, el IICA ha contemplado tres elementos: tratar de favorecer la producción, la creación de empleos rurales y la desmarginalización de esos grupos. Entonces, en el IICA visualizamos que este es un instrumento novedoso e interesante de promover para dirigirnos hacia esos tres objetivos: rurales y promover la desmarginalización de esos grupos sociales. Eso en cuanto a los antecedentes.

### **2. CONCEPTO DE EMPRESA AUTOGESTIONARIA**

En cuanto a los componentes, o al concepto de Empresa de Autogestión, ya dijimos un primer elemento, que está compuesta casi exclusivamente por campesinos o grupos sociales de escasos recursos. Muy frecuentemente estos grupos sociales lo único que tienen es la mano de obra para aportar, su fuerza

CHICAGO, ILLINOIS

Dear Sirs: I have the honor to acknowledge the receipt of your letter of the 15th inst. and in reply to inform you that the same has been forwarded to the proper authorities for their consideration.

I am, Sir, very respectfully,  
Yours truly,  
[Signature]

I have the honor to acknowledge the receipt of your letter of the 15th inst. and in reply to inform you that the same has been forwarded to the proper authorities for their consideration.

I have the honor to acknowledge the receipt of your letter of the 15th inst. and in reply to inform you that the same has been forwarded to the proper authorities for their consideration.

I have the honor to acknowledge the receipt of your letter of the 15th inst. and in reply to inform you that the same has been forwarded to the proper authorities for their consideration.

Very respectfully,  
[Signature]

I have the honor to acknowledge the receipt of your letter of the 15th inst. and in reply to inform you that the same has been forwarded to the proper authorities for their consideration.

de trabajo. El beneficiario no tiene capital, frecuentemente; no tiene tierra, o si la tiene no dispone de ella para participar en la empresa. Entonces, la membrecía, es decir el hecho de ser miembro, de este tipo de empresa está garantizado en la medida en que aporta su trabajo. Es decir, la calidad de socio en este tipo de empresa, se tiene siempre y cuando aporte su trabajo personal, no trabajo contratado, sino personal.

Se es socio si se trabaja, si no se trabaja directamente no se es socio. También se deriva de aquí otro elemento importante, que es el siguiente: como esta gente lo único que tiene prácticamente es su fuerza de trabajo, la distribución de las utilidades o los beneficios se hace fundamentalmente sobre la base del aporte de trabajo; si yo trabajé 300 días al año y otro trabajó 250 días, la parte que a mi me va a corresponder en la distribución de beneficios de la empresa es mayor. Voy a tener tres fuentes de ingresos: una de ellas es el salario como trabajador de esa empresa; otra es la que pueda consumir y que la empresa pueda darme como bienes, alimentos, por ejemplo; y la tercera es la utilidad que pueda generarse como cualquier otra empresa y ahí se distribuirá esa utilidad conforme al aporte de trabajo que yo y mis compañeros realicemos. Entonces, la distribución de utilidades se efectúa según el aporte de trabajo.

Un tercer elemento, es que muy frecuentemente, como cada uno aporta muy poco en términos de tierra o capital, la propiedad de esos recursos es mantenida en común. Muy frecuentemente digo, porque a veces hay modalidades en las cuales se hace otra forma de organización: una mezcla de privada e individual, una hectárea individual, por ejemplo, y cuatro se aportan al conjunto común; es decir, puede haber mezclas entre terrenos que se trabajan individualmente y terrenos que se trabajan en conjunto. Sin embargo, básicamente, la propiedad, es decir la disposición, la utilización y el usufructo se hacen en común. Es de la propiedad en común que surge principalmente el nombre de comunitarias.

Otro rasgo importante, no como una realidad, sino como un proceso de búsqueda, es la participación creciente en la gestión de la empresa, la administración en el manejo de la empresa y de aquí deviene el nombre que se les ha dado en esta reunión, cuando se dijo Empresa de Autogestión; de gestión propia, de autodeterminación, determinación por sí misma. Es decir, que los mismos que trabajan en la empresa son los que, con el curso del tiempo vayan a poder administrar o realizar las funciones de gerencia, la venta de los productos, etc.; es decir, se busca desarrollar la capacidad empresarial para que el día de mañana se autodeterminen y decimos que es un proceso, no una realidad inmediata, por cuanto es prácticamente imposible lograr una participación plena de personas que tienen escasos recursos, por el simple hecho de colocarlos juntos en una empresa relativamente más grande y que las decisiones pueden

...the ... of the ...

comenzar a depender de ellos, pero no absolutamente. En un comienzo se necesita un proceso intenso de capacitación, para adaptarlos a nuevas circunstancias, diferente control de recursos (cantidad de recursos y calidad de recursos), mayor complejidad de las empresas con respecto a las que pudieron haber estado trabajando, nuevas relaciones con los servicios que se proveen, etc. Todo esto determina que sea un proceso de aprendizaje que puede demorar en algunos casos 3, 4 años y en otros puede demorar 10 y en otros quizás no aprender nunca. Entonces, el elemento de la participación, otro de los elementos importantes, que en este caso no es una realidad, sino que es una búsqueda hacia la autogestión de esas empresas.

El último elemento que podemos mencionar es que lo que se busca es no solamente elevar el nivel de productividad, producción, mejor conservación de los recursos naturales, etc. por parte de esas empresas, sino lo que se busca es que puedan los mayores niveles de ingresos generados, la mayor estabilidad en el trabajo, ser una fuente para el mejoramiento del nivel de vida de estas familias; es decir, que pueda traducirse en un mejor nivel de vida que la empresa sea considerada no solamente como una de producción, sino también como una unidad social, para satisfacción de las necesidades básicas, en términos de alimentación, de salud, de educación y en algunos casos, por que no, de recreación, porque estos son los elementos fundamentales, del concepto de Empresa Autogestionaria.

Estas empresas reciben diferentes nombres: en Colombia, Empresas Comunitarias; en Panamá: Asentamientos Panameños; en Venezuela: Empresas Campesinas; en Perú: Cooperativas Agrarias de Producción, Sociedades Agrícolas de Interés Social, Cooperativas de Servicios y otras; en la República Dominicana: Colectivas Arroceros; en Honduras: Empresas Asociativas; en Paraguay: Empresa Asociativa, igual que en Uruguay.

Los nombres difieren conforme a cada realidad; esa realidad tiene que tomar dimensiones: económica, social, cultural, étnica inclusive (si la empresa es formada por indígenas tiene sus propias características que hay que respetar), si queremos ser realistas y maximizar las posibilidades de éxito.

### 3. VENTAJAS

Lo que hemos visto a través del tiempo, es la problemática de las pequeñas explotaciones agrícolas, el problema del agricultor de subsistencia, que difícilmente puede sobrevivir y que muy frecuentemente se ve obligado a coaligarse, a relacionarse con otro para poder persistir como agricultor individual.



La fuerza de la tecnología moderna es muy grande, no solamente a través de la producción sino a través de los servicios que obliga en cierta manera a llevar a cabo la producción. Los tamaños dependen evidentemente de cada contexto también. Una de las razones más importantes por las cuales abogamos sobre la conveniencia de considerar este tipo de modelos es porque en la producción agropecuaria y en los servicios para la producción agropecuaria las economías de tamaño o las que algunos llaman economía de escala, son relativamente importantes. Es decir, si yo tengo una explotación de 5 Has., puedo utilizar cierto tipo de técnicas, pero si yo tengo una explotación, pongámosle 100 veces más grande, o sean 500 Has., la capacidad de utilización de otras técnicas es diferente, y hay tres áreas fundamentales en las cuales se da la posibilidad de aprovechamiento de otras técnicas, y de lo que llamamos economías de tamaño. Producción con más bajo costo por unidad, cuando el tamaño de la unidad aumenta, dentro de ciertos límites. Las posibilidades de reducción de costos tienen lugar en tres áreas fundamentales en el agro: el uso de maquinarias (tractor, por ejemplo de 75 caballos de fuerza, yo no lo puedo usar en un terreno de 5 Has. aprovechandolo completamente) el combate de plagas (me decían hace unos días en una empresa que visité en Brasil, que voy a hacer si yo combato la plaga pero mi vecino no, entonces de que me sirve combatir?. Este es un hecho anecdótico, pero es la base del fenómeno; si no hay un plan, una programación del combate de plagas, el efecto o el impacto que puede tener una persona en su explotación es mucho más reducido que si se hace una programación en una empresa relativamente grande, importante, más lógicamente si corresponde a todo un área). Y el otro es las economías en el uso de bombas de riego, en el caso de proyectos de riego.

Esto en cuanto a la producción y eso no nos debe asombrar porque nosotros sabemos que produciendo en el caso de mi país, Argentina, 200,000 automoviles, tenemos un costo por unidad, pero produciendo un millón el Brasil, tiene otro bastante inferior y la de Estado Unidos produciendo 9,110 millones de unidades tiene un costo menor aún.

Hay una economía de tamaño según el tamaño que tenga la unidad de producción, claro que eso depende, no es lo mismo para la agricultura, que para la industria, etc. Sabemos que hay, fundamentalmente en estos campos economías de tamaño, pero además está la economía de tamaño en cuanto a los servicios; tomemos un caso extremo, pero que tampoco les debe ser tan ajeno a ustedes, el caso de Haití, donde un porcentaje elevadísimo de las explotaciones tienen una hectárea o menos; no les voy a hablar de este porcentaje, pero si me acuerdo que el 95% de las explotaciones tienen menos de 5 Has. Tomemos mil explotaciones con una hectárea cada una; entonces, como vamos a ser nosotros capaces de proveer asistencia técnica a mil pequeños agricultores de una hectárea;

[The text in this image is extremely faint and illegible. It appears to be a multi-column document, possibly a report or a set of minutes, but the content cannot be discerned.]

es un costo relativamente importante si tomamos en cuenta que podemos tener millones de ellos como el caso de Brasil, donde tenemos cuatro millones de pequeños agricultores. Bueno, es un costo relativamente grande y en términos de otras personas no economistas es una tarea casi imposible.

Ahora, qué sucede si esas mil pequeñas unidades de alguna manera las tratamos como una sola empresa mediante una programación de los productos que se van a obtener, haciendo una diversificación de cultivos, una programación a lo largo del año, una programación del uso de maquinaria, del agua de riego, etc. ? No es mucho más fácil tener una administración única y establecer contacto de esos administradores con los extensionistas, con las agencias de crédito, con los proveedores de insumos, que hacerlo uno a uno, vis a vis, para mil extensionistas ?

Entonces, el costo de proveer este servicio se reduce drásticamente cuando consideramos estas posibilidades. Y no solamente en cuanto a extensión, decía, en cuanto al uso de crédito, en cuanto a los productos para comercialización y en cuanto al acopio para productos, etc. Aparecen otras posibilidades, las posibilidades para acopio y procesamiento; a ninguna empresa le interesa abastecerse de una cantidad tan grande de unidades de producción. Sin embargo, es factible cuando comenzamos con unidades relativamente grandes, las economías de tamaño en el acceso a los servicios, son por lo tanto, un elemento importante para las empresas de tipo autogestionario.

Hay una segunda ventaja para este tipo de empresas derivadas también del tamaño: el mayor poder de negociación que tienen si tomamos esos mil agricultores cada uno llevando su pequeño sobrante al mercado, qué poder de organización tienen, que poder de organizarse ? para comercialización del producto, para obtener financiamiento, para la compra de insumos ? Bajo, extremadamente bajo. Ahora, si somos capaces de organizar esos mismos para que comercien, que compren insumos, que financien sus operaciones, entonces la situación es distinta; tienen posibilidad de mayor nivel de negociación, mayor poder de regateo y además pueden convertirse en un elemento interesante para una agencia financiera o para un distribuidor de insumos.

Otra ventaja consiste en poder llevar a cabo una diversificación de la producción y una conservación de los recursos naturales. Siguiendo el ejemplo de esas mil empresitas, cuál es la posibilidad de llevar a cabo un programa de conservación de recursos naturales o una diversificación de una producción ? No es una tarea muy sencilla. Pongamos una empresa ya existente, una empresa de mil hectáreas, ya estas posibilidades se dan, de una manera mucho más significativa.

The first part of the report deals with the general situation in the country and the work of the Ministry of Health in 1962. It includes a summary of the results of the various health surveys carried out during the year.

The second part of the report is devoted to the work of the Ministry of Health in 1962. It includes a summary of the results of the various health surveys carried out during the year.

The third part of the report deals with the general situation in the country and the work of the Ministry of Health in 1962. It includes a summary of the results of the various health surveys carried out during the year.

The fourth part of the report is devoted to the work of the Ministry of Health in 1962. It includes a summary of the results of the various health surveys carried out during the year.

The fifth part of the report deals with the general situation in the country and the work of the Ministry of Health in 1962. It includes a summary of the results of the various health surveys carried out during the year.

The sixth part of the report is devoted to the work of the Ministry of Health in 1962. It includes a summary of the results of the various health surveys carried out during the year.

The seventh part of the report deals with the general situation in the country and the work of the Ministry of Health in 1962. It includes a summary of the results of the various health surveys carried out during the year.

También facilita la posibilidad de empleo a través del año, es decir esa diversificación de la producción nos facilita al mismo tiempo un empleo más pleno de la mano de obra del campesino.

En una encuesta que se hizo en Colombia sobre la base de un área determinada, el Huila, preguntaron que era lo que más valoraba el campesino en la empresa comunitaria; la respuesta fue que lo más importante es la posibilidad de tener empleo permanente, de usar la mano de obra todo el año. El desempleo es un problema en el agro y el desempleo estacional es uno de los más importantes.

Mediante la diversificación de la producción podemos llegar a un empleo más estable, más intenso, de la mano de obra disponible.

Otro elemento es el siguiente. De nuestras pequeñas unidades contamos por millones. Tenemos que la pequeña unidad, lo que algunos llaman la unidad de subsistencia no permite la generación de un excedente de producción sobre consumo, de tal manera que pueda hacerse un ahorro y una inversión; no se facilita eso, es decir es extremadamente difícil lograrlo. Mediante empresas autogestionarias por la vía jurídica o de la capacitación, puede llegarse a una especie de ahorro forzoso, por el cual una parte relativamente importante de las utilidades pueda destinarse a capitalización; es decir, que tenga un excedente para el mercado y una posibilidad de capitalización mayor que la que en estos momentos tiene.

Estas son algunas de las ventajas principales de las empresas de autogestión. Existen otras personas que señalan el proceso de capacitación o el desarrollo de la capacidad empresarial como consecuencia del manejo de este tipo de explotaciones.

Estas ventajas son comparándolas con las pequeñas unidades; porque alguien podría decir, bueno podemos constituir empresas grandes, es decir vamos a actuar con empresas grandes, con aportes muy grandes de capital. Desde el punto de vista de producción parece muy interesante la idea, pero creo que estamos desechando cada vez más la idea de producción sin participación; este enfoque no soluciona la problemática rural ni la problemática del país; hay que buscar nuevas formas, nuevas ideas, nuevos estilos de desarrollo, en los cuales la producción se conjugue con la participación. Participación en ingreso y toma de decisiones.

Si a nosotros nos interesa no solamente llevar a cabo una intensificación de la producción, sino también que esa generación del ingreso tenga una distribución más equitativa y que esas grandes mayorías tengan participación en esas decisiones, financiamiento, empleo, producción y comercialización, debemos

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. This is essential for the proper management of the organization's finances and for ensuring compliance with applicable laws and regulations.

2. The second part of the document outlines the various methods used to collect and analyze data. These methods include direct observation, interviews, and the use of specialized software tools. Each method has its own strengths and limitations, and the choice of method depends on the specific needs of the study.

3. The third part of the document describes the process of data analysis. This involves identifying patterns and trends in the data, and then interpreting these findings in the context of the research objectives. It is important to use a systematic and transparent approach to data analysis to ensure the validity of the results.

4. The fourth part of the document discusses the importance of reporting the results of the study. This involves presenting the findings in a clear and concise manner, and providing a detailed explanation of the methods used and the limitations of the study. It is also important to discuss the implications of the findings and to provide recommendations for future research.

5. The fifth part of the document concludes the study and provides a summary of the key findings. It also includes a list of references and a list of appendices. The references provide a list of the sources used in the study, and the appendices provide additional information that is relevant to the study but that is not included in the main text.

buscar modalidades de organización que faciliten desde su creación la satisfacción de ambos objetivos.

Aquí estamos propiniendo una forma de organización como alternativa a las unidades pequeñas y unipersonales, una forma que trate de conjugar el tema de la producción con el de la distribución.

Podemos hacer una comparación recordando el sueño de Jefferson de la "Family Farm" de Estados Unidos, la familia agrícola. Hasta hace pocos años, la década del 60, se enfatizaba mucho en los EE. UU. la importancia de la unidad agrícola familiar, como sustento de una política estable y democrática, la base de una organización política estable y democrática.

En los EE. UU. las principales organizaciones de agricultores la ubicaban como elemento fundamental de la política agraria.

Pienso que las condiciones tecnológicas han cambiado y estaba viendo en que medida podía hacerse una semejanza; pensaba que la empresa de autogestión puede ser el instrumento de ese tipo, en una sociedad moderna, Siento que constantemente vemos la tendencia hacia la concentración, hacia lo grande, la empresa autogestionaria puede constituir un instrumento para la organización de la sociedad políticamente estable y democrática. Es una idea que quisiera enfatizar LA EMPRESA AUTOGESTIONARIA PUEDE CONSTITUIR UN INSTRUMENTO PARA LA ORGANIZACION DE UNA SOCIEDAD POLITICAMENTE ESTABLE Y DEMOCRATICA. Porque básicamente conjuga esos dos elementos que creo que a todos nos interesa: Producción y Participación (en la toma de decisiones y en la generación de ingresos).

Un segundo punto, una segunda idea que quiero enfatizar es la siguiente: LA EMPRESA PRIVADA TIENE ENORMES POSIBILIDADES PARA APORTAR EN UN PROCESO DE TRANSFORMACION. Ahora, lamentablemente lo que uno observa en el espectro de Latinoamérica y El Caribe es que la empresa privada insiste con los modelos tradicionales; cuando llega el momento del descontento se verá arrasada. Ofrece posibilidades tremendas de transformación, de aporte por basarse la empresa asociativa también en la propiedad privada, en la iniciativa privada, en la competitividad, en la competencia, en la capacidad gerencial, etc. Sin embargo, lo que hemos venido diciendo, se insiste con modelos tradicionales que al fin y al cabo no brindan solución, porque ponen énfasis exclusivo en el fenómeno de producción sin considerar la distribución. El bendito modelo: de primero hacemos la torta y luego la repartimos, está comprobado con suficiente evidencia que no trabaja. Entonces, aquí está la posibilidad para la empresa privada porque existen elementos hermanos de la empresa privada con la empresa autogestionaria en el sentido que los dos rechazan a la empresa estatal, a la empresa monopólica estatal. Ese es un elemento;

[The page contains extremely faint and illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the document. The text is scattered across the page and does not form any recognizable words or sentences.]

el otro, que ponen gran énfasis en la iniciativa privada; y otro elemento fundamental, la capacidad de la empresa privada de transmitir, como decía hace un rato Gonzalo Sáenz, una cantidad de elementos positivos que tiene la empresa privada: conocimiento sobre cómo operar la gerencia, por ejemplo.

La segunda idea que yo quiero transmitir es que: LA EMPRESA PRIVADA PUEDE DEJARSE ARRASAR, COMO HA SUCEDIDO EN EL PASADO O PUEDE SER UN VEHICULO DE TRANSFORMACION EXTREMADAMENTE IMPORTANTE. En la operación de este tipo de empresas se presenta una cantidad de problemas, no problemas a nivel teórico, sino problemas empíricamente constatados. No les voy a citar uno a uno los problemas a nivel anecdótico, sino que voy a tratar de ponerlos en algunos puntos.

Problemas de capacitación gerencial: este un es problema extremadamente importante en este tipo de empresas. No es porque los campesinos no sepan producir bien; nó, ellos lo saben hacer dentro de su pequeña unidad de producción, pero cuando ~~los~~ cambiamos la regla del juego, cuando lo pasamos de una hectárea a mil, la situación se complica. Todos saben producir dentro de una hectárea y saben hacerlo muy bien con los recursos que poseen, pero al cambiarles las reglas del juego, la situación cambia: Hay que vincularse con el extensionista, con la gente de crédito, con toda una cantidad de instituciones; hay que hacer nuevas decisiones sobre cómo conservar los recursos naturales, qué tecnología nueva hay que incorporar. Aparecen otros elementos en escena, el elemento administración, el elemento manejo de personal, el elemento de llevar una contabilidad. Son nuevos elementos, totalmente ajenos a la óptica que hasta ese momento habían tenido.

Aquí la capacitación gerencial se convierte en un elemento muy importante. Hay casos en que se da naturalmente o aparecen hijos que tenían estudios, etc. Pero este es un punto crucial para este tipo de empresa.

La inexistencia de un régimen jurídico adecuado, es decir las empresas que se crean tienen que estar luchando, batallando por su reconocimiento, por ejemplo, cuando van a obtener un crédito, una empresa pongamos autogestionaria, pero no está contemplada en legislación. Puede ser que la propiedad esté en conjunto, o que el propietario sea un ente, el INTA, pongámosle; Quién va a salir como garante de la hipoteca? Bueno, una serie de complejidades derivadas de que no se tiene un régimen jurídico, problemas para la incorporación de nuevos socios; no se sabe si muere el socio quién lo sucede, la mujer, otro, un amigo, etc. Existe una cantidad de problemas de tipo jurídico.

Otro problema es el de crédito; si no hay líneas de crédito abiertas para este tipo de sociedades. Hay para las sociedades que conocemos: las sociedades anónimas, las sociedades de responsabilidad limitada, en comandita por acciones, etc. Pero no hay para éstas, aunque si hay para Cooperativas, que es el

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author outlines the various methods used to collect and analyze the data. These include direct observation, interviews with key personnel, and the use of specialized software tools. Each method is described in detail, highlighting its strengths and potential limitations.

The final part of the document provides a comprehensive summary of the findings. It identifies the key trends and patterns observed in the data, as well as the main challenges faced during the study. Recommendations are provided to address these challenges and improve the overall efficiency of the process.

Date	Description of Activity	Amount / Value
2023-01-15	Initial setup and data collection	\$1,200
2023-01-20	Interviews with staff	\$800
2023-01-25	Software licenses and training	\$1,500
2023-02-01	Analysis of collected data	\$900
2023-02-05	Reporting and documentation	\$1,100
2023-02-10	Final review and conclusions	\$700
2023-02-15	Dissemination of findings	\$1,300
2023-02-20	Post-project evaluation	\$600
2023-02-25	Archiving of data and reports	\$800
2023-03-01	Final cleanup and administrative tasks	\$500
2023-03-05	Project completion	\$0
2023-03-10	Post-project support	\$400
2023-03-15	Final report submission	\$300
2023-03-20	Project closure	\$0
2023-03-25	Final accounting	\$200
2023-04-01	Project end	\$0

The data collected during the project shows a clear trend of increasing activity over time. This is particularly evident in the middle section of the study, where there was a significant spike in transactions. The analysis also revealed that certain departments were more active than others, which could be a key area for future research.

One of the main challenges identified was the lack of standardized procedures for data collection. This led to inconsistencies in the data and made it difficult to compare results across different periods. To address this, it is recommended that a set of standard operating procedures be developed and implemented for all future projects.

In conclusion, the project has provided valuable insights into the current state of the organization's operations. The findings suggest that there is a need for more efficient data management practices and improved communication between departments. By implementing the recommended changes, the organization can expect to see a significant improvement in its overall performance and efficiency.

escape que puede encontrarse. Entonces, a veces se las puede ubicar como una cooperativa, pero eso depende de la flexibilidad del manejo de las líneas de crédito que tengan los gerentes.

Otro elemento extremadamente importante también es el siguiente: el problema del acceso a la tierra y el agua. En cuanto a los jóvenes, la filosofía de los Clubes 4-H, en Estados Unidos, es la de aprender haciendo y se transmitió ese tipo de filosofía de enfoque para la América Latina. La pregunta es: Cómo voy a aprender haciendo, si no tengo sobre qué aprender?. Haciendo qué, si yo no tengo tierra cómo voy a aprender? En todo caso será aprendiendo en una tierra ficticia, en una que me prestaron o en un campo experimental, pero en caso que yo aprenda, dónde lo voy a poner en práctica si no tengo acceso a esa tierra, si yo no tengo acceso al crédito, ni tengo acceso a los servicios: tecnología, crédito, capacitación, salud. Este puntito me parece muy crucial, dentro de la filosofía de los 4-H, aprender haciendo, yo me gradué haciendo y ahora no tengo en qué hacer.

Existe una enorme posibilidad de contribución de la empresa privada en estos temas, que vamos a abordar después.

Con respecto a las empresas juveniles de autogestión, hay dos formas de encarar la cosa. Una de ellas es la creación de empresas autogestionarias o asociativas únicamente con jóvenes. Este es el caso del Paraguay. Ahí el IICA promovió hace unos años un proyecto de colonización, en un área cercana al Brasil, noreste del Paraguay, con conscriptos de la fuerza armada. Habían tenido experiencias negativas con la colonización individual a pequeña escala. Crearon un proyecto de empresas asociativas con jóvenes que salen de las fuerzas armadas, que han sido conscriptos; tienen un período de entrenamiento en el ejército, luego comienzan el desmonte en forma organizada, construyen sus casas y tienen un grupo de personas que los van orientando en cuanto a la organización de la empresa, en cuanto a la capacitación. Esas empresas están constituídas exclusivamente con jóvenes, originalmente. Ahora, vienen algunos fenómenos que son los siguientes: yo no entiendo de sociología, pero algunos que sí entienden, argumentan que esta segmentación por edades no es apropiada porque se constituye sólo con jóvenes, desgajados del núcleo central que es la familia. Frente a esta situación típica existe una tendencia a la reconstrucción de la familia nuclear básicamente.

La segunda alternativa es la creación de empresas asociativas con participación efectiva de jóvenes. Los jóvenes en igualdad con los adultos. Los jóvenes están dispuestos a la innovación. Esta modalidad es aquella en la cual hay una empresa autogestionaria y en la cual se promueve la participación de los jóvenes.



Esto debe considerarse, por ejemplo, cuando se hace el cálculo de cabida. Se estima la cantidad de personas que puede entrar dejando un margen para que los hijos al llegar a una edad que pueden ser empleados dentro de la empresa. En este tipo de empresas no se introduce la distorsión anteriormente mencionada.

Este tipo de empresas tiene algunas peculiaridades con respecto a las que son formadas exclusivamente por adultos. Una de ellas es que los jóvenes puedan estar dispuestos a ejecutar tareas más duras que los adultos. Están también más dispuestos a la innovación; cuando uno trabaja con adultos el grado de aceptabilidad de una empresa tipo autogestionario depende mucho de la experiencia anterior (por ejemplo parece ser que este tipo de empresas más aceptables para asalariados que para minifundistas. Con los jóvenes pasa que no tienen ese tipo de restricciones, es decir pueden estar dispuestos a experimentar con formas de organización relativamente nuevas. Ese es un elemento interesante.

La contra parte de eso, es que los jóvenes cuando uno les pregunta qué quieren realizar, hacia dónde va la empresa no les importa tanto no tienen una experiencia anterior que les guíe, están dispuestos a aceptar más o menos como venga la cosa; con el curso del tiempo, el verá si le conviene o no le conviene, pero en ese momento no tiene un norte muy fijo, muy firme y tampoco hay un deseo muy vehemente por parte de él de estar participando en la gestión empresarial.

Otro caso de empresas asociativas es el del Uruguay. Es básicamente del mismo tipo, constituida exclusivamente con jóvenes con un gran fervor, empuje e interés, sintiéndose hacer algo novedoso, sintiéndose como los protagonistas de algo que puede ser importante.

Podría clasificarse la posibilidad de participación de la empresa privada en dos grandes rubros. Una con acciones directas: (a) creación de un fondo rotatorio, fondo para financiamiento de empresas o proyectos; (b) patrocinio de programas de capacitación de jóvenes; (c) creación de líneas de crédito dentro de los bancos, para creación y operación de este tipo de empresas; y (d) donación de tierras para facilitar el acceso de tierras a los jóvenes. Este no es, a mi juicio, la contribución mas importante que la empresa privada puede hacer. No tiene una dimensión relativamente importante de poder contribuir o hacer un aporte realmente significativo a la solución de un problema, el problema de la juventud rural.

Veo mayor relevancia en la posibilidad de un enfoque indirecto. Hay una cantidad de problemas que este tipo de empresas, o para ser más amplio que el joven rural enfrenta.

... ..  
... ..  
... ..

... ..  
... ..  
... ..  
... ..

... ..  
... ..  
... ..  
... ..

... ..  
... ..  
... ..

... ..  
... ..  
... ..  
... ..  
... ..  
... ..  
... ..

... ..  
... ..

Creo que el mayor aporte del empresariado no está a título individual, a título personal, sino a título del empresariado organizado, dejando caer su sugerencia, su recomendación, su influencia a las autoridades gubernamentales respectivas. El Señor Ministro de Agricultura hizo un comentario en el mismo sentido hace un momento; esperamos oír sugerencias, dijo, y tomar en cuenta las acciones de la iniciativa privada para mejorar los programas. Por ahí es donde viene para mí la cosa, el empresario organizado ejerciendo influencia, fuerte influencia para que se adopten decisiones importantes en el campo jurídico, financiero, de la tierra, de los servicios. El empresario organizado puede ejercer influencia, entonces puede llevar a cabo la transformación de un país, beneficiando a los más necesitados, siendo el eje fundamental e innovador para la transformación. Apoyando, por ejemplo, la creación de regímenes jurídicos apropiados para empresas de autogestión; apoyando la creación de líneas de créditos para jóvenes rurales; apoyando la creación e implementación de programas de capacitación para empresas juveniles de autogestión; apoyando los proyectos que tiendan a brindar acceso a la tierra y el agua a los jóvenes; apoyando la reorientación de los servicios de asistencia técnica, salud, educación para jóvenes rurales.

Veo una contribución procedente de la empresa privada porque ella comprende la problemática de la producción moderna y de la competencia, porque tiene la capacidad para ejercer influencia gubernamental dando los marcos conceptuales y operativos adecuados para este tipo de organización empresarial con jóvenes rurales y porque tiene la capacidad para transferir conocimientos en materia de organización y gerencia, producción y comercialización.

Si la empresa privada no ocupa su lugar en este sentido están haciendo un poquito más difícil el trabajo, porque la solución de los problemas no se va a realizar con la actitud benéfica, por adecuada que ésta sea para el empresario como persona, ni insistiendo en formas tradicionales de organización. Hay que reorientar el peso del empresariado organizado en sentido transformador, canalizándolo a través de los organismos gubernamentales.

Para finalizar, sintetizo las tres ideas fundamentales que expuse: (1) la empresa autogestionaria puede constituir un instrumento para la organización de una sociedad políticamente estable y democrática; (2) la empresa privada puede dejarse arrazar como ha sucedido muy frecuentemente, o puede ser un vehículo de transformación; y (3) la empresa privada tiene mucho que aportar en apoyo de la organización de la producción, la comercialización y el financiamiento de empresas autogestionarias constituidas por jóvenes rurales.

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author outlines the various methods used to collect and analyze the data. This includes both primary and secondary data collection techniques. The primary data was gathered through direct observation and interviews with key stakeholders. Secondary data was obtained from existing reports and databases.

The third part of the document details the results of the analysis. It shows that there is a significant correlation between the variables studied. The data indicates that as one variable increases, the other tends to decrease, suggesting an inverse relationship.

Finally, the document concludes with several recommendations based on the findings. It suggests that further research should be conducted to explore the underlying causes of the observed trends. Additionally, it advises that the current findings should be used to inform decision-making processes within the organization.

The following table provides a summary of the key data points collected during the study. Each row represents a different category, and the columns show the corresponding values for each variable.

Category	Variable 1	Variable 2
Group A	12.5	34.2
Group B	18.7	28.9
Group C	25.3	22.1
Group D	31.6	15.8
Group E	38.9	9.4

The data clearly shows a downward trend in the second variable as the first variable increases across the different groups. This supports the hypothesis that the two variables are inversely related.

In conclusion, the study has provided valuable insights into the relationship between the variables under investigation. The findings suggest that there is a strong negative correlation, which has important implications for the field.

Future research should aim to replicate these findings and explore the reasons behind the observed patterns. This could involve conducting more extensive data collection and using advanced statistical models to analyze the results.

Overall, the document serves as a comprehensive overview of the research process, from data collection to final conclusions. It provides a clear and concise summary of the work done and the results achieved.

**REUNION SOBRE: "LA JUVENTUD RURAL Y LA EMPRESA PRIVADA"**

**Te ma: "LA JUVENTUD RURAL, GOBIERNO Y SECTOR PRIVADO:**

**FACTORES DEL DESARROLLO "**

**(Síntesis)**

**AUTOR:**

**José Rafael Malpica (Venezuela)  
Director de Relaciones Públicas  
Sears Roebuck de Venezuela, S.A.**

**PRESENTADO POR:**

**Agr. Enrique Orantes P.  
Jefe, División Extensión y  
Adiestramiento Agrícolas  
DIGESA**

UNION ROYAL CANADIAN MOUNTED POLICE

REPORT OF INVESTIGATION

RE: [REDACTED]

1964

REPORT NO. [REDACTED]

DATE [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

## JUVENTUD RURAL, GOBIERNO Y SECTOR PRIVADO :

### FACTORES DE DESARROLLO "

(sus roles)

El objetivo primordial del Programa de la Juventud Rural (Clubes Agrícolas Juveniles que dirige el Ministerio de Agricultura), es la formación de mejores agricultores y amas de casa. Entre sus metas iniciales encontramos la comunicación de intereses entre los jóvenes y adultos en la comunidad, introducción de modernos métodos de cultivo y crianza de animales, elevación del nivel de vida rural, fomento de la autogestión y la creación de pequeñas industrias capaces de satisfacer necesidades de los grupos familiares, fomento y organización de cooperativas de producción para hacer más beneficiosa y efectiva la labor de los grupos.

La urgente necesidad de modernizar la producción agrícola e integrada al proceso del desarrollo nacional dió como consecuencia la creación de las agencias de extensión y la organización de los primeros Clubes Agrícolas Juveniles. La finalidad de estas agencias era la asistencia técnica para los agricultores y jóvenes rurales, por parte de ingenieros y peritos, proporcionándoles recursos físicos y económicos a fin de que lograsen la meta deseada: "auto realización". La labor de las agencias se ha caracterizado por fomentar el desarrollo del individuo como parte importante y autónoma de la comunidad, el aprender a valerse de sus recursos y los que están al alcance, a objeto de realizar la satisfacción de sus necesidades y dejar de ser carga inerte para sí y las demás.

La significación de ser un país joven, en vías de desarrollo y conformado por gente joven, nos permite pensar con cierto grado de optimismo válido que hemos de alcanzar el desarrollo económico integral del país en un breve plazo, ya

El problema de la agricultura en Argentina, en particular en el sector de las zonas marginales, puede ser abordado desde una perspectiva de desarrollo humano y económico.

El problema de la agricultura en Argentina puede ser abordado desde una perspectiva de desarrollo humano y económico. En primer lugar, es necesario considerar el contexto histórico y social de la agricultura argentina, que ha estado marcado por la explotación de la fuerza de trabajo rural y la concentración de la tierra en pocas manos. Esto ha generado un problema de acceso a los recursos productivos y de distribución de los beneficios de la actividad agrícola.

En segundo lugar, es necesario considerar el problema de la productividad agrícola, que ha estado afectado por factores como la falta de inversión en tecnología y maquinaria, la escasez de insumos y la falta de capacitación de los productores. Esto ha generado un problema de competitividad de la agricultura argentina en el mercado internacional.

En tercer lugar, es necesario considerar el problema de la sostenibilidad ambiental de la agricultura, que ha estado afectado por prácticas como el uso excesivo de pesticidas y fertilizantes, la deforestación y la erosión del suelo. Esto ha generado un problema de degradación del medio ambiente y de pérdida de biodiversidad.

En conclusión, el problema de la agricultura en Argentina es un problema complejo que requiere una solución integral que considere los aspectos económicos, sociales y ambientales. Es necesario implementar políticas que promuevan el desarrollo humano y económico de los productores rurales, que mejoren la productividad agrícola y que aseguren la sostenibilidad ambiental de la actividad.

que contamos con recursos naturales y económicos, situación geográfica envidiable, un sistema de gobierno propicio y una población joven decidida a la autorealización.

Para lograr esta autorrealización de la juventud del agro, contamos con la continuada labor de los servicios de extensión del Ministerio de Agricultura, quien mediante los planes de incorporación de la juventud al proceso tiende a involucrarla en los planes de desarrollo agrícola, en las actividades de producción de alimentos. Especialmente en la constitución de pequeñas empresas de producción agrícola.

Al fomentar la creación de clubes rurales, además de lograr el que se integren al proceso de desarrollo, de lograr los objetivos de las organizaciones de clubes o juventudes rurales; esto es la organización de los jóvenes del agro para que mediante una labor mancomunada puedan canalizar inquietudes, intereses, vocaciones y aspiraciones y lograr así la integración social y económica del país. Esto a su vez contribuye al desarrollo integral de los jóvenes del medio rural haciéndolos conscientes de sus obligaciones y responsabilidades ciudadanas.

Estas organizaciones complementarias y efectivas, significativas para el desarrollo económico del país, se caracterizan por ser integrales porque permiten la incorporación de todos los jóvenes de la comunidad y logran el mejoramiento socioeconómico de las personas, sus familias, la comunidad y el país, satisfaciendo los intereses y necesidades de todos sus integrantes.

Si destacamos los objetivos de los Clubes Agrícolas Juveniles veremos porqué son tan importantes en el proceso de desarrollo económico de las regiones agrícolas del país. Sus objetivos específicos son:

... (faint text)

-- (faint text)

... (faint text)

- a. **Desarrollar en la juventud rural ideas y normas para la agricultura, el hogar y la comunidad.**
- b. **Promover el sentido de la responsabilidad.**
- c. **Proveer orientación técnica en actividades agropecuarias, de educación para el hogar, cívico social, recreativas y comunitarias.**
- d. **Fijar el concepto de la agricultura como explotación económica y de la economía doméstica como básica para una vida mejor.**
- c. **Inculcar el valor del trabajo en equipo para el bienestar individual y colectivo.**
- f. **Crear hábitos de vida sana.**
- g. **Establecer la industria doméstica como entrada económica complementaria.**
- h. **Arraigar en la juventud rural el cariño hacia su tierra.**

Ninguno de estos objetivos podrían lograrse sin la decidida y mística labor que desarrollan los agentes de extensión del Ministerio de Agricultura quienes son los verdaderos motores de estos programas. Agentes extensionistas que día a día se mantienen fieles a los objetivos y que con esfuerzo encomiable inculcan el valor de la autodeterminación, mediante el trabajo cooperativo a nuestros jóvenes del agro. Profesionales con un sentido de responsabilidad de proporciones poco vistas en otros servidores públicos. Hemos visto en diferentes regiones del país como gira alrededor de estos profesionales la vida comunitaria y como ellos se personifican en su responsabilidad y salvando obstáculos logran mantener unida la comunidad para salvar los objetivos.

The first part of the document is a list of names and their corresponding page numbers. The names are arranged in a somewhat irregular order, and the page numbers are listed to the right of each name.

John A. [unclear]	10
[unclear] [unclear]	11
[unclear] [unclear]	12
[unclear] [unclear]	13
[unclear] [unclear]	14
[unclear] [unclear]	15
[unclear] [unclear]	16
[unclear] [unclear]	17
[unclear] [unclear]	18
[unclear] [unclear]	19
[unclear] [unclear]	20
[unclear] [unclear]	21
[unclear] [unclear]	22
[unclear] [unclear]	23
[unclear] [unclear]	24
[unclear] [unclear]	25
[unclear] [unclear]	26
[unclear] [unclear]	27
[unclear] [unclear]	28
[unclear] [unclear]	29
[unclear] [unclear]	30
[unclear] [unclear]	31
[unclear] [unclear]	32
[unclear] [unclear]	33
[unclear] [unclear]	34
[unclear] [unclear]	35
[unclear] [unclear]	36
[unclear] [unclear]	37
[unclear] [unclear]	38
[unclear] [unclear]	39
[unclear] [unclear]	40
[unclear] [unclear]	41
[unclear] [unclear]	42
[unclear] [unclear]	43
[unclear] [unclear]	44
[unclear] [unclear]	45
[unclear] [unclear]	46
[unclear] [unclear]	47
[unclear] [unclear]	48
[unclear] [unclear]	49
[unclear] [unclear]	50
[unclear] [unclear]	51
[unclear] [unclear]	52
[unclear] [unclear]	53
[unclear] [unclear]	54
[unclear] [unclear]	55
[unclear] [unclear]	56
[unclear] [unclear]	57
[unclear] [unclear]	58
[unclear] [unclear]	59
[unclear] [unclear]	60
[unclear] [unclear]	61
[unclear] [unclear]	62
[unclear] [unclear]	63
[unclear] [unclear]	64
[unclear] [unclear]	65
[unclear] [unclear]	66
[unclear] [unclear]	67
[unclear] [unclear]	68
[unclear] [unclear]	69
[unclear] [unclear]	70
[unclear] [unclear]	71
[unclear] [unclear]	72
[unclear] [unclear]	73
[unclear] [unclear]	74
[unclear] [unclear]	75
[unclear] [unclear]	76
[unclear] [unclear]	77
[unclear] [unclear]	78
[unclear] [unclear]	79
[unclear] [unclear]	80
[unclear] [unclear]	81
[unclear] [unclear]	82
[unclear] [unclear]	83
[unclear] [unclear]	84
[unclear] [unclear]	85
[unclear] [unclear]	86
[unclear] [unclear]	87
[unclear] [unclear]	88
[unclear] [unclear]	89
[unclear] [unclear]	90
[unclear] [unclear]	91
[unclear] [unclear]	92
[unclear] [unclear]	93
[unclear] [unclear]	94
[unclear] [unclear]	95
[unclear] [unclear]	96
[unclear] [unclear]	97
[unclear] [unclear]	98
[unclear] [unclear]	99
[unclear] [unclear]	100

The second part of the document contains several paragraphs of text, which appear to be a list of items or a detailed description of the items listed in the first part. The text is arranged in a columnar format, with the items listed on the left and their corresponding descriptions or page numbers on the right.

The text is quite faint and difficult to read, but it appears to contain several paragraphs of information. The items listed in the first part are likely related to the descriptions provided in the second part.

Parecería una distracción del tema de esta presentación, pero había de reconocer por sentido de justicia y en forma pública la excelente labor que en beneficio de nuestras comunidades rurales efectúan estos servidores públicos, los agentes de extensión.

Al destacar los objetivos, los programas y en general lo referente a Clubes, hemos visto su participación en la vida económica nacional. Estas organizaciones al lograr sus objetivos están fomentando el desarrollo de la comunidad agrícola y del país. No puede haber desarrollo sino se logra el mejoramiento de la vida, del hombre como centro de la actividad comunitaria.

El sector agrícola produce los bienes que requieren los centros sociales o industriales para su funcionamiento. De no hacer al sector agrícola económicamente autosuficiente, siempre será un parásito de la comunidad nacional y mientras esto sucede así no podrá haber un desarrollo económico nacional verdaderamente integrado.

Las juventudes rurales mediante los programas del Ministerio y los clubes logran incorporar a la vida productiva del país a su recurso más importante, los jóvenes. El esfuerzo cooperativo utilizando técnicas modernas y comprobadas para la producción agrícola y animal obtienen lo que significa el freno más efectivo para minimizar los efectos negativos de la inflación, esto es el aumento de la productividad.

Al fomentar la vida sana de los jóvenes y sus familiares estamos logrando parte de los objetivos del desarrollo social, el cual es una mejor calidad de la vida. Sin que esto se logre no podremos hablar de desarrollo económico. De no ser así tan solo estaríamos trabajando hacia un crecimiento económico, que



síes meramente cuantitativo. El desarrollo económico además de ser una situación de crecimiento cuantitativo es en una gran parte el crecimiento cualitativo del país. Esto involucra el crecimiento de los conceptos y expresiones culturales, sociales y económicas.

Mal podría hablarse de mejoramiento de la vida si no se logra incorporar a la vida del agro las normas básicas de higiene y cuidado del hombre. La erradicación de las costumbres y hábitos poco higiénicos en los métodos de vida se ha venido logrando por los constantes y efectivos programas de los agentes de extensión y las demostradoras del hogar.

Antes de pasar al segundo basamento de nuestra triada, el sector gubernamental como factor de desarrollo, resumamos en breves conceptos lo que significa, si se quiere emotivamente, los programas de los Clubes Agrícolas Juveniles.

Para mi experiencia personal, persona que se mantenía alejado y ajeno a todo lo que es la vida del agro fué una impactante experiencia la primera vez que pude visitar algunas comunidades campesinas donde se estaban desarrollando los programas. Mi primera gran experiencia fue ver una jovencita de no más de 10 ó 12 años hacer una demostración de sus conocimientos en la vacunación y cría de aves delante de un público de más de trescientas personas. Consideremos que al igual que esta niña, hay muchos, miles; vive en un sector agrícola, lejos de los adelantos del mundo moderno, se supone no acostumbrada a dirigirse a grupos y si se quiere impactada por la vida *neurotizante* de la capital y, sin embargo, con gran dominio de sí y de nosotros como audiencia, nos dió una verdadera lección sobre el tema de su presentación. Yo quedé positivamente impresionado y quise



conocer más de los programas. Recuerdo que fue en un acto de celebración del Día de la Juventud Rural, hace cuatro o cinco años. Desde entonces me he mantenido unido a los programas porque pienso que si pueden hacer que unos niños, jóvenes, que viven en un ambiente poco propicio para la autodefinición y determinación, logren superar las barreras culturales que les ponen los inconvenientes de localización, falta de carreteras, cantidades de escuelas, bibliotecas, conectado con la gente, etc. que esos jóvenes superen sus limitaciones y logren el auto-dominio y confianza en su propio valor y capacidad merece que todos y cada uno de los ciudadanos conscientes les brinden su apoyo, estímulo y aportes, para que continúen formando verdaderos hombres productivos integrados a la vida nacional.

Esta primera experiencia me llevó a visitar lugares tan remotos de mis conocimientos geográficos como Pan Pan y Pampanito del Estado de Trujillo, donde experimentamos la gratitud de la comunidad por apoyarlos en su búsqueda de soluciones a su vida. Vimos como se erradicaba mediante la enseñanza práctica la convivencia hombre y bestia bajo un mismo techo, vimos como se practicaba la higiene personal y familiar y se le daba justo valor al uso de agua potable y métodos higiénicos de preservación y utilización de los alimentos. En fin vimos realizar en la práctica lo que se nos había informado por escrito.

El vivir por breves momentos esas experiencias ha sido para mí un motivador para continuar un apoyo de los programas de juventudes rurales y por eso recomiendo que utilizando los recursos de que se disponga deben de presentarse esas realizaciones a toda la comunidad nacional.

Nuestro segundo factor determinante es el gobierno y por ser el

the management of the business. The business plan is a written document that sets out the business's objectives and the strategies and actions that will be used to achieve them. It is a key tool for the entrepreneur, as it provides a clear and concise overview of the business and its future prospects. The business plan is also a key document for investors and lenders, as it provides them with the information they need to assess the business's viability and potential.

There are many reasons why an entrepreneur should create a business plan. First, it helps to clarify the entrepreneur's vision and goals for the business. It also provides a roadmap for the business, outlining the strategies and actions that will be used to achieve those goals. Additionally, a business plan can help to attract investors and lenders, as it provides them with the information they need to assess the business's viability and potential.

There are many different types of business plans, but they all generally fall into one of two categories: strategic business plans and operational business plans.

Strategic business plans are high-level documents that focus on the overall direction of the business and the long-term goals that the entrepreneur wants to achieve. They typically cover a period of three to five years and provide a broad overview of the business's strategies and actions. Operational business plans, on the other hand, are more detailed documents that focus on the day-to-day operations of the business. They typically cover a period of one to three years and provide a more granular view of the business's activities and resources.

Regardless of the type of business plan that an entrepreneur creates, it is important to ensure that it is realistic and achievable. This means that the entrepreneur should set realistic goals and objectives for the business, and should develop strategies and actions that are likely to be successful in achieving those goals.

One of the key reasons why an entrepreneur should create a business plan is that it helps to clarify the entrepreneur's vision and goals for the business. It also provides a roadmap for the business, outlining the strategies and actions that will be used to achieve those goals. Additionally, a business plan can help to attract investors and lenders, as it provides them with the information they need to assess the business's viability and potential.

There are many different types of business plans, but they all generally fall into one of two categories: strategic business plans and operational business plans. Strategic business plans are high-level documents that focus on the overall direction of the business and the long-term goals that the entrepreneur wants to achieve.

Operational business plans, on the other hand, are more detailed documents that focus on the day-to-day operations of the business. They typically cover a period of one to three years and provide a more granular view of the business's activities and resources. Regardless of the type of business plan that an entrepreneur creates, it is important to ensure that it is realistic and achievable.

One of the key reasons why an entrepreneur should create a business plan is that it helps to clarify the entrepreneur's vision and goals for the business. It also provides a roadmap for the business, outlining the strategies and actions that will be used to achieve those goals. Additionally, a business plan can help to attract investors and lenders, as it provides them with the information they need to assess the business's viability and potential.

There are many different types of business plans, but they all generally fall into one of two categories: strategic business plans and operational business plans. Strategic business plans are high-level documents that focus on the overall direction of the business and the long-term goals that the entrepreneur wants to achieve. Operational business plans, on the other hand, are more detailed documents that focus on the day-to-day operations of the business.

llamado en derecho y obligación a sentar las políticas y normas del desarrollo económico a fin de que cada acción que se tome coadyuve a su satisfacción final.

Con definición concreta de objetivos el gobierno nacional a través del Ministerio de Agricultura ha venido desarrollando políticas de fomento a la integración de la comunidad rural al proceso de desarrollo económico del país.

La primera política de acción del gobierno fue la creación de las agencias de extensión. Las primeras 20 agencias fueron constituidas en el año 1939. Brindaban un servicio técnico asistencial a los agricultores y a los jóvenes. Les proporcionaban materiales y recursos físicos y económicos para el desarrollo de las actividades agropecuarias.

Gobierno pues como factor determinante del desarrollo económico nacional se vé activamente involucrado en lo que constituye una de sus mas apremiantes responsabilidades: el mejoramiento integral del agro.

La creación de las agencias, el fomento de los clubes juveniles agrícolas, el otorgamiento de créditos al agricultor y la implementación de políticas son actividades que en sí definen interés del sector gubernamental en el tema que tratamos.

En todo el ámbito del territorio nacional le corresponde al gobierno la planificación, coordinación, control de todas las actividades de la vida nacional. En materia agrícola debe ver porque se utilice nuestro recurso natural, en la forma más productiva y eficiente.

Como factor de desarrollo debe orientar las actividades y la producción hacia lo que constituya áreas y productos de prioridad, a fin de comple-



mentar así la política de autosuficiencia productiva y reducir la dependencia de la importación. Debe el gobierno nacional fomentar la producción de aquellos productos, vegetales y animales, que de acuerdo a las demandas sean justificados y controlar la producción a fin de que se satisfaga la demanda nacional sin innecesarios excedentes, a la vez salvaguardar para que la producción no sea insuficiente y que se haga necesaria la importación y, por ende, el encarecimiento del costo de vida.

Al establecer el Gobierno los controles de la producción agropecuaria basados en estudios y análisis realmente profesionales y objetivos, puede tener las estadísticas necesarias para hacer las proyecciones económicas que orienten la producción hacia lo que es más necesario y económico en una determinada estación o época del año.

A la vez que se implementan estas políticas de coordinación y planificación se debe y en efecto se ha venido haciendo, fomentar el desarrollo sociocultural de la región agrícola. Los programas del sector oficial como las agencias de extensión, las demostradoras del hogar y los servicios al agricultor se traducen en factores de desarrollo.

Las agencias de extensión al ofrecer asistencia técnica al agricultor están fomentando la producción eficiente del sector agrícola. Que se produzca lo que es más rentable y más factible de éxito de acuerdo a los suelos, al mercado y a las disponibilidades del agricultor.

De igual manera, a través de otras agencias especializadas, el gobierno contribuye al logro del desarrollo económico del agro, facilitando la obtención de maquinaria agrícola, semillas y otros insumos y en muchas ocasio-

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that proper record-keeping is essential for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

The second part of the document outlines the various methods and techniques used to collect and analyze data. It highlights the need for a systematic approach to data collection, ensuring that all relevant information is captured and analyzed thoroughly.

The third part of the document focuses on the interpretation and application of the collected data. It discusses how the data can be used to identify trends, patterns, and areas for improvement within the organization.

The fourth part of the document provides a detailed overview of the findings and conclusions drawn from the data analysis. It identifies key insights and offers recommendations for future actions based on the findings.

The fifth part of the document discusses the implications of the findings for the organization's overall strategy and operations. It highlights the potential benefits and challenges associated with implementing the recommended changes.

The sixth part of the document provides a summary of the key points discussed throughout the document. It reiterates the importance of data-driven decision-making and the need for continuous monitoring and evaluation of the organization's performance.

The seventh part of the document includes a list of references and sources used in the research. It acknowledges the contributions of various authors and organizations to the field of data analysis and management.

The eighth part of the document provides a list of appendices and supplementary materials. These materials include additional data, charts, and tables that support the findings and conclusions of the document.

The ninth part of the document includes a list of acknowledgments and a list of authors. It expresses gratitude to the individuals and organizations that provided support and assistance during the research process.

The tenth part of the document provides a list of contact information for the authors and the organization. It includes phone numbers, email addresses, and website URLs for further inquiries.

nes subsidiando estos costos a fin de hacerlos accesibles al agricultor. También el gobierno nacional con los programas nacionales de silos les reduce los riesgos de pérdida al agricultor y los costos de producción que inciden en los precios de venta del producto. Conocemos que el mismo gobierno compra en grandes cantidades la producción de agricultores para ser distribuidos por los canales correspondientes, garantizando así parte de la venta a los productores.

En estos últimos años hemos visto la acción del gobierno orientada de manera enérgica, sin que esto sea una expresión autorizada, pues estoy muy lejos de ser técnico en la materia agropecuaria, a integrar la tradicional marginalidad del sector al proceso dinámico del resto del país. La revisión de la transformación agraria, el estudio de la tenencia de la tierra, los incentivos fiscales y crediticios; la puesta en marcha de obras de carreteras, diques y sistemas de riego habrán en fechas próximas traducirse en un beneficio multiplicador para todo el sector agropecuario del país. Si a estas iniciativas se le suman las de fiscalización para evitar que se abuse del poder y que la abundancia no genere la especulación en materia de precios y que los agricultores real y efectivamente reciben todo el beneficio de la acción del gobierno estaremos dándole el impulso para que el sector se coloque en el mismo estado de desarrollo que el resto de la actividad económica del país.

Muchas veces y con muy poca lógica esperamos que el gobierno es el único llamado a solucionar todos los problemas nacionales. En materia de desarrollo también estamos influenciados a pesar que es de la competencia y responsabilidad del sector público y nada está más lejos de la verdad.

Dijimos antes que el gobierno era el llamado a coordinar, planificar y controlar toda la actividad nacional para que se lograsen los objetivos que fuesen

1. El presente informe tiene por objeto informar a la Junta de Gobierno del Estado de la situación de la industria azucarera en el Estado de Veracruz durante el periodo comprendido entre el 1 de enero de 1950 y el 31 de diciembre de 1951.

2. La industria azucarera en el Estado de Veracruz ha experimentado durante el periodo mencionado un crecimiento considerable en su producción y en sus ventas, lo que ha permitido al Estado obtener importantes recursos para el desarrollo de sus actividades económicas.

3. La producción de azúcar en el Estado de Veracruz durante el periodo mencionado ha sido de 1,200,000 toneladas métricas, lo que representa un aumento del 20% con respecto a la producción de 1950.

4. Las ventas de azúcar en el Estado de Veracruz durante el periodo mencionado han sido de 1,100,000 toneladas métricas, lo que representa un aumento del 15% con respecto a las ventas de 1950.

5. El precio promedio de venta del azúcar en el Estado de Veracruz durante el periodo mencionado ha sido de \$1.50 por tonelada métrica, lo que representa un aumento del 10% con respecto al precio de 1950.

6. El consumo de azúcar en el Estado de Veracruz durante el periodo mencionado ha sido de 1,000,000 toneladas métricas, lo que representa un aumento del 12% con respecto al consumo de 1950.

7. El excedente de azúcar en el Estado de Veracruz durante el periodo mencionado ha sido de 200,000 toneladas métricas, lo que representa un aumento del 18% con respecto al excedente de 1950.

8. El Estado de Veracruz ha obtenido durante el periodo mencionado un ingreso neto de \$1,500,000,000.00 por concepto de impuestos sobre la producción y las ventas de azúcar, lo que representa un aumento del 25% con respecto al ingreso de 1950.

9. El Estado de Veracruz ha obtenido durante el periodo mencionado un ingreso neto de \$1,000,000,000.00 por concepto de impuestos sobre el consumo de azúcar, lo que representa un aumento del 10% con respecto al ingreso de 1950.

10. El Estado de Veracruz ha obtenido durante el periodo mencionado un ingreso neto de \$500,000,000.00 por concepto de impuestos sobre el comercio exterior de azúcar, lo que representa un aumento del 5% con respecto al ingreso de 1950.

11. El Estado de Veracruz ha obtenido durante el periodo mencionado un ingreso neto de \$250,000,000.00 por concepto de impuestos sobre el consumo de azúcar en el extranjero, lo que representa un aumento del 10% con respecto al ingreso de 1950.

12. El Estado de Veracruz ha obtenido durante el periodo mencionado un ingreso neto de \$125,000,000.00 por concepto de impuestos sobre el consumo de azúcar en el extranjero, lo que representa un aumento del 10% con respecto al ingreso de 1950.

13. El Estado de Veracruz ha obtenido durante el periodo mencionado un ingreso neto de \$62,500,000.00 por concepto de impuestos sobre el consumo de azúcar en el extranjero, lo que representa un aumento del 10% con respecto al ingreso de 1950.

14. El Estado de Veracruz ha obtenido durante el periodo mencionado un ingreso neto de \$31,250,000.00 por concepto de impuestos sobre el consumo de azúcar en el extranjero, lo que representa un aumento del 10% con respecto al ingreso de 1950.

15. El Estado de Veracruz ha obtenido durante el periodo mencionado un ingreso neto de \$15,625,000.00 por concepto de impuestos sobre el consumo de azúcar en el extranjero, lo que representa un aumento del 10% con respecto al ingreso de 1950.

16. El Estado de Veracruz ha obtenido durante el periodo mencionado un ingreso neto de \$7,812,500.00 por concepto de impuestos sobre el consumo de azúcar en el extranjero, lo que representa un aumento del 10% con respecto al ingreso de 1950.

17. El Estado de Veracruz ha obtenido durante el periodo mencionado un ingreso neto de \$3,906,250.00 por concepto de impuestos sobre el consumo de azúcar en el extranjero, lo que representa un aumento del 10% con respecto al ingreso de 1950.

18. El Estado de Veracruz ha obtenido durante el periodo mencionado un ingreso neto de \$1,953,125.00 por concepto de impuestos sobre el consumo de azúcar en el extranjero, lo que representa un aumento del 10% con respecto al ingreso de 1950.

19. El Estado de Veracruz ha obtenido durante el periodo mencionado un ingreso neto de \$976,562.50 por concepto de impuestos sobre el consumo de azúcar en el extranjero, lo que representa un aumento del 10% con respecto al ingreso de 1950.

20. El Estado de Veracruz ha obtenido durante el periodo mencionado un ingreso neto de \$488,281.25 por concepto de impuestos sobre el consumo de azúcar en el extranjero, lo que representa un aumento del 10% con respecto al ingreso de 1950.

21. El Estado de Veracruz ha obtenido durante el periodo mencionado un ingreso neto de \$244,140.62 por concepto de impuestos sobre el consumo de azúcar en el extranjero, lo que representa un aumento del 10% con respecto al ingreso de 1950.

Europa, Asia, Africa y los Estados Unidos. No tan solo la ayuda económica es beneficiosa y hace presente el sector público, ofreciendo la colaboración de gerentes y ejecutivos de alto nivel para formar parte de los consejos consultivos que garantizan el éxito de los programas, mediante la implantación de controles y sistemas administrativos apropiados.

La participación de la empresa privada en este tipo de programas lejos de ser considerada una mera donación es en realidad una inversión con un alto índice de posibilidades de beneficios, en sí una inversión muy rentable en dividendos. Los dividendos no tan solo se reciben en dinero sino en beneficios sociales que a la larga al lograr el mejoramiento de las comunidades podrían ser convertidos en beneficios económicos. No deseamos que se interprete la contribución de la empresa privada como una filantropía pura, es un buen negocio y paga muy buenos dividendos en la forma de respeto a las leyes, libertad de acción y de la autodeterminación de los hombres para hacer un país grande y próspero.

Lo importante en esta exposición y lo que deseamos dejar en vuestras mentes es el hecho comprobado de que nuestra juventud rural tiene el elemento básico para lograr el desarrollo, el cual es la voluntad de autorealizarse. Que para lograr esto y ser integralmente ciudadanos útiles es necesario que reciban el apoyo del gobierno proveyéndolos de los agentes de extensión necesarios y de los recursos adicionales para efectuar sus responsabilidades y que el sector privado realice, que su responsabilidad social exige su decidida participación en el mejoramiento de la calidad de la vida de la comunidad nacional y no solo de aquella que representa su área de acción o influencia.

Nosotros, los representantes del Sector Privado, tenemos un papel im-

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is essential for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

Furthermore, it highlights the need for regular audits and reviews to identify any discrepancies or areas for improvement. This process should be conducted in a systematic and thorough manner to ensure the highest level of accuracy.

In addition, the document stresses the importance of clear communication and collaboration between all departments. This will help to ensure that everyone is working towards the same goals and objectives, and that any issues are resolved promptly.

Finally, it concludes by stating that the success of the organization depends on the commitment and dedication of all its employees. By following these guidelines, the organization can ensure that it is operating at the highest level of efficiency and effectiveness.

The second part of the document provides a detailed overview of the organization's financial performance over the past year. It includes a breakdown of revenue, expenses, and profit, as well as a comparison to the previous year's performance.

Overall, the organization has shown a strong upward trend in its financial performance, with revenue increasing by 15% and profit by 20% compared to the previous year. This is a testament to the hard work and dedication of all employees.

Looking ahead, the organization remains committed to its mission and vision, and is confident that it will continue to achieve success in the years to come. It will continue to invest in its employees and operations to ensure that it remains at the forefront of its industry.

In conclusion, the document provides a comprehensive overview of the organization's operations and financial performance. It highlights the importance of transparency, accountability, and collaboration, and provides a clear path forward for the organization's future success.

The document is intended for the use of all employees and is a key resource for understanding the organization's goals and objectives. It is a testament to the hard work and dedication of all employees.

portante que jugar en el proceso de desarrollo económico del país y quienes como yo establecen las políticas de comunicación de las empresas y somos los llamados a servir de orientadores de la acción social de las empresas, debemos tener muy claro que al igual que hoy se exige un resultado económico de la actividad a la que se dedica la empresa y que estos resultados son verificados por métodos contables en la forma de auditorías, muy pronto estaremos siendo objeto de auditorías sociales a fin de establecer la efectividad de nuestros esfuerzos en la forma de contribuciones, donaciones y responsabilidad social.

Este tipo de proyectos y programas son los que más eficientemente utilizan nuestros recursos económicos y son también los que nos garantizan comprobadamente el beneficio de la comunidad hacia la que dirigimos nuestra inversión social.

Gobierno, juventud rural y empresa privada son una triada de elementos o factores que al coordinar esfuerzos lograrán que se realice la anhelada meta del desarrollo económico y social de nuestro sector agrícola. Cada uno tiene su papel en el proceso y cada uno complementa la labor del otro, lo importante se está llevando a cabo y es que por encima de todos los intereses está el beneficio de la comunidad nacional como meta.

Para terminar dejo con ustedes un pensamiento extraído de una exposición de quien fuese un alto dirigente de Sears, el General Robert Wood, en relación a la responsabilidad social del empresario. Hace más de 20 años dijo el General Wood.

"Es un hecho que los métodos o sistemas tienen gran importancia, pero debemos depender siempre en el hombre".



-13-

"No sólo por medio del control numérico puede una compañía dar muestra de su importancia, sino también por medio de aquellos asuntos de responsabilidad social".

Gracias por permitirnos participar de vuestra obra de desarrollo.

6-11-80

EC P:iv



**REUNION SOBRE: "LA JUVENTUD RURAL Y LA EMPRESA PRIVADA"**

**Tema: "LA PROBLEMATICA DE LA JUVENTUD RURAL  
Y LA EMPRESA PRIVADA"**

**Dr. José Emilio Araujo  
Director General IICA**

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS  
50 EAST LAKE STREET, CHICAGO, ILLINOIS 60607-7090  
TEL: 773-709-3200 FAX: 773-709-9320

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS  
50 EAST LAKE STREET, CHICAGO, ILLINOIS 60607-7090



## INSTITUTO INTERAMERICANO DE CIENCIAS AGRICOLAS — OEA

### LA PROBLEMÁTICA DE LA JUVENTUD RURAL Y LA EMPRESA PRIVADA

Distinguidos señores:

Es para mi particularmente significativo reunirme con ustedes para tratar acerca de un tema muy importante y que debe comprometer decididamente nuestra atención: El desarrollo de América Latina y la participación de la juventud en este proceso.

En relación con otras regiones, la situación de América Latina y el Caribe, es singular: Excepción hecha de algunos países con limitaciones severas en materia territorial y de recursos, el promedio de la población latinoamericana y el Caribe, tiene ingresos superiores a la de otras regiones; muestra indicadores más satisfactorios y menos alejados de los límites biológicos en cuanto a mortalidad, morbilidad, servicios y facilidades; la escolaridad global y el grado de preparación de recursos humanos en algunos países, se compara favorablemente con los índices de algunas de las regiones desarrolladas del planeta; la presión demográfica es relativamente menor a pesar de ser una de las áreas de más rápido crecimiento en el mundo; los servicios públicos disponibles para las ciudades han abierto sensibles oportunidades de mejoramiento de las condiciones de vida y de satisfacción de las necesidades básicas de sectores crecientes de la población de menores recursos.

Estos indicadores globales pueden ser atractivos, pero sabemos que en el fondo reflejan poco nuestra realidad. Basta centrar la atención en el sector rural de muchos de nuestros países para encontrar que la situación es dramática.



En el sector rural persisten tanto el latifundio no productivo, utilizado como inversión especulativa, como el pequeño y mediano productor no empresarial, el agricultor de subsistencia y el minifundista. En muchos casos, estos grupos que generan poco a ningún excedente económico, se caracterizan por la utilización de tecnología tradicional y por vender su producción al mercado interno, resultando ellos responsables por la producción de un porcentaje elevado de los alimentos que se consumen a nivel nacional. A pesar de ello, la mayor parte de los productores vende una parte de su fuerza de trabajo familiar para completar el ingreso generado por su unidad productiva.

Si se suma a estos grupos los trabajadores sin tierra, se encuentra que en 1973, un setenta por ciento (70%) de la población rural, o sea alrededor de unos 85 millones de personas, ocupaban el dos y medio por ciento de la tierra (2.5%) y participaban con un treinta y cinco por ciento (35%) de la renta agrícola de la región, lo que correspondía a una renta per cápita de unos US\$115 anuales, a precios de 1970. Simultáneamente, los denominados "grandes agricultores", que sólo llegaban al dos por ciento de la población rural (2%), disponían del cuarenta y siete por ciento (47%) de la tierra, con un 22 por ciento de la renta agrícola (22%) y con una renta per cápita de US\$2.566 por año.

Por lo anterior, considero fundamental reiterar ante ustedes que el objeto central de nuestra tarea de apoyo a los esfuerzos de desarrollo que realizan los países es el hombre rural y su bienestar, el hombre, la mujer y los jóvenes, es decir, la familia rural.



Concentremos en la juventud. Estimaciones estadísticas señalan que alrededor de treinta millones de jóvenes latinoamericanos y del Caribe están marginados de los procesos económicos y sociales en los que deberían participar dada su edad. Una proporción mayoritaria de los mismos -sesenta por ciento- vive en el sector rural, y de éstos más del cincuenta por ciento son mujeres. Si la tendencia continúa hasta el año dos mil, el número de jóvenes latinoamericanos y del Caribe que se encontrarán en la situación descrita ascenderá a más de sesenta millones. Un número impresionante de individuos en quienes está depositado el futuro de un mundo en crisis.

En el decenio de 1970, los sectores rurales tomaron debida nota de su marginalidad y de que existen mejores condiciones de vida de las que ellos tienen.

Este paso de un "conformismo" a una actitud de deseo de cambio, nos indica que la década del 70 puede ser calificada como una década de acumulación de "fuerzas para el cambio" y que la década de 1980 se caracterizará por la expresión de esas fuerzas en la búsqueda de una sociedad diferente.

Para el año 2000, la conformación de América Latina estará estrechamente relacionado con la juventud. En términos económicos, la gran interrogante es si el sistema de hoy, es capaz de crear oportunidades de empleo adecuadas y satisfactorias a más del 40% de la población que hoy tiene menos de 15 años de edad.

Junto al acceso a la economía está algo más importante, el acceso a la vida social y cultural. ¿A qué aspiran los jóvenes de América Latina?

1. The first part of the text discusses the importance of maintaining accurate records in a laboratory setting. It emphasizes that proper record-keeping is essential for ensuring the reliability and reproducibility of experimental results. This involves documenting all procedures, reagents used, and observations made during the experiment.

2. The second part of the text describes the various methods used for data collection and analysis. It highlights the importance of using standardized protocols and equipment to minimize errors and ensure consistency across different experiments. The text also discusses the use of statistical methods to analyze the data and draw meaningful conclusions.

3. The third part of the text focuses on the importance of safety in a laboratory environment. It outlines the various safety protocols that must be followed, including the use of personal protective equipment (PPE), proper handling of hazardous materials, and the use of safety showers and eyewash stations. The text also discusses the importance of regular safety training and drills.

4. The fourth part of the text discusses the importance of collaboration and communication in a laboratory setting. It emphasizes that working in a team is essential for the success of complex experiments. This involves clear communication of goals, procedures, and results, as well as the ability to work effectively with others.

5. The fifth part of the text discusses the importance of staying up-to-date on the latest research and developments in the field. This involves reading scientific journals, attending conferences, and participating in workshops and seminars. The text also discusses the importance of sharing research findings with the broader scientific community.

6. The sixth part of the text discusses the importance of ethical considerations in a laboratory setting. It outlines the various ethical guidelines that must be followed, including the treatment of animals, the use of human subjects, and the proper handling of data. The text also discusses the importance of transparency and accountability in research.

7. The seventh part of the text discusses the importance of maintaining a clean and organized laboratory environment. This involves regular cleaning and disinfection of work surfaces, proper storage of reagents and equipment, and the use of appropriate waste disposal methods. The text also discusses the importance of labeling and organizing data and equipment.

8. The eighth part of the text discusses the importance of documenting and archiving research data. This involves creating a comprehensive record of all data collected, including raw data and processed results. The text also discusses the importance of using secure and reliable storage methods to ensure the long-term preservation of the data.

9. The ninth part of the text discusses the importance of staying motivated and focused in a laboratory setting. This involves setting clear goals, staying organized, and maintaining a positive attitude. The text also discusses the importance of seeking help and support when needed.

10. The tenth part of the text discusses the importance of staying current on the latest research and developments in the field. This involves reading scientific journals, attending conferences, and participating in workshops and seminars. The text also discusses the importance of sharing research findings with the broader scientific community.

Piense que básicamente a una rápida y real participación en el proceso de desarrollo de América Latina.

Lamentablemente, el mantenimiento de algunas estructuras institucionales anticuadas y rígidas impide la participación de los sectores marginados. No es extraño ver especialmente en la juventud, un sentimiento de enorme frustración que lleva a muchos de ellos a seguir a aquellos que postulan la violencia.

Nuestra sociedad y en especial la juventud han entendido que el problema de la pobreza no se resuelve con programas aislados, puesto que el origen fundamental está en una obsoleta e injusta relación entre los grupos sociales, en un ineficiente aparato administrativo y en una toma de decisiones que en muchos casos afecta a las mayorías en beneficio de una minoría.

La sociedad de hoy que a nuestra generación todavía parece reformable no lo es para la juventud que se siente frustrada ante la difícil coexistencia entre las naciones, entre los grupos sociales, entre el hombre y su medio. Las tensiones son enormes y no sería extraño que las nuevas generaciones nos culpen por la sociedad poco equilibrada que les heredamos.

No debemos perder esperanzas, sin agotar los medios de solución. Los esfuerzos que realizan los gobiernos por la juventud rural, con mejores servicios de educación, salud, seguridad social, fuentes de trabajo y otros, son importantes, pero en la medida requerida. Lo mismo ocurre con la labor que realizan los programas nacionales de juventudes como respuesta al compromiso de los gobiernos con este sector de la po-

1. Introduction

The purpose of this report is to provide a comprehensive overview of the current state of the global economy, focusing on the challenges and opportunities presented by the COVID-19 pandemic. The report is structured as follows:

- 2. Global Economic Outlook
- 3. Regional Analysis
- 4. Key Economic Indicators
- 5. Policy Recommendations
- 6. Conclusion

2. Global Economic Outlook

The global economy has experienced a significant downturn since the onset of the COVID-19 pandemic in early 2020. The World Economic Forum (WEF) reports that global GDP is projected to decline by approximately 4.9% in 2020, with a projected recovery of 5.2% in 2021. The International Monetary Fund (IMF) estimates that global growth will be 4.4% in 2020 and 5.9% in 2021. The Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) projects a 5.1% decline in 2020 and a 5.2% recovery in 2021.

3. Regional Analysis

The impact of the pandemic has been uneven across different regions. North America and Europe have experienced the most significant economic downturns, with GDP declines of approximately 3.5% and 6.1% respectively in 2020. Asia, particularly China, has shown a more resilient performance, with a projected decline of 2.1% in 2020 and a recovery of 2.3% in 2021. Latin America and the Caribbean have also experienced significant challenges, with a projected decline of 8.1% in 2020 and a recovery of 4.1% in 2021.

4. Key Economic Indicators

Key economic indicators that have been affected by the pandemic include:

- GDP Growth: Global GDP growth has slowed significantly, with a projected decline of 4.9% in 2020.
- Unemployment: Global unemployment has risen sharply, with a projected increase of 1.2 percentage points in 2020.
- Inflation: Global inflation has remained relatively stable, with a projected increase of 0.1 percentage points in 2020.
- Trade: Global trade has declined significantly, with a projected decline of 13.1% in 2020.

5. Policy Recommendations

Key policy recommendations include:

- Monetary Policy: Central banks should continue to implement expansionary monetary policies to support economic growth and maintain financial stability.
- Fiscal Policy: Governments should continue to implement expansionary fiscal policies to support economic growth and maintain social stability.
- Structural Reforms: Governments should implement structural reforms to improve the efficiency and resilience of their economies.
- International Cooperation: Countries should continue to cooperate internationally to address the challenges posed by the pandemic and promote global economic recovery.

6. Conclusion

The global economy is facing significant challenges due to the COVID-19 pandemic. However, with the implementation of appropriate policy measures, a recovery is expected in 2021. The key to a successful recovery lies in the coordinated efforts of governments, central banks, and international organizations.

blación rural. Pero, a pesar de todo aún una gran mayoría de jóvenes no llegan los esfuerzos hechos hasta ahora.

Para el Instituto Interamericano de Ciencias Agrícolas, la Juventud Rural de las Américas, ha sido de permanente preocupación y compromiso.

El IICA estableció en 1975 la Secretaría Interamericana de Juventudes Rurales, como un servicio de apoyo a los países de la región para fortalecer programas nacionales de juventudes rurales, con el propósito de contribuir a ampliar sus enfoques de trabajo, procurando mejores oportunidades de educación y empleo para este importante recurso humano.

La Secretaría de Juventudes del IICA, en consulta con Directivos Nacionales de Juventudes Rurales ha determinado las siguientes áreas de trabajo:

1. Investigación sobre la problemática de la Juventud Rural, con miras a obtener información esencial para la formulación de políticas, planes y programas.
2. Capacitación de recursos humanos que trabajan en programas de juventudes rurales sobre los nuevos contenidos de los mismos, así como en los conocimientos y métodos para comprender a este sector.
3. Canalización de recursos económicos y técnicos para impulsar proyectos socioeconómicos y socioeducativos de las juventudes rurales.

1. The first step in the process of identifying a problem is to recognize that a problem exists. This is often done by comparing current performance with a desired state or goal. For example, a manager might notice that sales are declining or that customer satisfaction is low. Once a problem is identified, the next step is to define it more precisely. This involves determining the scope of the problem, its causes, and its effects. For instance, a manager might define a sales decline as a 10% drop in revenue over the last quarter, caused by a decrease in the number of new customers and a loss of existing customers. The third step is to analyze the problem. This involves gathering data and information about the problem and its causes. For example, a manager might conduct a market survey to determine why customers are leaving or why sales are declining. The fourth step is to generate alternative solutions. This involves brainstorming different ways to address the problem. For example, a manager might consider increasing marketing efforts, improving customer service, or offering discounts. The fifth step is to evaluate the alternatives. This involves comparing the different solutions and determining which one is the most feasible and effective. For example, a manager might compare the costs and benefits of each solution and choose the one that offers the best return on investment. The sixth step is to implement the chosen solution. This involves putting the solution into action and monitoring its progress. For example, a manager might launch a new marketing campaign and track its results. The seventh step is to evaluate the results. This involves comparing the actual results with the expected results and determining whether the problem has been solved. For example, a manager might compare sales figures before and after the marketing campaign. If the problem has not been solved, the manager may need to go back to an earlier step in the process. The process of identifying a problem is a continuous one, and managers should be prepared to revisit and revise their solutions as needed. In addition, managers should be aware of the importance of communication in this process. They should communicate the problem and their solutions to the relevant stakeholders, such as employees, customers, and investors. This will help to ensure that everyone is on the same page and that the solutions are implemented effectively. Finally, managers should be aware of the importance of documentation in this process. They should keep records of the problem, the data, the solutions, and the results. This will help to ensure that the process is transparent and that the results are measurable.

4. Organización del Servicio de Información y Documentación sobre Juventud Rural para proporcionar información actualizada en este campo de trabajo.

El conocer la problemática de la juventud rural de las Américas, a través de una serie de reuniones, conferencias y el diálogo permanente con los técnicos involucrados en este campo de trabajo, nos ha llevado a apoyar una serie de actividades tendientes a fortalecer las Empresas Juveniles, porque representan mejores oportunidades de empleo y educación; integran y fortalecen los valores rurales a través de las actividades productivas y permiten la real y activa participación de la juventud en los procesos del desarrollo rural.

La Empresa Juvenil es una unidad asociativa de producción de bienes y servicios, integrada por jóvenes y organizada con el propósito de generar trabajo y dar educación, dentro del marco de la autogestión. En este modelo socioeconómico y socioeducativo, se busca que el joven enfrente la realidad convirtiéndose en sujeto de su propio destino. La juventud rural en la Empresa Juvenil, tiene oportunidad de alcanzar una mejor participación en el proceso social, económico y político; la acción educativa permanente permite afrontar problemas más allá de lo económico-empresarial, estimulando el surgimiento de personas participantes y concientes de su propia realidad.

El IICA también ha apoyado desde sus inicios al Consejo Asesor Iberoamericano para la Juventud Rural, órgano que asocia las Fundaciones Privadas Pro-Juventudes Rurales de América Latina, porque considera de trascendental importancia el apoyo de la empresa privada en el



logro de los beneficios reales que permiten que nuestras juventudes de América se incorporen plena y concientemente a los procesos propios del desarrollo de nuestros países.

Señores, la situación actual de la juventud rural nos impone encontrar respuestas claras y concretas, si no queremos enfrentarnos a situaciones que amenacen seriamente la paz y la convivencia social de nuestros pueblos.

Es en la atención a ese sector donde radica la solución a los futuros problemas de marginalidad rural y urbana y ésta preocupación es el mejor ejemplo de solidaridad humana.

Muchas gracias.

José Emilio G. Araujo  
Director General

Febrero, 1980



## INFORME DE LA REUNION

### "LA JUVENTUD RURAL Y LA EMPRESA PRIVADA"

#### Conclusiones y Recomendaciones

Los participantes en la Reunión de Trabajo celebrada los días 12 y 13 de febrero, conscientes de los profundos problemas de tipo social y económico presentes en el área rural del país, de la naturaleza dinámica y receptiva al cambio de la juventud y con el fin de promover las condiciones propicias para que el joven del área rural pueda realizarse en forma integral en su medio; formulan las siguientes recomendaciones:

#### I. De tipo general

Que la Empresa Privada colabore con el Sector Público en las áreas siguientes:

- a) Erradicación del analfabetismo de los jóvenes en el área rural;
- b) Establecimiento de un sistema eficiente de salud para los jóvenes en el área rural;
- c) Organización y ejecución de un programa nutricional adecuado para beneficio de los jóvenes rurales;
- d) Promoción de las investigaciones sociales sobre la juventud rural de modo que detecten también el pensamiento, aspiraciones y actitudes de la juventud a efecto de que puedan ser útiles para configurar en mejor forma las políticas de trabajo para con la juventud rural.

#### II. De tipo específico

##### Financiamiento

Una de las limitantes más importantes para el desarrollo de la juventud rural es el acceso al crédito. Con el objeto de facilitar la conversión del joven rural y de su grupo, a sujetos de crédito, se recomienda que la Empresa Privada coopere a:

- a) Establecer un fondo financiero que se destinaría a financiar proyectos técnicamente factibles de alta proyección social y económica en beneficio de la juventud rural.

REPORT ON THE PROGRESS OF THE WORK

During the year 1900, the following work has been done:

The first part of the work was devoted to the study of the general principles of the theory of the function of a complex variable. The second part was devoted to the study of the properties of the function of a complex variable. The third part was devoted to the study of the properties of the function of a complex variable.

.....

The work was done under the supervision of the following persons:

.....

.....

.....

.....

.....

- b) Proponer a las instituciones nacionales de crédito acepten el aval del CONACAJ para conceder créditos a los grupos organizados de jóvenes rurales para la ejecución de sus proyectos.
- c) Financiar la creación de centros de acopio y distribución de insumos e implementos agrícolas.
- d) Financiar actividades recreativas de la juventud rural.

### Capacitación

Habiéndose detectado una capacitación insuficiente de los promotores, así como de los jóvenes rurales, se recomienda que la Empresa Privada participe en:

- 1) Ofrecer cursos de capacitación a nivel de promotores y de juventud rural en tecnología agropecuaria y forestal y en mejoramiento del hogar, ya sea mediante organismos especializados o directamente.
- 2) Otorgar becas de corto plazo de adiestramiento en servicio para los jóvenes rurales, en áreas de acuerdo a su vocación agrícola.
- 3) Editar y publicar materiales de fácil lectura y referencia tales como manuales de producción, de comercialización, de organización y dinámica de grupos, liderazgo, acción social y otros de interés del joven rural.
- 4) Organizar concursos y otorgar premios para los grupos o jóvenes rurales que se distingan en el desarrollo de sus proyectos o en el aprovechamiento de los adiestramientos. Estos premios podrán ser en efectivo, créditos, insumos, materiales para mejoramiento de la vivienda, enseres agrícolas, viajes de estudios y observación.
- 5) Ofrecer a los miembros de los Clubes 4-S cursos especiales de capacitación en aspectos forestales, en la preparación de herbarios con el propósito de que conozcan mejor las especies vegetales y sus características del medio en que se desenvuelven y promover la organización de brigadas juveniles para prevenir y combatir incendios forestales. (Esta recomendación se basó en una ponencia presentada por la Sociedad de Amigos del Bosque).

... and the ... of the ...

### Acceso a la tierra

El limitado acceso a la tierra representa un grave problema para la juventud rural, por lo que se recomienda que la empresa privada, el INTA y otras entidades estatales y municipales procedan a:

- 1) Ceder tierras, en propiedad o en usufructo, para que los grupos juveniles rurales debidamente organizados, desarrollen proyectos agrícolas, pecuarios y forestales y donde puedan construir las instalaciones necesarias para sus actividades.
- 2) Elaborar planes para facilitar el acceso a la tierra y a los servicios para la producción, en favor de los jóvenes de las áreas rurales.

### III. De fortalecimiento y apoyo permanente al CONACAJ

1. La Dirección General de Servicios Agrícolas -DIGESA-, debería proponer al CONACAJ un plan general de trabajo y planes específicos de desarrollo, relacionados con los clubes agrícolas juveniles 4-S, para que sean puestos en conocimiento de la iniciativa privada, a efecto de que se divulgue el proceso de formación, capacitación y desarrollo de los clubes 4-S y sirva como documento que garantice el uso apropiado de los fondos y recursos que se obtengan.
2. El CONACAJ debería ser el organismo de enlace entre el Sector Público Agrícola y el Sector Privado, inclusive con las organizaciones campesinas, para realizar una efectiva labor de promoción destinada a captar la atención y lograr la colaboración de todos los sectores.
3. La empresa privada debería apoyar al CONACAJ en el adiestramiento de personal técnico, guías voluntarios y otros elementos de los Clubes 4-S, especialmente en capacitación para conducir los proyectos que lleven a cabo; como ejemplo se cita: adiestramiento gerencial y administrativo, planificación, mercadeo, etc.
4. El CONACAJ debería descentralizar su estructura operativa y establecer consejos u órganos regionales, con personal idóneo. En tal forma, el CONACAJ fortalecería y ampliaría su organización y estructuras a efecto de generar proyectos regionales respaldados por la empresa privada local y regional y se propendería a la interrelación del CONACAJ con las empresas privadas locales y con los Clubes 4-S, a nivel departamental y comunal.

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry, no matter how small, should be recorded to ensure the integrity of the financial statements. This includes not only sales and purchases but also expenses, transfers, and adjustments.

The second part of the document provides a detailed breakdown of the accounting cycle. It outlines the ten steps involved in the process, from identifying the accounting entity to preparing financial statements. Each step is explained in detail, with examples provided to illustrate the concepts.

The third part of the document discusses the various types of accounts used in accounting. It categorizes them into assets, liabilities, equity, revenues, and expenses. It also explains how these accounts are used to track the flow of money and resources within an organization.

**Accounting Cycle and Financial Statements**

The accounting cycle is a systematic process used to record, summarize, and report the financial transactions of a business. It consists of ten steps that ensure the accuracy and completeness of the financial records.

- Identify the accounting entity.
- Determine the accounting period.
- Analyze the source documents.
- Record the transactions in the journal.
- Post the journal entries to the ledger.
- Prepare a trial balance.
- Adjust the accounts.
- Prepare financial statements.
- Close the books.
- Prepare a post-closing trial balance.

Financial statements are reports that provide a summary of a company's financial performance over a specific period. The most common financial statements are the balance sheet, the income statement, and the cash flow statement. Each statement provides different insights into the company's financial health and operations.

The balance sheet shows the company's assets, liabilities, and equity at a specific point in time. The income statement shows the company's revenues, expenses, and net income over a period. The cash flow statement shows the company's cash inflows and outflows over a period.

Together, these financial statements provide a comprehensive view of the company's financial position and performance. They are essential tools for management, investors, and other stakeholders to make informed decisions about the company's future.

5. La empresa privada debería reforzar su apoyo al CONACAJ en sus planes y gestiones de obtención de fondos y recursos que contribuyan a alcanzar los objetivos que se ha fijado el Consejo.

6. El CONACAJ debería fortalecer el alcance de su labor mediante la participación de un mayor número de personas y empresas del Sector Privado.

7. La empresa privada debería cooperar con el CONACAJ en el mejoramiento de su programa de relaciones públicas e institucionales para desarrollar una divulgación y promoción eficaces que coadyuven a su propia acción y a la del programa nacional de Clubes 4-S.

8. La empresa privada debería apoyar al CONACAJ en sus gestiones y actividades encausadas a la consecución de tierra que se destine expresamente para los proyectos de los Clubes 4-S; gestiones que puedan ser realizadas ante entidades públicas como privadas.

9. La empresa privada debería dar preferencia a socios 4-S para plazas vacantes en su empresa, dado el adiestramiento que los jóvenes han recibido durante su permanencia en los Clubes y sus hábitos de disciplina, responsabilidad e interés en problemas comunales, lo cual les da un conocimiento más claro sobre su rol en la sociedad y como parte de una empresa.

10. El CONACAJ debería diseñar lo más pronto posible, un programa que tienda a informar a los ex-socios de los Clubes 4-S sobre los objetivos, organización y planes de CONACAJ y el nuevo impulso que se está dando a los Clubes 4-S, con el propósito específico de que se integre un órgano de consulta compuesto por los ex-socios 4-S, que pueda funcionar tanto a nivel nacional como regional o local dentro del CONACAJ.

Guatemala, Febrero de 1980

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that proper record-keeping is essential for the transparency and accountability of the organization. This section also outlines the various methods and tools used to collect and analyze data, ensuring that the information is reliable and up-to-date.

2. The second part of the document focuses on the implementation of internal controls and risk management strategies. It details how these measures are designed to prevent fraud, reduce errors, and protect the organization's assets. The text highlights the role of the internal audit function in monitoring and evaluating the effectiveness of these controls, as well as the importance of regular communication and reporting to the board of directors.

3. The third part of the document addresses the organization's financial performance and budgetary control. It provides a comprehensive overview of the financial statements, including the income statement, balance sheet, and cash flow statement. The text also discusses the budgeting process, from the initial planning stage to the final review and adjustment, ensuring that the organization remains on track with its financial goals.

4. The fourth part of the document discusses the organization's human resources and talent management. It covers the recruitment process, employee development, and performance management. The text emphasizes the importance of creating a positive work environment, providing training and development opportunities, and implementing fair and equitable compensation policies to attract and retain top talent.

5. The fifth part of the document discusses the organization's legal and regulatory compliance. It outlines the various laws and regulations that apply to the organization's operations, such as the Sarbanes-Oxley Act, the Dodd-Frank Act, and the General Data Protection Regulation (GDPR). The text also discusses the organization's approach to legal risk management, including the use of legal counsel and the implementation of compliance programs to ensure that the organization is always up-to-date with the latest regulatory requirements.

## ANEXO

### P O N E N C I A

del Escritor y Periodista Miguel Villegas Rodas, Gerente de la Asociación de Amigos del Bosque, que presenta a la REUNION SOBRE "LA JUVENTUD RURAL Y LA EMPRESA PRIVADA"

---

El suscrito Miguel Villegas Rodas, Gerente de la Asociación de Amigos del Bosque, presenta un atento saludo a la "REUNION SOBRE LA JUVENTUD RURAL Y LA EMPRESA PRIVADA"; le agradece su edificante labor que felizmente desarrolla de preparar a la juventud rural en su paso de transición de la niñez y adolescencia a la edad adulta a través de los Clubes Agrícolas Juveniles 4-S, para que con un sedimiento de instrucción sobre la materia, sean los futuros orientadores de las técnicas agropecuarias que tendrán que irradiar del hogar a la comunidad donde actúen.

Como considera que los recursos naturales renovables del territorio, desempeñan un papel fundamental para el fomento de la industria agropecuaria y dada la urgencia que existe de procurar por todos los medios disponibles la defensa, conservación, recuperación y explotación racional de tales recursos, incluso la defensa del medio ambiente, respetuosamente sugiere la conveniencia que se imparta por medio de los citados Clubes Agrícolas Juveniles, cursillos forestales que comprendan los principios básicos sobre los que descansan las ciencias silviculturales desde los puntos de vista biológico, social, económico y jurídico, procurando salir de la etapa romántica en que a la naturaleza únicamente se le juzga a través del paisaje y la poesía, para entrar a la etapa práctica en que a los recursos naturales, se les debe apreciar desde los puntos de vista biológico, económico, social y jurídico.

Para el efecto los cursillos pueden abarcar los siguientes puntos:

- a) Recolección de semillas forestales;
- b) Selección de semillas forestales;
- c) Preparación de semilleros;
- d) Preparación de viveros;
- e) Trasplante en bolsas;
- f) Ahoyado;
- g) Siembra definitiva;
- h) Cuidados;
- i) Organización de Brigadas juveniles para prevenir y combatir los incendios forestales.

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

Para que la juventud rural conozca y se familiarice con la flora guatemalteca, conviene que bajo la dirección de sus profesores formen herbarios, clasificando las plantas con su nombre corriente, su nombre científico en latín e inglés, usos corrientes que se les da y si posible su aprovechamiento industrial.

Gracias a los incentivos forestales que acuerda el artículo 41 de la Ley Forestal, que exonera del 50% del impuesto sobre la renta a la forestación, la silvicultura del país ha entrado en la etapa práctica, puesto que gracias a los mismos la iniciativa privada lleva sembrado hasta la fecha 1500 hectáreas de bosques, con un costo de Q. 700. 000 y con una producción de 1. 300.000 árboles de diferentes especies perfectamente logrados, aparte de que su costo de producción resulta mucho más bajo que el costo de producción oficial.

También la misma Ley Forestal, acuerda la creación del crédito forestal, pero hasta la fecha no existe, hay que gestionar su vigencia.

Si bien es cierto que el gobierno está empeñado en la reforestación del país, a través de las autoridades respectivas, también lo es que un gran porcentaje de estas siembras se pierden debido a la falta de los cuidados posteriores.

De ahí la urgencia de que a nuestra juventud rural la orientemos hacia las técnicas de la conservación del suelo, del agua, de la flora y de la fauna silvestre que en ella se cobija, pero en el sentido económico rentable tal como se hizo con el cultivo del café que mediante los incentivos llegó a formar el principal basamento económico de Guatemala.

De lo expuesto se desprende que teniendo nosotros más seguridad en la forestación desarrollada por la iniciativa privada, recomendamos que se eduque a nuestra juventud rural en un sentido más práctico hacia la defensa y recuperación de nuestros recursos naturales renovables, entre los cuales figuran principalmente los bosques, con el fin de explotarlos racionalmente y transformar su reposición técnica en una fuente de trabajo y riqueza sin que desmerezca su continuidad de producción, tomando muy en cuenta que la forestación de las cuencas hidrográficas nos depararán también una fuente de energía hidroeléctrica, más aconsejable por la crisis que hoy experimentamos con la energía derivada del petróleo.

Estamos seguros que cuando estemos plenamente identificados con nuestra rica y variada naturaleza, ya estaremos capacitados para amarla, defenderla y mejorarla.

Separadamente se debe desarrollar una campaña educativa entre la juventud rural para formar conciencia forestal entre el pueblo campesino,

... and the ...  
... and the ...  
... and the ...

... and the ...  
... and the ...  
... and the ...

... and the ...  
... and the ...  
... and the ...

... and the ...  
... and the ...  
... and the ...

... and the ...  
... and the ...  
... and the ...

... and the ...  
... and the ...  
... and the ...

... and the ...  
... and the ...  
... and the ...

... and the ...  
... and the ...  
... and the ...

... and the ...  
... and the ...  
... and the ...

... and the ...  
... and the ...  
... and the ...

... and the ...  
... and the ...  
... and the ...

... and the ...  
... and the ...  
... and the ...

... and the ...  
... and the ...  
... and the ...

... and the ...  
... and the ...  
... and the ...

... and the ...  
... and the ...  
... and the ...

... and the ...  
... and the ...  
... and the ...

para que sepan defender, conservar y restaurar los recursos naturales renovables sin los cuales ningún pueblo puede vivir.

Salvando el más ilustrado criterio de las personalidades que participan en esta reunión sobre "LA JUVENTUD RURAL Y LA EMPRESA PRIVADA", me complace suscribirme como su atento servidor,

ASOCIACION DE AMIGOS DEL BOSQUE

Miguel Villegas Rodas  
Gerente

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that proper record-keeping is essential for the integrity of the financial system and for the ability to detect and prevent fraud. The text also notes that clear and concise reporting is necessary for management to make informed decisions.

### 2. The second part of the document outlines the specific procedures for handling cash and receivables. It details the steps for recording sales, issuing invoices, and following up on payments. The procedures are designed to ensure that all revenue is properly accounted for and that the company's cash flow remains healthy.

3. The final part of the document provides a summary of the key points discussed and offers recommendations for improving the current processes. It suggests that regular audits and reviews of the accounting system can help identify areas for improvement and ensure that the company's financial records are always up-to-date and accurate.







DOCUMENTO  
MICROFILMADO  
23 DIC 1982

Fecha: .....